



Regionrådet for Gjøvikregionen  
serviceboks, 2810 Gjøvik  
Besøksadresse: Jernbanegt. 2, 2821 Gjøvik  
tlf 611 50 651 faks 61 14 67 01  
[www.gjovikregionen.no](http://www.gjovikregionen.no)

MØTE NR. 5

## REGIONRÅDSMØTE FOR GJØVIKREGIONEN

**Innkalling til møte den: 11.11.16 kl. 08.30**

**Sted:  
Dokka, Nordre Land - Dokka videregående skole**

SAKSLISTA MAILES/SENDES FORMANNSKAPSMEDLEMMER I DE RESPEKTIVE  
KOMMUNER TIL ORIENTERING



Gjøvik Kommune



Søndre Land Kommune



Nordre Land Kommune



Østre Toten Kommune



Vestre Toten Kommune

# M Ø T E I N N K A L L I N G

---

Utvalg : Regionrådet for Gjøvikregionen  
Møtested: Nordre Land - Dokka videregående skole  
Møtedato: 11.11.2016 Tid: 08.30 Åpent møte

---

## SAKSLISTE

Utvalg-saknr	Arkivsaknr Tittel
18/16	16/3592 <b>GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA REGIONRÅDET 30.09.16</b>
19/16	16/3836 <b>SAMFUNNSKONTRAKT FOR FLERE LÆREPLASSER</b>
20/16	16/3832 <b>GJØVIKREGIONEN HADELAND OG RINGERIKE REISELIV - ORGANISERING, EIERSKAP OG DRIFTSFORM</b>
21/16	16/3837 <b>REGIONREFORM OG FYLKESMANNENS FRAMTIDIGE STRUKTUR OG STØRRELSE</b>
22/16	16/3838 <b>FORSLAG TIL OPPRETTELSE AV OPPLAND MUSIKKSENTER</b>

Løpenr.: 31140/16 Arkivsaksnr.: 16/3592 Emnekode: 022

---

Regionrådet for Gjøvikregionen

Møtedato: 11.11.2016

Saksbehandler: Anne Kristin Vestrum

---

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato	Vedtak
16/18	Regionrådet for Gjøvikregionen	11.11.2016	

Sak 18/16  
GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA REGIONRÅDET 30.09.16

Regionsjefens forslag til vedtak:

Protokollen fra møte i Regionrådet 30.09.16 godkjennes.

Fakta:

Vedlegg: protokoll fra møte 30.09.16

Gjøvik, 17.10.16

Tore Jan Killi

Anne Kristin Vestrum

Løpenr.: 33275/16 Arkivsaksnr.: 16/3836 Emnekode:

Regionrådet for Gjøvikregionen

Møtedato: 11.11.2016

Saksbehandler: Tore Jan Killi

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato	Vedtak
16/19	Regionrådet for Gjøvikregionen	11.11.2016	

Sak 19/16  
SAMFUNNSKONTRAKT FOR FLERE LÆREPLASSER

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet mener at OFK må ta hovedansvar for gjennomføring og koordinering av tiltakene i Samfunnskontrakten for flere læreplasser.
2. Regionrådet slutter seg til anbefalingene om at regionsjefen benytter seg av kompetanse i karrieresenteret og i NAVs markedsavdeling for å framskaffe behovstall og grunnlag for utarbeidelse av handlingsplaner og målsettinger.
3. Regionrådet ber om at kommunene setter av tid til å drøfte om det kan opprettes flere læreplasser, samt gjennom sin representant i kompetanseforum bidra med konkrete innspill til kartlegging av det offentliges behov for framtidig kompetanse.
4. Regionrådet ber om at arbeidet med gjennomføring av samfunnskontrakten settes jevnlig på dagsorden i regionrådet.

Fakta:

Vedlegg:

Samfunnskontrakten - presentasjon OFK  
 Prosessdokument for samfunnskontakt  
 Samarbeidsavtale OFK og kommunene

### Bakgrunn

Tilgangen på læreplasser er en avgjørende faktor for å skaffe flere fagarbeidere inn i et arbeidsliv i omstilling og for å løse viktige samfunnsoppgaver. Det er derfor satt en nasjonal målsetning om at *"Alle kvalifiserte søkere skal få tilbud om læreplass"*. Denne målsetningen krever langsiktig felles innsats.

Oppland fylkeskommune har gjennom fylkestinget i desember 2015 gjort vedtak om å lage en samfunnskontrakt i Oppland mellom kommuner, arbeidstakerorganisasjoner, fylkeskommune og andre viktige aktører med mål om økt rekruttering av lærebedrifter og flere læreplasser.

Arbeidet med å planlegge prosessen med samfunnskontrakten er i gang. Prosessen vil bli forankret gjennom spesielt regionråd og kompetanseforum, og det er ønske om at den

enkelte region utarbeider sin egen regionale plan for arbeidet. Regionalt kompetanseforum i Gjøvikregionen ble orientert om dette arbeidet på sitt møte 23.9 og konkluderte at det nå var viktig å informere alle kommunene om utfordringer og forpliktelser ifm arbeidet som nå skal foregå for å oppfylle samfunnskontrakten for flere læreplasser.

### Utfordringen

I følge prosessplan i arbeidet med samfunnskontrakt for flere lærlinger 2016-2022 (OFK-16, vedlagt) tillegges bla kommunene og regionens administrasjon vesentlig ansvar for iverksetting og gjennomføring av samfunnskontrakten:

- Regionkoordinator har ansvar for planlegging og gjennomføring av arbeidet med samfunnskontrakten i Oppland i samarbeid med nettverket
- Kompetansefora er arbeidsutvalg for regionrådet
- Oppdrag skal forankres i regionrådene og det skal rapporteres årlig til fylkesrådmannen.

Konkret har fylkesopplæringssjefen gitt kompetanseforaene/regionrådene følgende kartleggingsoppdrag:

- Hva er behovet i deres region?
- Hvem skal kontaktes og involveres i det videre arbeidet?
- Hvilke forventninger har dere til utvikling i egen region?
- Hvordan ser vi at målsetningen er nådd?

### Egenvurdering:

Regionsjefen som også er leder av regionalt kompetanseforum pålegges her et stort ansvar på fylkeskommunens vegne. Det er ingen tvil om at dette arbeidet er viktig og vil bidra til å styrke regionens konkurransekraft ved at bedriftene sikres kompetent arbeidskraft og at lærlingene får skaffet seg arbeidserfaring og fagopplæring i egen region. Videre utfordres kommunene til å etablere flere læreplasser, og samtidig varsles det om at dersom det ikke opprettes nok læreplasser innen ex helse- og omsorg vil antall utdanningsplasser bli redusert evt så vil tilbudene bli lagt ned.

Regionsjefen vil i denne sammenheng stille spørsmål om det er riktig av fylkeskommunen å pålegge regionene et såpass stort ansvar for å sikre realiseringen av samfunnskontrakten. Videre er en skeptisk til at det skal foretas behovskartlegginger i hver region uten at det er beskrevet hverken verktøy eller metodikk - den kan derfor bli stilt spørsmål om kartleggingsresultatets validitet.

Regionsjefen foreslår å benytte kompetansen til Karrieresenteret i Gjøvikregionen til å bistand i kartleggings- og gjennomføringsarbeidet - jfr fornying av samarbeidsavtale mellom OFK og kommunene (se vedlegg), samt samhandle med markedsavdelingen i Nav som har oppdaterte data på arbeidslivets kompetansebehov. Videre vil kompetanseforum bli jevnlig utfordret mtp kartlegging av kommunens kompetansebehov og være pådrivere for å få etablert nye kommunale læreplasser.

Gjøvik, 2.11.2016

Tore Jan Killi

Løpenr.: 33260/16 Arkivsaksnr.: 16/3832 Emnekode:

Regionrådet for Gjøvikregionen

Møtedato: 11.11.2016

Saksbehandler: Tore Jan Killi

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato	Vedtak
16/20	Regionrådet for Gjøvikregionen	11.11.2016	

Sak 20/16  
 GJØVIKREGIONEN HADELAND OG RINGERIKE REISELIV  
 - ORGANISERING, EIERSKAP OG DRIFTSFORM

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet tar saksframlegget til orientering og ber om at innspill i møtet tas inn i framlegget før det oversendes kommunene til drøfting med tanke på muligheter for videreføring av dagens finansieringsmodell inkludert tegning av andel i det nye selskapet, forslag til prioritering av oppgaver, organisasjonsform og styrerepresentasjon.
2. Det enkelte kommunestyre henstilles om å gi ordføreren fullmakt til å inngå samarbeidsavtale med destinasjonsselskapet på vegne av kommunen.

Fakta:

Vedlegg: Forslag til vedtekter og årsrapport

**Gjøvikregionen Hadeland og Ringerike Reiseliv (GHRR) - Organisering, eierskap og driftsform**

**Bakgrunn.**

Kommunene har i flere år hatt et godt samarbeid med destinasjonsselskapet via daværende Gjøvikregionen Næringsråd og har inntil nylig hatt styrerepresentasjon. I forbindelse med omorganisering av næringsutviklingsarbeidet i Gjøvikregionen og nedlegging av Gjøvikregionen næringsråd er det nødvendig å formalisere samarbeidet på en annen måte, styreform og eierskap i det regionale destinasjonsselskapet Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv. Kommunene utfordres til å ta stilling til i hvilken grad reiseliv skal utvikles og styres i et tett samarbeid mellom det offentlige og reiselivsnæringen på regionalt nivå.

**Nasjonal reiselivsstrategi - grunnlag for fremtidig organisering**

I forbindelse med nasjonal reiselivsstrategi ([Link til nasjonal reiselivsstrategi](#)) er det uttalt

et ønske om en strukturendring i norsk reiseliv. Målet er å redusere antall destinasjonsselskaper og få etablert et landsdelsselskap i de deler av landet hvor dette ikke eksisterer. Denne prosessen startet man tidlig å forberede seg på regionalt og man har gjennomført en vellykket fusjons prosess mellom selskapene Gjøvikregionen Turistkontor og Hadeland Ringerike Reiseliv. Destinasjonsselskapet er i dag lokalisert til Gjøvik. I denne prosessen har det nye selskapet Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv også vært med å stifte det nye landsdelsselskapet VisitOsloregionen SA og er i dag 1 av 7 eiere.

Destinasjonsselskapet har større prosjekter knyttet både til nasjonal og internasjonal markedsføring av regionen med det mål for øye å trekke flere besøkende til regionen. I tillegg driftes turistinformasjonen på Gjøvik Stasjon på oppdrag fra Gjøvik Kommune. Destinasjonsselskapet skal være reiselivsnæringens kontaktpunkt opp mot kommuner, Fylkeskommune, Innovasjon Norge og Fylkesmann i reiselivsspørsmål.

Det viktigste offentlige virkemiddelet for bedre organisering er å bidra til at reiselivsnæringen selv klarer å finne frem til en markedsorientert organisering, med forutsigbar finansiering som gjør det mulig å bygge kompetanse og utvikle langsiktige strategier for økt verdiskaping. Det synes å være nødvendig med offentlig finansiering for å sikre at organisasjonen blir robuste nok og kan rette oppmerksomheten mot operative aktiviteter i stedet for å «løpe etter penger». Dagens modell er forankret i ca 170 reiselivsbedrifter, 3 regioner 10 kommuner og 2 fylkeskommuner og er en ønsket modell videre.

Dagens finansieringsmodell utløser matching av midler både fra reiselivsnæringen og andre offentlige aktører. Uten en slik modell vil man ifølge destinasjonsselskapet ikke alene klare å utløse disse midlene, eller delta i disse aktivitetene. Bidrag fra kommunene er med på å sikre at andre midler utløses fra private og andre offentlige aktører.

### Reiselivsnærings betydning i regionen

Reiseliv skaper store ringvirkninger for ulike virksomhetstyper fra hotell og serveringssteder til bygg- og anleggsbransjen og varehandel. I mange tilfeller kan det være vanskelig å isolere hvor store inntekter tilreisende fra andre deler av landet og utlandet skaper og hvilke aktører som tjener penger på disse. Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike har mange tilreisende som både bor på hoteller, campingplasser og hytter i området og som bruker penger på dagligvarer, kultur, byggevarer og mye annet. Formålet med ringvirkningsanalysen som ble gjennomført basert på 2013 tall var å belyse hvem de tilreisende er, hvor stort forbruk de står for og hva store ringvirkninger deres forbruk skaper for ulike næringer i de tre regionene.

Næringslivet i Gjøvikregionen opplevde ifølge Menons beregninger en samlet direkte omsetning på 581 millioner kroner fra reiselivsrelatert forbruk. Denne direkte omsetningen bidrar til en verdiskaping på 218 millioner kroner og til å sysselsette 500 personer. Utviklingen i Gjøvikregionen har vært positiv siden 2013 og man kan anta at disse tallene har steget tilsvarende. [Hele rapporten finner man her](#)

## Destinasjonsselskapenes arbeidsoppgaver

- 1) Markedsføring og branding - De skal gjøre regionen enda mer synlig.
  - Forbrukerrettet profilering, nasjonalt og internasjonalt (Destinasjonsmarkedsføring)
  - Produksjon og distribusjon av ulike salgsutløsende brosjyrer og annet profileringsmaterieil (Profilbrosjyre, kart, plakater, infotavler mm).
  - Utvikling og drift av internettportalen [www.gjovik.com](http://www.gjovik.com) samt innholdsleverandør til [www.visitnorway.com](http://www.visitnorway.com) og andre nasjonale og internasjonale internettportaler
  - Produksjon og koordinering av felles annonser for reiselivsnæringen Mediepåvirkning og PR tiltak. Være talerøret utad i reiselivsspørsmål.
  - Koordinere og delta på evt. messer i profilering og markedsføring av kommunen og regionen
  - Tilrettelegge visningsturer, og besøk av høy kvalitet for journalister og TV team (nå sist NRK minutt for minutt), turoperatører, transportselskaper etc.

## 2) Prosjekter, Produktutvikling og Innovasjon.

Destinasjonsselskapet skal initiere og inspirere til produktutvikling innenfor temaene; aktiviteter, arrangement, kultur, opplevelser og lokal mat som i en felles strategi og iverksette utviklingsprosjekt som skaper økt trafikk. Regionale og kommunale prosjekter knytter til utvikling innenfor disse områdene bør skje i så tett samarbeide som mulig med destinasjonsselskapet for å utnytte felles ressurser best mulig samt for å sikre at ulike prosjekter kan bli videreført.

## 3) Drift av Turistinformasjon på Gjøvik Stasjon (KUN GJØVIK KOMMUNE):

Turistinformasjonen på Gjøvik Stasjon er i dag grunnmuren for driften av destinasjonsselskapet. Her ivaretas Gjøvik Kommunes vertskapsrolle ovenfor besøkende samt at det utføres ulike tjenester for andre aktører det være seg Opplandstrafikk eller Byen vår Gjøvik. Turistinformasjonen er et viktig info punkt på den nye Skysstasjonen. Dagens Turistinformasjon er samlokalisert med Skibladder, Gjøvikregionen Utvikling, Internasjonal Servicekontor, DNT Gjøvik og Omegn samt representant for Fylkesmannen i Oppland.



## Dagens finansiering av GHRR

BUDSJETT 2016 - administrasjon og total m/MP GJØVIKREGIONEN TURISTKONTOR & HADELAND  
RINGERIKE REISELIV (eksl drift av turistkontoret)

	Budsjet- 16
<b>INNETEKTER</b>	
Tilskudd kommuner GLT*	1.591.350
Tilskudd kommuner HRR	927.000
Tilsk.nær./medl.kont.	515.000
Sekretariat/salg busskort	450.000
Diverse prosjektinntekt	100.000
Varesalg	30.000
Oppland fylkeskommune GLT/Hadeland	200.000
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3.813.350</b>
 Prosjektinntekter, Markedsbudsjett; sommeravis, faktaguide, prosjekter, fiskelykke, messer, kampanjer mm	 6.047.000
<b>Totale inntekter</b>	<b>9.860.350</b>
 Fordelt kommunevis:	
<b>*Inkl drift av turistkontor</b>	
Gjøvik Kommune	1.055.480*
Vestre Toten Kommune	319.250
Østre Toten Kommune	319.250
Søndre Land Kommune	258.835
Nordre Land Kommune	258.835
Gran Kommune	266.667
Lunner Kommune	266.667
Jevnaker Kommune	266.667
Ringerike/Hole Kommune (dekket av reg råd og Buskerud fk)	800.000
<b>SUM</b>	<b>3.811.651</b>

**KOSTNADER (budsjett 2016)**

Varekjøp	20.000
Lønn inkl feriepenger	2.214.500
Arbeidsgiveravgift	336.810
Overtid	51.500
Pensjon/personal.forsikringer	131.840
Andre pers. kostnader	35.000
Husleie Gjøvik/felleskostn./strøm	400.000
Husleie Brandbu	0
Husleie Hønefoss	0
Inventar	25.000
Revisjon	40.000
Kontorhold/data	20.000
Vedlikehold	5.000
Kopiering	12.000
Div.kostn.	10.000
Telefon	15.000
Porto	15.000
Bil/diett/reise	100.000
Annonser	5.000
Forsikringer	20.000
Adm./regnskap	250.000
Møtekostnader	25.000
Gaver/blomster	20.000
Tap fordringer	50.000
<b>Sum kostnader</b>	<b>3.801.650</b>
Prosjektkostnad P/MP	6.005.000
<b>Finansinnt.-/kostn</b>	
<b>Totale kostnader</b>	<b>9.806.650</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>53.700</b>

## **GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV SINE OPPGAVER**

(se vedlagte forslag til vedtekter)

GHRR skal arbeide for å styrke medlemsbedriftenes lønnsomhet og konkurranseevne gjennom målrettet informasjon og markedsføring av destinasjonen i inn- og utland

Selskapet skal gjøre Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike enda mer synlig gjennom markedsføring og branding. Initiere og inspirere til produktutvikling innenfor felles strategi og iverksette utviklingsprosjekt som skaper økt trafikk gjennom produktutvikling og innovasjon. Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA skal være ansvarlig for å involvere og engasjere medlemmene gjennom de strukturer som organisasjonen omfatter, herunder markedsråd og ulike arbeidsgrupper.

## **FORMÅLET TIL GJØVIKREGIONEN HADELAND RINGERIKE REISELIV**

GHRR skal være reiselivsnæringens felles redskap, policyorgan, produktkoordinator og spydspiss i markedsføringen av destinasjonen. GHRR skal gjennom målrettet og samlet innsats styrke regionens konkurransekraft og markedsposisjon ved å øke hele destinasjonens attraktivitet.

Selskapet skal være reiselivsfaglig rådgivende slik at verdiene til gjestene, hytteeierne, virksomhetene og kommunen økes. GHRR skal utføre sin virksomhet slik at det blir attraktivt for reiselivs, kultur, handel og opplevelses virksomheter i Gjøvikregionen, Hadeland og Ringerike samt nærliggende områder å melde seg inn.

## **ORGANISASJONSFORM**

### **Samvirkeforetak foreslås som organisasjonsform**

Nærings og Fiskeridepartementet har i forbindelse med omstrukturering av destinasjonsselskapene knyttet til seg advokatfirmaet Wiersholm som har anbefaler at disse organiseres som Samvirkeforetak. ([Les mer her](#)). For å sikre god kommunikasjon og innsikt i organisasjonen er det et ønske fra Reiselivsnæringen at kommunene er representert i det nye styret. Se vedlegg vedtekter, hvor man ser for seg at man velger 1 kommunal representant fra hver av de 3 samarbeidende regionene.

Selskapets navn er Gjøvikregionen Hadeland Ringerike Reiseliv SA (heretter kalt GHRR). GHRR skal være et samvirkeforetak med vekslende kapital, skiftende andelseiere og begrenset ansvar. Andelseierne hefter kun med andelsinnskudd. Selskapet skal ha sitt forretningskontor i Gjøvik kommune.

## Egenvurdering:

### Momenter til vurdering

Destinasjonsselskapet slik det framstår i dag har nylig vært igjennom en fusjon som har tatt mye tid og oppmerksomhet, samtidig er nedslagsområdet utvidet slik at selskapet betjener et område som strekker seg fra Synnfjell til Sollihøgda. I sammenheng med fusjonen har kommunene på Hadeland og i Ringerike og Hole nylig sluttet seg til formål og ressursbruk ved deltakelse i GHRR. Fusjonen medførte også til at medlemsbedriftene fra disse områdene fikk justert opp sin medlemskontingent.

Foreslått organisasjonsform virker formålstjenlig og er utprøvd tidligere av lignende selskap. Vi finner det derfor ikke nødvendig å kommentere dette ytterligere, men slår fast at denne organisasjonsformen er ønsket av næringen selv.

Det synes som om det nye selskapet vil videreføre sin aktivitet på minst samme nivå som i dag og at destinasjonen inviterer kommunene til å bli representert inn i selskapets styre. Dette synes fornuftig i og med at selskapet har ambisjoner og å utvikle reiselivsnæring i tett samarbeid med kommunene. En skal merke seg at samarbeidet i reiselivsnæringen i vårt område har vært lite preget av konflikter og støy, en skal ikke reise langt for å se at dette ikke er noen selvfølgelighet.

Når det gjelder ressursbruk og forslag til finansiering, så foreslås videreføring på dagens nivå. Her har vi ikke fått noen dokumentasjon på at fusjonen har ført til effektivisering og bedre kvalitet på tjenestene. Økt synlighet og større innflytelse på utvikling av nasjonal reiselivspolitikken synes imidlertid å være et resultat av fusjonen.

Organisasjonen vil være sårbar dersom en eller flere kommuner ikke ønsker å være med videre eller at de trapper ned på ressursbruken. Det vises her til samarbeid med et stort antall kommuner, 3 regioner og 2 fylkeskommuner og at samarbeidspartene bidrar med midler fra ulike kilder.

Gjøvik, 2. november 2016

Tore Jan Killi

Løpenr.: 33277/16 Arkivsaksnr.: 16/3837 Emnekode:

Regionrådet for Gjøvikregionen

Møtedato: 11.11.2016

Saksbehandler: Tore Jan Killi

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato	Vedtak
16/21	Regionrådet for Gjøvikregionen	11.11.2016	

Sak 21/16  
REGIONREFORM OG FYLKESMANNENS FRAMTIDIGE STRUKTUR OG STØRRELSE

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet for Gjøvikregionen er positiv til regionreformen. Det er mye som tyder på at et nytt Innlandsfylke vil være positivt for en mer helhetlig samfunnsutvikling.
2. Regionrådet for Gjøvikregionen vil påpeke at fylkeskommunen må vurdere andre og nye grenser for framtidige regioner som ikke følger dagens fylkesgrenser.
3. Regionrådet for Gjøvikregionen forventer at Oppland Fylkeskommune gjennomfører en grundig prosess hvor hensynet til de folkerike kommunene på Vest-Oppland blir ivaretatt. Sammen med Hadelandsregionen er Gjøvikregionen i dag både det næringsmessige og befolkningsmessige tyngdepunkt i Oppland. Dette faktum og med referanse til den faktiske utvikling gjennom flere ti-år bør spørsmålet drøftes om ikke Gjøvikregionen er mer tjent med å bli en del av en ny region som evt dannes - og med tyngdepunkt rundt Romerike/Akershus og Hamarregionen - enn i en framtidig Innlandsregion.
4. Regionrådet i Gjøvikregionen forventer videre at det i etablering av en evt ny Innlandsregion lokaliseres embeter og institusjoner i Gjøvik/Gjøvikregionen.

Fakta:

Vedlegg: se linker i saken

Egenvurdering:

I Stortingsmelding - St. 22(2015-2016) av 05.04.2016 fremmes forslag om «Nye folkevalgte regioner - rolle, struktur og oppgaver»  
Hele meldingen kan leses ved å trykke [HER](#)

Stortingsmeldingen er behandlet av Kommunal- og forvaltningskomiteen. Denne avga sin innstilling 2. juni d.å. - Innst. 377 S Meld. ST.22(2015-2016). Innstillingen kan leses ved å trykke [HER](#)

#### Kort om hovedinnholdet i meldingen.

Regjeringen mener at landet bør deles inn i om lag ti nye folkevalgte regioner. Større regioner vil legge til rette for brede fagmiljøer med kapasitet og kompetanse til å ivareta både nåværende og fremtidige roller og oppgaver. Ti regioner vil styrke potensialet for samhandling og dialog mellom regionale statlige myndigheter og folkevalgte regioner.

Regjeringen foreslår derfor at følgende kriterier legges til grunn for den fremtidige regioninndelingen:

- *Regionene bør utgjøre funksjonelle enheter. Sammenhengende bo- og arbeidsmarkeder bør som hovedregel ikke deles. Områder som næringsøkonomisk henger sammen bør ligge i samme region. Regioner som utgjør områder som kommunikasjonsmessig og næringsøkonomisk henger sammen, legger grunnlag for å ivareta nåværende og fremtidige oppgaver og roller, og vil gi forutsetninger for en helhetlig politikkutvikling som ivaretar regionenes fortrinn og bygger opp under vekstkraften.*
- *Et regionalt folkevalgt nivå som i større grad sammenfaller med kunnskapsinstitusjonenes og statlige infrastruktur- og ressursforvaltningsetaters inndeling, kan bedre legge til rette for samhandling og samordning av innsats. Regionene bør gjennom egne oppgaver, planlegging og utviklingsarbeid kunne ivareta et helhetssyn og vurdere ulike tiltak og konsekvenser opp mot hverandre. Muligheten for samhandling med næringsliv, kommuner og regional statsforvaltning er vesentlig for utøvelsen av samfunnsutviklerrollen.*
- *Regionene bør ha et innbyggergrunnlag som legger til rette for brede fagmiljøer med kapasitet og kompetanse til å ivareta nåværende og fremtidige oppgaver og funksjoner, og at innbyggere i alle deler av landet kan motta gode tjenester.*

Utgangspunktet for regionreformen er dagens fylkeskommuner.

Regjeringen vil bygge videre på de roller, oppgaver og funksjoner fylkeskommunen har i dag. Et kjennetegn ved fylkeskommunens arbeidsform er samhandling og samarbeid med kommunene, regional statsforvaltning, kompetanseinstitusjoner og frivillige og private aktører

Samfunnsutviklerrollen forutsetter at regionens ansvarsområder og virkemidler ses i sammenheng, og at eksisterende handlingsrom utnyttes.

Dette krever et tydelig politisk lederskap regionalt. **I St.meld. 22 defineres samfunnsutviklerrollen som hovedoppgave for den nye folkevalgte region.**

Regional planlegging omtales som det sentrale virkemiddelet for å utøve samfunnsutviklerrollen. Det bringer aktører sammen og synliggjør sammenfallende og motstridende mål.

*Dette kan illustreres slik:*

<p><i>Gi strategisk retning til samfunnsutvikling</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avdekke og skape konsensus om regionens utfordringer</li> <li>- Etablere felles mål</li> <li>- Prioritere og velge strategisk retning for utviklingen - ut fra regionale og lokale forhold</li> <li>- Forankres hos alle relevante aktører</li> </ul>
<p><i>Mobilisere ulike aktører med ressurser</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobilisere aktører med ressurser - privat sektor, kulturliv og lokalsamfunn</li> <li>- Etablere mobiliserende (plan)prosesser</li> <li>- Stimulere til samarbeid, etablere arenaer og møteplasser</li> <li>- Fungere som nettverksnode, fasilitator og leder samarbeid/arenaer</li> </ul>
<p><i>Samordne og koordinere offentlig innsats og virkemiddelbruk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samordne og forplikte ulike sektormyndigheter</li> <li>- Samordne egne sektorer og planer</li> <li>- Benytte regional plan til å gi retning for og samordne offentlige aktører</li> <li>- Fungere som bindeledd mellom forvaltningsnivåer</li> <li>- Veilede</li> </ul>

*Figur 3.1 Dimensjoner ved den regionale samfunnsutviklerrollen og hva det innebærer for utøvelsen av rollen (Hofstad og Hanssen 2015)*

## Nye oppgaver og funksjoner til større folkevalgte regioner

Oppgaver og ansvar som i dag ligger til fylkeskommunen forutsettes videreført til nye folkevalgte regioner, med unntak av oppgaver som er vedtatt overført til kommuner som del av kommunereformen. Med utgangspunkt i retningslinjene for oppgavefordeling mellom forvaltningsnivåene og stortingsflertallets føringer, jf. Innst. 333 S (2014- 2015), har departementet vurdert endringer i folkevalgte regioners oppgaver, virkemidler og roller innen ulike sektorer som kan styrke regionene i samfunnsutviklerrollen.

### Hovedpunkter

#### Infrastruktur

- Hovedmodellen for vegansvar mellom fylkeskommune og stat skal opprettholdes, slik at regionalt folkevalgt nivå fremdeles skal være en vesentlig vegeier, med ansvar for fylkesveger. I arbeidet med rullering av Nasjonal transportplan vil det vurderes omklassifisering av enkelte vegstrekninger med sterke næringsinteresser - dette har Stortinget bedt om.
- Det skal vurderes om nye folkevalgte regioner bør få et koordineringsansvar for utbygging av digital infrastruktur.

### Tilrettelegging for næringsutvikling

- Det foreslås at nye folkevalgte regioner får ansvar for utforming og oppfølging av regionale oppdrag til nasjonale virkemiddelaktører for forskning, innovasjon og næringsutvikling.

### Utdanning og kompetanse

- Ordningen med Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) ved universitet og høyskoler skal evalueres. I denne sammenheng vil det bli vurdert om større folkevalgte regioner kan bli en del av dette
- Det foreslås å gi nye folkevalgte regioner ansvar for å legge til rette for samarbeid mellom arbeidsliv og utdannings- og opplæringsaktører om behov og tilrettelegging for etter- og videreutdanning.
- I stortingsmelding om fagskoler som legges frem i løpet av 2016, vil det tas stilling til finansieringsordningen og forvaltningen av offentlige fagskoler. Ansvar og oppgavene til det regionale folkevalgte nivået på fagskoleområdet vil her vurderes og avklares.

### Kultur

- Et større regionalt handlingsrom innenfor kulturpolitikken kan legge grunnlag for mer helhetlige vurderinger på tvers av politikkområder. Forvaltningen av tilskudd innen kulturområdet vil gjennomgå med sikte på overføring til regionalt folkevalgt nivå.
- Kulturdepartementet vil også gjennomgå ansvarsforhold og finansiering av institusjoner og tiltak som i dag har delt finansiering, med sikte på å overføre oppgaver og ansvar til større folkevalgte regioner.

### Klima og miljø

- Fylkeskommunen har ansvar for de fleste oppgavene innen friluftsliv på regionalt nivå. Det foreslås å overføre fylkesmannens ansvar og rolle innen friluftsliv til nye folkevalgte regioner, og fylkesmannens ansvar for statlig eide og sikrede friluftsområder vil vurderes med sikte på overføring til større folkevalgte regioner. Det vurderes ikke som aktuelt å foreslå ytterligere overføring av klima- og miljøoppgaver fra fylkesmannen til nye folkevalgte regioner.

### Integrering.

- Det skal vurderes hvordan nye folkevalgte regioner kan innta en sterkere rolle i integreringsarbeidet gjennom de oppgaver og ansvar som fylkeskommunene har i dag.



## Statlig lokaliseringspolitikk

- Statlig lokaliseringspolitikk er et virkemiddel for utvikling av vekstkraftige regioner med velfungerende regionsentre. Regional statsforvaltning utgjør en viktig andel av sysselsettingen i mange regioner. Regionalt folkevalgt nivå kan bidra med viktige vurderinger av ulike lokaliseringsalternativer for statlige arbeidsplasser. Det vil bli vurdert egne bestemmelser om dette i «Retningslinjer for lokalisering av statlege arbeidsplassar og statleg tenesteproduksjon.»

## Prosjektmidler

- Stortingsflertallet ba i sin innstilling (jf. Innst 333 S (2014-2015)) om vurderinger av muligheten for overføring av relevante prosjektmidler til regionalt folkevalgt nivå. I denne meldingen har regjeringen vurdert endringer i ansvar for prosjektmidler (tilskuddsmidler) innen fiskerihavner, kultur, kulturminner og friluftsliv

## MÅL.

Regjeringen har som mål at reformen skal legge til rette for en positiv samfunnsutvikling i alle deler av landet, basert på regionale fortrinn, forut setninger og prioriteringer. Regionreformen skal legge til rette for samordnet oppgaveløsning, samordning av sektorer og prioriteringer, og for sektorovergrepene initiativer i regionene.

Reformen skal bidra til forenkling og tydeligere ansvarsdeling innenfor samfunnsutvikling. Regjeringen mener endringer i regionalt folkevalgt nivå's rolle og oppgaver bør bidra til redusert byråkrati og økt effektivitet. Regionreformen skal også bidra til styrking av demokratiet på regionalt nivå.

Det er regjeringens mål å gjennomføre kommunereformen og regionreformen samtidig, slik at både **nye kommuner og nye folkevalgte regioner kan tre i kraft fra 1. januar 2020**. Det tas sikte på å legge frem en samlet proposisjon om nye oppgaver og ansvar til nye folkevalgte regioner våren 2017, samtidig med forslag til ny regionstruktur.

## Behandling i Oppland

Fylkestingene i Hedmark og Oppland har i juni 2016 fattet følgende likelydende vedtak:

- *Fylkestinget ber om at det til fylkestingets samling i desember 2016, legges fram et beslutningsunderlag for en eventuell etablering av en ny folkevalgt region i innlandet bestående av dagens Oppland fylkeskommune og Hedmark fylkeskommune.*
- *Beslutningsunderlaget bør vurdere fordeler og ulemper ved en slik modell sammenholdt med dagens modell. I beslutningsgrunnlaget skal det vurderes hvilke politikkområder som utredes.*

- *Utredningen må også si noe om økonomiske forhold, og konsekvenser for fremtidige inntekter knyttet en til sammenslåing.*
- *Beslutningsunderlaget bør gi en oversikt over spørsmål av formell, juridisk, organisatorisk og personellmessig art, som må avklares senere dersom det fattes positivt vedtak om å etablere en ny region.*
- *Basert på vurderingene i utredningen, legges det i desember frem et vedtak for fylkestinget i Hedmark og i Oppland om å inngå et eventuelt prinsippvedtak om sammenslåing, eller videreføre dagens fylkeskommuner.*

På bakgrunn av vedtaket ble det opprettet en administrativ arbeidsgruppe som har lagt fram en utredning. Denne er datert oktober 2016 og er sendt bl.a. kommune til uttalelse i brev av 14.oktober. Hele utredningen kan leses ved å trykke [HER](#)

Oppland Fylkeskommunen skal på sitt møte 14.12.16 behandle spørsmålet om fylkeskommunen skal gå i nærmere forhandlinger med Hedmark om sammenslåing av de 2 fylker til en ny region.

Høringsfrist er satt til 18.11.16

### Hovedpunkter fra fylkeskommunens utredning av oktober 2016

Det pekes innledningsvis på at Hedmark og Oppland har mange likheter. Begge fylkene omfatter store geografiske områder, med mange distriktskommuner. Hvis fylkeskommunene blir en region, vil det samlede arealet være på over 52 000 km<sup>2</sup>, og folketallet vil ligge på i underkant av 400 000. Begge fylkeskommunene har mange likhetstrekk når det gjelder næringsstruktur, befolkningsutvikling og utdanningsnivå

I forhold til de sentrale politikkområdene for fylkeskommunen er oppsummeringen slik:

#### **Videregående opplæring**

- Innenfor videregående opplæring, vil en sammenslåing gi større og mer robuste fagmiljøer som kan gi høyere kvalitet. Samtidig vil det bli utfordrende for skoleeier å sikre en tett faglig og administrativ oppfølging av mange skoler, spredt over et stort geografisk område. Det er også begrenset hvor store effekter en sammenslåing vil ha med tanke på å samordne tilbud og effektivisere, siden regionen blir geografisk omfangsrik.

#### **Næring/samfunnsplanlegging**

- Det vurderes at nærings- og samfunnsplanleggingen - en felles samhandlingsarena - vil tjene på å få økt kapasitet (større fagmiljø), og vil styrke regionens posisjon herunder i samhandling med staten og i forhold til «den grønne» region. Men Hedmark og Oppland har lange avstander og

de fleste kommuner vil fortsatt trenge faglig veiledning og hjelp i plan- og utviklingsarbeid. En større region vil bety mer reisevirksomhet og/eller bruk av digitale møter. Ressursfordeling på mange flere kommuner kan gjøre at tett kontakt, samarbeids- og tillitsforhold kan bli utfordrende å opprettholde.

### Samferdsel

- Samferdsel vurderes som et område hvor en sammenslåing vil gi bedre funksjonalitet, kvalitet og effektivitet/produktivitet. Regionen vil få større fagmiljø, og vil gi en folkevalgt region større tyngde når den forholder seg til staten. Fylkesgrensene er i dag til hinder når det gjelder billettering og samordning av transport. En sammenslåing vil også bety at sams vegadministrasjon (fylkeskommune og Statens vegvesen) som vedrører fylkesveger blir flyttet over til fylkene.

### Kultur/Kulturarv

- Hedmark og Oppland har ulik organisering av kulturfeltet, noe som kan gi utfordringer. Økt kapasitet og mulighet til å styrke komplementær kompetanse nevnes som positive konsekvenser av en sammenslåing.
- Arbeidet med kulturarv er noe ulikt organisert i de to fylkene. Hvis en slår sammen de to fylkeskommunene kan en risikere at en må splitte fagmiljøer. Dette på bakgrunn av at en skal betjene et stort geografisk område. Også her vurderes imidlertid en sammenslåing som en mulighet til å få bredere kompetanse, og en vil få et mindre sårbart fagmiljø.
- Vurderingene knyttet til fylkesbibliotek er, i likhet med de på samferdsel, nesten utelukkende positive. De samarbeider allerede på flere områder, og er positive til å videreutvikle relasjonene. Også her fremheves imidlertid store geografiske avstander å kunne være til hinder for tett oppfølging og kontakt med samarbeidsparter.

### Internasjonalt arbeid

- Dette er svært ulikt organisert i de to fylkene, noe som kan medføre organisasjonsmessige utfordringer. En sammenslåing vil imidlertid kunne styrke regionen som en attraktiv samarbeidspart på den europeiske arena, idet en får større kompetansemiljø og større tyngde. Videre vil Oppland få muligheter til en mer formalisert tilknytning til det grenseregionale Interreg Sverige-Norge programmet. Om en større innlandsregion i sin helhet vil bli mer funksjonell som grenseregion, stilles det imidlertid spørsmål ved.

### Generelt

- De faglige vurderingene viser at flere oppgaver vil bidra til større merverdi av en sammenslåing. Det stilles spørsmål ved om en må foreta en sammenslåing for å utføre en del av disse oppgavene. Delegering av oppgaver, makt og myndighet vil understøtte det regionale folkevalgte nivåets rolle som samfunnsutvikler

- Det pekes videre på de prosesser som pågår hvor det kan skje store endringer i det regionale/fylkeskartet i Norge - både når det gjelder fylkeskommuner og regional stat. Et flertall av dagens fylkeskommuner arbeider nå med et grunnlag for en mulig sammenslåing. Dersom flere enn Trøndelag lykkes i å få på plass en ny og større region, vil Norgeskartet endres drastisk. Region Viken og Vestlandet vil bli tunge aktører, med en befolkning på over en million innbyggere. I en slik sammenheng blir et sammenslått Hedmark og Oppland et befolkningsmessig lite fylke.

### Andre aktuelle prosesser og planer med tilknytning til nytt folkevalgt regionalt nivå

#### 1. Fylkesmannstrukturen

Parallelt med vurderingen av fremtidig regionalt folkevalgt nivå er det satt i gang en prosess med vurdering av fylkesmannens fremtidige struktur. En prosjektgruppe i Kommunal- og moderniseringsdepartementet la fram en rapport 5.juli d.å. Denne kan leses ved å trykke [HER](#)

Rapporten er sendt høring i brev av 8. juli med høringsfrist 14. okt. d.å. Høringsbrev kan leses ved å trykke [HER](#)

Bakgrunnen for å igangsette utredningen vedr. fylkesmannstrukturen er at kommunereformen og en endret kommunestruktur åpner for å vurdere fylkesmannsembetets geografiske inndeling. Følgende modeller er drøftet:

- Konsolideringsmodell som innebærer mindre endringer av dagens struktur (14-17)
- Regionmodell som innebærer et antall mellomstore embeter (8-13)
- Landsdelsmodell som innebærer et antall store embeter på landsdelsnivå (4-7)

I den samlede vurderingen av modellene legges det vekt på at fremtidig struktur for fylkesmannen skal være fremtidsrettet og ha bærekraft i møte med nye og endrede oppgaver. Den skal også være robust sett i relasjon til en endret kommunestruktur i et langsiktig perspektiv. På den bakgrunn mener den departementale prosjektgruppen at regionmodellen er den av modellene som best forener de viktigste hensyn som en inndeling av fylkesmannen skal ivareta. Den legger strukturelle forutsetninger for økt faglig bærekraft, funksjonalitet, stordriftsfordeler, samordning i regional stat og harmonisering med fremtidig regionalt folkevalgt nivå. Modellen kan også representere en robust løsning for de endringer i kommunestrukturen som kan komme på både kort og lenger sikt.

Fylkesmannen i Oppland har i brev av 18.10 d.å. svart på høringen. Brevet kan leses ved å trykke [HER](#)

Sammendraget er som følger:

«

1. *Fylkesmannen i Oppland anbefaler en sammenslåing av embetene i Hedmark og Oppland forutsatt at det innen rimelig tid blir færre kommuner og at et nytt embete gis kapasitet til å utføre rollen.*
2. *Fylkesmenneses grunnleggende kjennskap til kommunene vil være et viktig bidrag til å nå målene om effektiv dialog mellom stat og kommune og implementere statlig politikk på en god måte. Flere oppgaver fra sentral stat bør overføres til de nye fylkesmannsembetene.*
3. *Fylkesmannen er opptatt av å utvikle vekstkraften i Hedmark og Oppland, og mener en helhetlig satsing på «Innlandsbyen» bestående av Elverum, Hamar, Gjøvik, Brumunddal, Moelv, Raufoss og Lillehammer blir viktig. Ut fra en slik vurdering mener vi embetet bør lokaliseres til Lillehammer. Det vil bidra til en balansert arbeidsplassutvikling av Innlandsbyen»*

Utover dette nevnes at fylkesmannen støtter argumentene i rapporten for å avvise landsdelsmodellen.

Det pekes forøvrig på at fylkesmannsstrukturen må følge framtidig folkevalgt regionalt nivå for å forenkle samordning og samarbeid. Det pekes også på «ubalansen» i lokalisering og inndelingsmønsteret til 38 regionale statsetater, da disse framstår spredt og dårlig tilpasset hensynet til samordning og effektivitet.

Fylkesmannen understreker viktigheten av å være tett på og kjenne kommunene godt. Utfra dagens status på kommunereformen pekes på at antall kommuner i et slikt sammenslått embete vil være krevende.

**Fylkesmannen ber derfor om at Stortinget gir et tydelig signal om framtidig kommunestruktur i Norge, og at geografisk inndeling av fylkesmannsembetene også ses i sammenheng med geografisk inndeling av regionalt politisk nivå.**

## **2. Regional planstrategi for Oppland - Vedtatt av fylkestinget 14.06.16**

Noen hovedpunkter:

«Fylket er sammensatt og ulike regioner har forskjellige fortrinn. I planarbeidet må man lage ulike mål og strategier for å møte de realitetene og fremme de fortrinn vi ser i ulike deler av fylket. Når vi styrker de ulike delene av fylket gjennom sine fortrinn vil det gi gjensidig positive effekter for de ulike regionene.

Å arbeide for en sterk bo- og arbeidsmarkedsregion rundt Mjøsa i samarbeid med Hedmark er viktig. Her er det nødvendig med god, miljøvennlig og effektiv infrastruktur og utvikling av digitale verktøy som bygger opp om regionforstørringen. Vi må planlegge for å gjøre Innlandet til en sterk motor som kan avlaste, og være en samarbeidspartner for Osloområdet med tanke på teknologi, kompetanse- utvikling, sentralisering og bosetting. Samtidig er det viktig for Mjøsregionen med et sterkt omland. For hver en arbeidsplass som blir etablert i Oppland, vil det styrke fylket som helhet.

Oppland er et reiselivsfylke. Det er en større andel arbeidsplasser innen reiselivet i Oppland enn nasjonalt, mens bildet er motsatt innen øvrig personlig, forretningsmessig og finansiell tjenesteyting.

Det er regionale forskjeller i de næringsstrukturelle forholdene, og flere regioner bygger opp under sine næringsmessige fortrinn. Lillehammerregionen konsentrerer seg eksempelvis om arrangement og idrett. Gjøvikregionen satser på internasjonalisering og utvikling av industri, og det er et sterk og velfungerende industrielt miljø med god utvikling i regionen. De nordlige regionene har fortrinn innen reiseliv og her er også landbruket spesielt viktig. Landbruk og reiseliv er sammen og hver for seg viktige næringer i mange kommuner.

I Innlandsutvalgets rapport fra 2015 pekes det på det mulighetsrommet fylket har innenfor industri, bioøkonomi og videreutvikling av reiselivet. Oppland og Hedmark skal vedta en bioøkonomistrategi som vil peke ut hvilken retning vi skal gå innenfor den grønne skiftet.

### Hovedmål

Et framtidrettet og offensivt næringsliv med vekt på det grønne skiftet.

Prioriteringer:

- Flere arbeidsplasser i privat næringsliv og økt verdiskaping.
- Tiltrekke oss kompetanseintensive bedrifter.
- Tettere samarbeid mellom FoU-miljø, næringsliv og offentlige aktører.
- Videreutvikle eksisterende næringsliv.
- Bedre samsvar mellom samfunnets behov og utdanningstilbud i fylket.»

### 3. Strategisk plan for Gjøvikregionen

I Strategisk plan for Gjøvikregionen er lagt følgende hovedmål til grunn for satsingene som Gjøvikregionen ønsker å gjennomføre:

- Øke antall innbyggere
- Øke antall arbeidsplasser
- Øke antall besøkende

Følgende satsingsområder er lagt til grunn for den regionale aktiviteten i 2015-19:

1. **Bokvalitet:** steds- og regionsenterutvikling
2. **Samferdsel:** kommunikasjoner og infrastruktur
3. **Kompetanse:** kunnskapsutvikling og innovasjon
4. **Arbeidsplasser:** næringsutvikling og verdiskaping
5. **Kultur:** besøk og opplevelser

I «Byregionprogrammet» er satsingene - som alle kommunene i regionen har gitt sin tilslutning til - at arbeidsplassutvikling med IKT, INDUSTRI og MAT/BIOØKONOMI skal være regionens viktigste satsingsområder.

Fra planen nevnes særskilt:

- Oppland har fremdeles et av de laveste utdanningsnivåene i landet for

utdanning utover videregående skole. Hedmark er det eneste fylket som har lavere andel med høyere utdanning. For Gjøvikregionen er situasjonen at utdanningsnivået i de 10 siste årene viser en reduksjon i antall som oppgir å ha grunnskole som høyeste utdanning. For videregående utdanning som høyeste nivå er det en liten økning for Land-kommunene. Land-kommunene ligger på nasjonalt bunnivå nær det gjelder antall voksne med høyere utdanning. Høyere utdanning t.o.m. 4 år har økt i regionen samlet.

Gjøvikregionen framstår i dag som den mest komplette kompetanseregionen i landet og er vertskap for NTNU - Norges største universitet, NIBIO på Østre-Toten, Fagskolen i Innlandet som er landets største fagskole, Internasjonal grunnskole, videregående skole med IB linje, Lena/Valle eneste i Oppland som tilbyr agronom utdanning og har spennende fagkombinasjoner som gir utdanning innenfor det grønne skiftet. Ikke minst har man et vitalt Vitensenter som dekker hele Innlandet. På Raufoss har vi Sintef Raufoss Manufacturing som er nasjonalt kompetansesenter for vareproduksjon og prosjektledelse for NCE Raufoss og SFI Manufacturing.

Eksempler på NTNU i Gjøvik sin betydning for privat næringsliv og offentlig virksomhet - så vel befolkningen i Norge og i Innlandet er bl.a. Senter for omsorgsforskning og Avdeling for Informatikk

Gjøvik kommune har vedtatt en studentmelding der en forpliktet seg til å legge godt til rette for studentene og de ansatte på universitet og fagskole. Ved hjelp og støtte fra OFK ble **Campus Gjøvik Science Network (CGSN)** stiftet. Nettverksaktørene skal bidra til å bygge bro mellom studenter og næringsliv og bidra til næringsetableringer og arbeidsplassutvikling.

#### **Internasjonalt orientert region.**

Internasjonal kompetanse rekrutteres til NTNU, samt at Gjøvikregionens næringsliv samhandler med internasjonale kunder og produserer for eksport avdekket et behov for at regionen tidlig avdekket viktigheten av internasjonal orientering og tilrettelegging for å beholde kompetent arbeidskraft. I regi av prosjekt **Global Kompetanse Match** ble Internasjonal grunnskole og Innlandets eneste Velkomst og Servicesenter -**INN-Norway** - etablert. Fylkeskommunenes internasjonale servicekontor for lærlinger som vil reise utenlands er også lokalisert sammen med regionadministrasjonen på Gjøvik.

#### **Egenvurdering**

Med utgangspunkt i overordnede kommuneplaner og strategisk plan for Gjøvikregionen må det kunne konkluderes med at politikkområdene:

- Næring/samfunnsplanlegging
- Samferdsel
- Videregående opplæring

er særlig viktige for Gjøvikregionen.

De grunnleggende basisforutsetning for å kunne oppnå de målsettinger som er trukket opp/vedtatt i disse planer vil bl.a. være at utviklingen knyttet til

befolkningssammensetning, arbeidsplasser/næringsliv - i det minste - ikke avviker vesentlig fra utviklingen i Norge som helhet. Offentlig statistisk grunnlagsmateriale viser at utviklingen i Oppland og i Gjøvikregionen ikke er positiv i så måte.

## Utfordringer knyttet til befolkningsutvikling

### Status nå og framskriving

Oppland har lav befolkningsvekst sammenlignet med landet forøvrig. Halvparten av kommunene i fylket har hatt folketallsnedgang de siste ti årene, og i enkelte kommuner har nedgangen vært på over fem prosent.

I perioden 2010 - 2015 er det Oslo som har den største veksten både i relative og absolutte tall. Landet hadde en vekst i perioden på 6,3 %. **Oppland har hatt den dårligste utviklingen i perioden med en vekst på 1,9 %.**

42 % av innbyggerne i Oppland bor spredt, og Oppland er sammen med Hedmark (43,2 % spredt) de mest spredtbygde fylkene i landet. Avstandene er lange; det er 350 km mellom Harestua og Bjorli.

#### *«Utviklingstrekk<sup>1</sup>*

*En stor utfordring for befolkningsutviklingen i Oppland er knyttet til skjev alderssammensetning og fraflytting. Oppland har lav befolkningsvekst sammenlignet med landet. Den lave befolkningsveksten skyldes befolkningssammensetningen.*

*Vi har landets eldste befolkning, langvarig fødselsunderskudd og lav andel innvandrere.*

*Vi har også en lav andel i yrkesaktiv alder med høy kompetanse sammenlignet med landet.*

*Utviklingen viser at den skjeve alderssammensetningen vil øke og det blir stadig flere eldre sett i forhold til personer i yrkesaktiv alder. I løpet av de neste 20 årene vil vi på sikt kunne få problemer med å finansiere videreføring av dagens velferdsordninger, samtidig som behovet for helse- og omsorgstjenester antas å øke i tak med at antallet eldre øker.*

*Det er regionale variasjoner i fylket og de nordlige regionene har en eldre befolkning enn de sørlige regionene.*

### Vekst framover

Den siste befolkningsframskrivingen i SSB ble beregnet i 2014. Den viser at Oppland vil få befolkningsøkning frem mot 2025. Noe av årsaken til dette skyldes at det er forventet høy innvandring til fylket. Folketallet forventes å øke med omtrent 9 685 personer, fra 188 807 (1.1.2015) til 198 492 i 2025.

Dette er en vekst på 5,1 % - for landet som helhet er det ventet en vekst på 10,5 %. Av kommunene er det forventet høyest vekst i kommunene på Hadeland og i bykommunene.

Oppland har, sammen med Hedmark, den høyeste andel eldre i 2015 (aldersgruppe 70 - 79 år) med en andel på 13,5 %. For landet som helhet er andelen 10 %. I Oppland vil andelen øke til omtrent 16,5 % av innbyggerne i fylket i 2025. I landet vil andelen eldre

<sup>1</sup> Fra regional planstrategi for Oppland



øke til 13,5 % av befolkningen. Oppland vil derfor, til tross for at andelen eldre stiger i alle fylker, sammen med Hedmark fortsatt ha den eldste befolkningen i landet i 2025.

Befolkningsveksten i **Gjøvikregionen** har vært ganske svak siden 2000. Folketallet har økt med 4,0 prosent, mens veksten på landsbasis har vært 14,1 prosent. Både langsiktige

historiske fakta og de mest relevante prognoser viser at vi samlet sett har en negativ utvikling i regionen sammenlignet med store deler av Norge. Gjøvikregionen som helhet

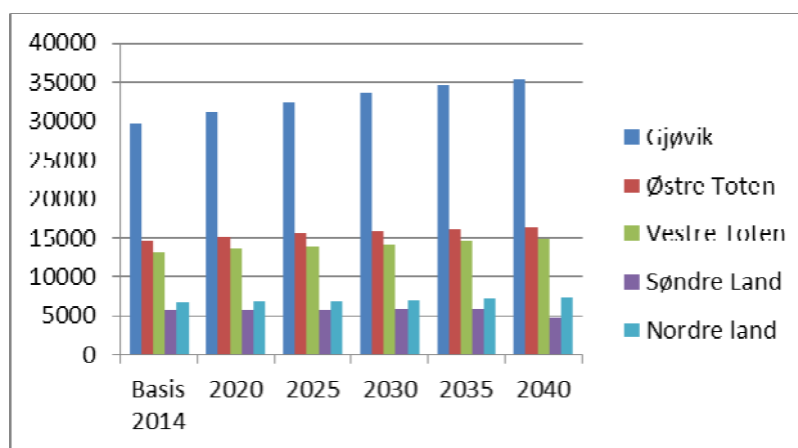
har stort fødselsunderskudd og har hatt en utviklings om også har vært lavere enn i naboregionene. Regionen må derfor ha netto innflytting for å holde tritt med befolkningsveksten i resten av landet. De siste par årene

har Gjøvikregionen et netto flyttetap mot andre regioner i Norge, men netto innvandring fra utlandet har gjort at det tross alt har blitt en befolkningsvekst. Innvandringen til Gjøvikregionen er imidlertid lavere i forhold til folketallet enn ellers i landet.

Fra nøkkeltallshefte Gjøvik kommune 2015

#### Gjøvikregionen 2014-2040 (SSB' s - mellomalternativet)

	Basis	2015	2020	2025	2030	2035	2040
Gjøvik	29 668	29 906	31 130	32 363	33 542	34 584	35 492
Østre Toten	14 777	14 846	15 187	15 543	15 904	16 218	16 440
Vestre Toten	13 075	13 163	13 561	13 922	14 300	14 620	14 897
Søndre Land	5 701	5 707	5 735	5 767	5 806	5 809	4 790
Nordre Land	6 700	6 715	6 814	6 933	7 066	7 175	7 277
SUM REGION	69 921	70 337	72 427	74 528	76 618	78 406	79 896



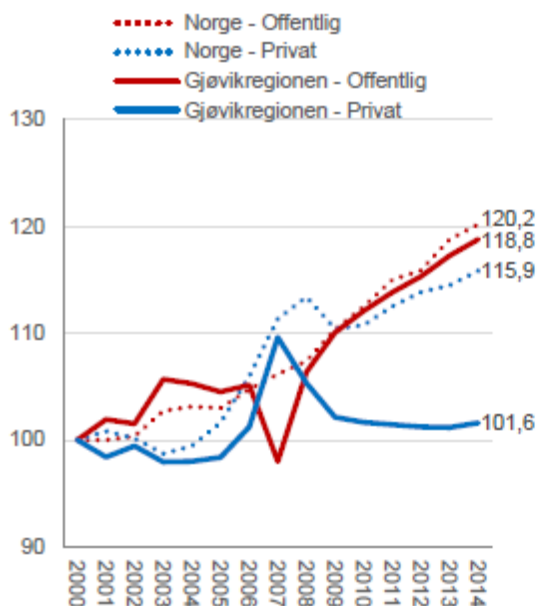
Prognosen viser samlet regional vekst på 14,2 % i perioden 2014-2040, med vekst i Gjøvik på 19,7 %.

## Næringsutvikling/arbeidsplasser

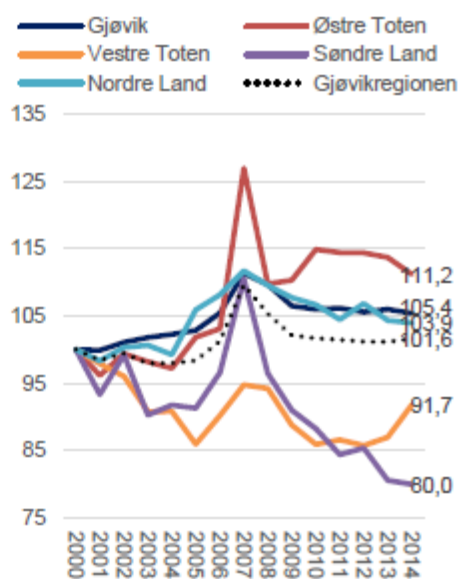
Oppland har de senere årene hatt en svakere sysselsettingsvekst enn landet for øvrig. Siden 2010 har det vært i underkant av 1 % vekst i fylket og 5 % nasjonalt. På region- og kommunenivå i Oppland er det forholdsvis store forskjeller i sysselsettingsutviklingen de senere årene. Vekstregionene i 2014 var Lillehammer-regionen, Gjøvikregionen og Valdres.

### Gjøvikregionen

Arbeidsplassutviklingen i regionen gruppert i kommuner.<sup>2</sup>



Figur 1: Indeksert arbeidsplassvekst i offentlig og privat sektor i Gjøvikregionen og Norge, fra 2000 til 2014.



Figur 4: Arbeidsplassutvikling i næringslivet Gjøvikregionen og i kommunene i Gjøvikregionen, indeksert slik at nivået i 2000=100.

Tabellen viser at Gjøvikregionen samlet har omtrent uendret vekst i private arbeidsplasser i årene 2000 -2014. For offentlige arbeidsplasser har det vært en vekst, men noe lavere enn landet som helhet.

Fra den sammen rapporten nevnes:

- *I stedet for en plan, tror vi Gjøvikregionen trenger systemer, god praksis og en underbyggende kultur for i større grad å gjøre ting sammen på tvers av de geografiske og sektorbaserte skillene som nok har vært viktige ordensprinsipper fram til nå.*
- *Dersom Gjøvikregionen skal utvikle seg som en region preget av innovasjon, akselerasjon, kompetanse og inngå i vekstkraftige globale nettverk, så må gårdsdagens kjepphester hvile.*
- *Gjøvikregionen burde i stedet utvikle kompetanse, organisatorisk infrastruktur og beredskap for å utvikle sterke konsentrerte sentra. Gjøvikregionen må ikke rigge seg for å delta i kretsmesterskap når det gjelder næringsutvikling. Regionen deltar på flere og flere områder i verdensmesterskap. Da er provinsialisme og lokalpatriotisme til liten hjelp.*

<sup>2</sup> Rapport Telemarksforskning 20.04.16

**Spørsmål: Vil en ny innlandsregion bidra til å løse regionens viktigste utfordringer knyttet til befolkningsutvikling, samfunns/næringsutvikling, utdanning/kompetanse.**

Det må erkjennes at Oppland - sammenlignet med andre fylker i Norge - ligger langt tilbake i forhold til viktige utviklingsområder - som f.eks. utdanningsnivå, befolkningsvekst, vekst i antall arbeidsplasser. De overordnede sentraliseringstendenser som har pågått i mange tiår er åpenbart endel av forklaringen, men det må også stilles spørsmål om dagens struktur - knyttet til både organisering av fylkeskommune, kommuner, generell statlig organisering av viktige regionale aktører og virkemiddelapparat, økonomiske ordninger osv. - har vært godt nok. Politisk er det gjennom årene vedtatt et stort antall overordnede planer med gode målsettinger og ambisjoner i forhold til utviklingen på alle viktige politikkområder.

Det kan i denne sammenheng vises til noen forhold som er påpekt i rapport fra NIBR om «Samfunnsutviklerrollen til regionalt folkevalgt nivå, NIBR 2015». Av denne fremgår bl.a. at noe av utfordringene med regional utvikling og regional planlegging i dag er at fylkeskommunen

- bare til en viss grad har vilje og evne til å gi strategisk retning for utviklingen,
- har problemer med å koordinere sprikende offentlige sektormyndigheter til felles innsats,
- i varierende grad klarer å mobilisere ressurskontrollerende aktører (både offentlige og private).

I tidligere studier av alle fylkeskommunene (Nordregio 2005) fremgår det at de aktørene som har etablert formelle partnerskapsavtaler har fått en bedre forståelse av andre aktørers ståsted, og opplever en bedre strategisk koordinering av utviklingsarbeidet fra sin egen fylkeskommunes side. Hedmark fylkeskommune har ikke et slikt forpliktende partnerskap.

Formaliseringen av samarbeidet har gjort at den gjensidige involveringen skjer tidligere enn før. I NIBR rapporten fra 2015 fremgår:

*«Om man skal styrke den regionale samfunnsutviklerrollen gjennom partnerskapsbasert regional utvikling og planlegging, så forutsetter dette også endringer i holdning og praksis i departementer, direktorater og regionale statlige myndigheter. Hvis ikke risikerer man at regionalt partnerskapsarbeid krever mye organisatorisk kapasitet til ingen nytte, og dermed blir tidstyver (NiBR 2015).*

Partnerskapet med Oppland fylkeskommune og avtalen om årlige partnerskapsmidler er unikt og har gitt Gjøvikregionen gode muligheter til å drive strategisk og målrettet samfunns- og næringsutvikling. Dette er en ordning som er lite byråkratisk, muliggjør raske avgjørelser og gir regionen stor innflytelse på egen utvikling. Det er viktig at denne ordningen videreføres uavhengig av hva som skjer med regionreformen. Når regjeringen nå i statsbudsjettet foreslår å redusere de regionale utviklingsmidlene til fylkeskommunene med 1/3 vil dette true partnerskapsmodellen slik den praktiseres i dag. Handlingsrommet til samfunnsutvikling svekkes istedenfor det som er en uttrykt intensjon i regionreformen.

### Oppsummering

Resultatene i forhold til de sentrale politikkområdene har ikke stått i forhold til ambisjonene. Dette bør da være en klar indikasjon på at flere av de strukturer og tiltak - som er nevnt foran - må/bør endres.

I regionens/kommunens uttalelse til planstrategien for Oppland fra juni 2016 er bl.a. nevnt:

*Utvikling av Mjøsregionen, med utviklingsperspektiver i forhold til Osloområdet. Med den raske veksten i Osloområdet, vil det være behov for samarbeid om tiltak og posisjonering - snarere i et mer kortsiktig enn langsiktig perspektiv. Gjøvikregionen ønsker en mer offensiv og tiltaksrettet posisjonering av fylket vs. vekst nord for Oslo. Skal man få til et forstørret arbeids- og boområde må man utvikle infrastruktur også på vestsiden av Mjøsa. Samferdselsløsninger på vestsiden av Mjøsa transporterer langt flere personer og fylkets samferdselsforbindelser sørover må derfor styrkes betydelig på vestsiden av Mjøsa. Regionene tas inn som samarbeidsaktører - ikke bare ha fokus på samarbeid med Hedmark og Østlandssamarbeidet. Hvorfor ikke peke på Akershus som strategisk viktig samarbeidspartner? Akershus sitter på nøkkelen for åpning av veg- og baneløsninger mellom Gjøvikregionen/Sør-Oppland og Osloområdet. Landbruksnæringen i Gjøvikregionen er av stor betydning for næringsutvikling i Oppland - både i forhold til satsing på matproduksjon og produksjon i skognæring. Regionens muligheter innenfor grønne næringer synes ikke godt nok definert mht. videre politikkutvikling og strategiske prioriteringer. Det forutsettes at Oppland fylke følger opp vedtatt skog- og trestrategi for Innlandet.*

I denne uttalelsen pekes spesielt på de avhengigheter regionen har i forhold til utviklingen av Mjøsregionen og utviklingsperspektiver mot Oslo- området med særlig vekt på samferdsel og veg- og baneløsninger.

Erfaringer fra både samferdselsprioriteringer og fordeling av regionalpolitiske virkemidler for øvrig tilsier at det ikke er noen automatikk i at Gjøvikregionen kan komme bedre ut av slike politisk fordelingsprioriteringer i en ny Innlandsregion enn i dag. «Mjøsregionen» samlet vil være «tung» i en ny Innlandsregion. Men en ny Innlandsregion vil preges av at svært store geografiske områder er skog/fjellområder med spredt bosetting. Dette vil naturlig - også i framtiden - prege de politiske føringer i en ny region.

Sammen med Hadelandregionen er Gjøvikregionen i dag både det næringsmessige og befolkningsmessige tyngdepunkt i Oppland. Dette faktum og med referanse til den faktiske utvikling gjennom flere 10-år - bør spørsmålet drøftes om ikke Gjøvikregionen er mer tjent med å bli en del av en ny region som event. dannes og med tyngdepunkt rundt Romerike/Akershus - enn i en framtidig Innlandsregion.

I denne sammenheng nevnes at regionrådet for Hadeland i møte 28.10.d.å fattet følgende vedtak:

*«Regionrådet for Hadeland er positiv til regionreformen. Det er mye som tyder på at et nytt innlandsfylke vil være positivt for en helhetlig samfunnsutvikling. En naturlig konsekvens av et evt. nytt innlandsfylke er at Hadelandskommunene må ta en debatt om hvilke fremtidige folkevalgte organer og embeter regionen naturlig bør være en del av.*

*Regionrådet for Hadeland forventer at Oppland fylkeskommune gjennomfører en grundig prosess hvor også hensynene til utkantregionene blir ivaretatt. Hadelandsregionen har sterk tilknytning og relasjoner til andre fylkeskommuner og en framtidig regional tilknytting må utredes og vurderes gjennom lokale prosesser. Oppland fylkeskommune må dermed ha parallelle prosesser med Akershus og Buskerud for å sikre Hadelandsregionens mulighet til å velge. Regionrådet for Hadeland vil påpeke at fylkeskommunen må vurdere andre nye grenser for framtidige regioner som ikke følger dagens fylkesgrenser.*

*Hadelandsregionen er en del av en felles bo- og arbeidsregion med store deler av Osloregionen mens fjellregionen har andre utfordringer»*

Et eksempel på konkret samarbeid er **Stor Oslo Nord** - hvor kommunene i Gjøvikregionen sammen med Hadeland og kommuner i Akershus som er avhengig av Rv.4 og Gjøvikbanen - har dannet en samarbeidsallianse. Formål 2016-2017 har vært at «*Stor-Oslo Nord er samarbeidskommunenes verktøy for å påvirke prosesser slik at Stortinget vedtar NTP 2018-2029 med mest mulig midler til Gjøvikbanen og Rv 4*».

Selv om det ikke er en del av utredningen som er sendt til «høring» vil rådmannen også peke på at spørsmålet om lokalisering av regionsenter - både for evt. ny folkevalgt region og ny fylkesmannstruktur - må tas stilling til. I en ny Innlandsregion kan dette fort bli slik at disse institusjoner lokaliseres til HAMAR og LILLEHAMMER. Det er viktig for Gjøvik og Gjøvikregionen å signalisere at dette må drøftes og vurderes med «blanke ark». Fra andre tilsvarende prosesser i landet fremgår at denne type spørsmål finner gode løsninger uten at «gamle strukturer» må være det viktigste utgangspunkt.

En fordel med en ny region kan likevel være at rivaliseringen mellom Hedmark/Oppland blir borte. En fare kan jo være at denne likevel vil kunne oppstå i nye «drakter» og geografiske konstellasjoner

Det som kommuner og regionen er invitert til å gi innspill på er utredningen «**En ny region - Hedmark og Oppland**». Andre løsninger - som har vært en del av den offentlige debatten gjennom mange år - som å ta bort det folkevalgte nivå mellom staten/Stortinget og primærkommunene er ikke høringstema. Dette har vært utgangspunktet for oppsummeringen i saken, men det må likevel være legitimt å mene noe om Gjøvikregionens tilknytning til en evt. ny Innlandsregion.

Slik regionsjefen ser dette er det tre aktuelle alternativer i forhold til regional tilknytning for Gjøvikregionen.

- Oppland Fylkeskommune består som i dag
- Oppland og Hedmark slås sammen til en Innlandsregion
- Gjøvikregionen ønsker en regional tilknytning mot Romerike/Akershus/Buskerud

Med bakgrunn i de fakta/utredninger som foreligger knyttet både til senere års utvikling og planer for framtidens utvikling må det politisk tas stilling til spørsmålet hva som vår kommune/region er best tjent med.

Slik som regionsjefen vurderer dette kan det synes som om Gjøvik regionen bør diskutere andre alternativer for en framtidig regiontilknytning - enn en framtidig Innlandsregion. Uten å kjenne hvor «låst» prosessene er i forhold til geografiske løsninger knyttet til de nye regioner, forutsettes at det på dette tidspunkt må være mulig å ta et politisk initiativ i forhold til å bringe opp andre løsninger som et mulig alternativ. En slik konklusjon er på en måte utenfor det som kommunen/regionen er invitert til å mene noe om. Men skal dette i det hele tatt drøftes mener regionsjefen at det er naturlig å gjøre i denne saken.

I en felles drøfting med alle regioner i Oppland pekes det på at det er en svakhet ved reformen at en forholder seg til dagens fylkesgrenser. Det vises til vedtaket i regionrådet for Hadeland hvor dette poenget er spesifikt nevnt.

For kommunene i Gjøvikregionen er spørsmålet om den fremtidige regional organisering svært viktig i forhold til å kunne nå de mål som er nedfelt i kommunenes overordnede planer. Regionsjefen har derfor valgt å lage en sak om dette med fylldig/aktuell bakgrunn og faktainformasjon. Regionsjefen oppfatter dette som svært overordnede politiske spørsmål, men finner likevel å legge fram saken sett fra et administrativt synspunkt.

Gjøvik, 2.november 2016

Tore Jan Killi

Løpenr.: 33278/16 Arkivsaksnr.: 16/3838 Emnekode:

Regionrådet for Gjøvikregionen

Møtedato: 11.11.2016

Saksbehandler: Tore Jan Killi

Utvalgssaksnr.	Utvalg	Møtedato	Vedtak
16/22	Regionrådet for Gjøvikregionen	11.11.2016	

Sak 22/16  
 FORSLAG TIL OPPRETTELSE AV OPPLAND MUSIKKSENTER

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet slutter seg til anbefalingen om å etablere Oppland Musikkenter i tråd med anbefalingene i saksframstillingen.
2. Ordførerne i kommunene i Gjøvikregionen gis i mandat å velge sted for vertskapskommune, deretter gis vertskapskommunen ansvar for å tilrettelegge for drift og lokalisering.

Fakta:

Vedlegg: protokoll fra regionrådets behandling juni -16

[Se regionrådssak 13/16, vedtatt 17.6.16](#)

Regionrådet vedtok 17.06.16 å utrede mulighetene for å etablere og prøve ut et Musikkenter for Oppland i Gjøvik. Et Musikkenter for Oppland er en satsing som tar vare på erfaringene fra prosjektet Musikkregionen. Det nye er at Gjøvikregionen nå ønsker å ta på seg rollen som et Musikkenter for Oppland, innenfor de rammene dette notatet beskriver; konsentrert om kompetanse, veiledning, nettverksarbeid og synliggjøring. I første omgang skisserer vi en minimumsløsning, som kan utvikles videre med fylkeskommunalt engasjement på sikt. Det blir derfor et spørsmål om kommunene i Gjøvikregionen ønsker å være framoverlent og ta et lederskap på dette området. Arbeidet med å etablere et nytt Musikkenter for Oppland lokalisert i Gjøvikregionen, er i tråd med Kulturstrategien for Oppland (se under), og vil på sikt kunne bidra positivt til en mer rettferdig fordeling av kulturmidler i fylket, jfr. diskusjonen om fordeling av kulturmidler for Oppland - der Gjøvikregionen ble utfordret på å vise engasjement og sende inn gode søknader.

Fakta

Evalueringsrapporten for Musikkregionen foreslo en organisering som forutsetter fylkeskommunal deltakelse. Rapporten er ikke politisk behandlet i OFK, men administrativt er det framkommet at Oppland fylkeskommune ikke vil støtte en slik satsing nå. Det må imidlertid avklares om det er en videreføring av prosjektet som OFK har tatt

stilling til, eller om det er tatt hensyn til at Gjøvikregionen ønsker å utvikle et senter for Musikk i Oppland basert på erfaringer fra prosjektet. I dette forslaget ser vi bort fra et direkte fylkeskommunalt økonomisk engasjement, men vi forventer at fylkeskommunen vil bidra økonomisk på sikt og bidra til finansieringen av Musikkcenteret for Oppland, på samme måte de er inne f.eks. i forhold til Oppland Kunstnersenter på Lillehammer. Med utgangspunkt i regionens erfaringer med Musikkregionen og fylkeskommunens nylig vedtatte kulturstrategi, bør det være interesse for dialog mellom Gjøvikregionen og Oppland fylkeskommune om en slik etablering.

I Kulturstrategi for Oppland 2016-2020 står det: «Gjøvikregionen har valgt å framheve sine sterke og aktive musikkmiljø og enkeltutøvere som markerer seg både nasjonalt og internasjonalt. For at bestrebelsene på å utvikle et profesjonelt musikkensemble i innlandet med utgangspunkt i det sterke musikkmiljøet i Gjøvikregionen skal lykkes, er et bredest mulig finansieringsgrunnlag avgjørende. Vedtatt filmpolitikk har ført til mange nyetableringer innen filmnæringen og en rekke prisvinnende filmer, serier og spill.» Det er flott at Gjøvikregionens musikk-satsing ses som en styrke i kulturstrategien og at det blir stilt sammen med de resultatene den fylkeskommunale filmsatsingen har gitt.

Filmsatsingen er et godt eksempel på en langsiktig satsing som har gitt resultater.

Musikk er da også et av fem områder som i planen er nevnt som flaggskip: «Musikk er en viktig og grunnleggende del av kulturlivet i Oppland. Som del av kulturen har den en særlig bredde i sjangre, uttrykksformer og målgrupper, og har forankring og utbredelse i hele fylket. Samtidig er den et viktig element i andre kulturformer. Oppland fylkeskommune har derfor ambisjoner om å stimulere til aktive og kompetente musikkmiljø i ulike deler av fylket og vil fortsette arbeidet med sikte på å realisere et framtidig profesjonelt musikalsk ensemble.»

## Egenvurdering:

### Forslag til videre arbeid

Det ble i evalueringsrapporten foreslått en ny driftsmodell med 1,6 stillinger og med en moderat utgift til gjennomføring. Det var lagt opp til en budsjetttramme på 2 170 000. Det ble lagt fram et godt gjennomarbeidet innhold for arbeidet i en framtidig organisasjon. Det er i det videre tatt utgangspunkt i disse anbefalingene.

Ettersom Oppland fylkeskommune foreløpig har sagt nei til å bidra med finansieringen, foreslår vi å ta utgangspunkt i mer moderate rammer enn evalueringsrapporten la opp til.

Her skisseres en løsning ut fra det som vurderes som en minimumsløsning. Regionsjefen anbefaler ikke bruk av partnerskapsmidler, selv om det kan forsvares med at dette er et nytt tiltak som skal utprøves og utvikles. Argumentasjonen for å unnlate å foreslå bruk av partnerskapsmidler, er at dette fort kan føre til drift i en ny avgrenset prosjektperiode og deretter stopper det opp pga manglende finansiering. Et annet moment er departementets innskjerping av bruken av regionale utviklingsmidler som nå skal rettes mer direkte mot arbeidsplass- og næringsutvikling. Da gjenstår det å teste ut om kommunene i regionen har et så sterkt ønske om å etablere et Musikkcenter at de vil bidra med kommunale midler til varig drift. Et sterkt kommunalt engasjement og eierskap vil måtte medføre at en kommune må kunne ta et vertskapskommuneansvar og evt vurdere om drift av et Musikkcenter kan kombineres med annen aktivitet innen kulturfeltet.



**Ressursbehov ved en minimumsløsning.**

Regionsjefen mener at egentlig at en trenger en 100% ressurs for å lede og bygge opp et Senter for Musikk for Oppland, men ser at det kan være utfordrende nok å finne finansiering til en 50% stilling. Egeninntjeningspotensialet er vurdert som begrenset, spesielt i en etableringsfase.

Faste utgifter til kontor og administrasjon må holdes så lave som mulig. Dette kan evt inngå som en del av egenandelen til en vertskapskommune. Målsettingen må være å ha en effektiv ressursutnyttelse i en organisasjon som er så operativ som mulig. Fokus på kompetanseutvikling og kursvirksomhet med et tilholdsted/ kontor i vertskapskommunen som er synlig og lett tilgjengelig.

Veiledningstjenestene og kurstilbudet er kjernen i den nye satsingen og vil ha musikkbransjen i hele Oppland som målgruppe. Innenfor de rammene det her opereres med vil det ikke være mulig å gjennomføre kurs utenfor Gjøvikregionen, men det er en situasjon som kan endres med et fylkeskommunalt engasjement. Erfaringen med Musikkregionen er at potensialet er til stede allerede i dag, ved at kurs som bare er markedsført i egen region trekker til seg kursdeltakere fra hele Oppland.

**Anbefaling**

- Kommunene i Gjøvikregionen oppretter «Oppland musikkcenter» som fast drift med en vertskapskommune som arbeidsgiver med kontor i en kommune i Gjøvikregionen.
- Satsingen skal bidra til å befeste Gjøvikregionens posisjon som musikkregion
- Oppland musikkcenter skal gi kurs- og veiledningstjenester for musikkbransjen i hele Oppland
- Oppland musikkcenter må ses i sammenheng med andre satsinger i regionen.
- Det arbeides for å styrke Oppland musikkcenter, gjennom å få til et fylkeskommunalt engasjement på sikt.

**Oppland musikkcenter skal arbeide innenfor følgende områder:**

- Kompetanseutvikling
  - Videreutvikle kurstilbudet i dialog med bransjen
  - Utvikle metoder for «kollegaveiledning»
  - Utvikle andre mer interaktive og praktiske kursformer
  - Skape bevissthet om hvordan realisere verdier av et musikkprodukt
  - Oppfølging av samarbeid med andre lokale og nasjonale aktører som MØST, Norske konsertarrangører og Gramart
  - Bidra som samtalepartner til etablering av et profesjonelt ensemble lokalisert i Gjøvikregionen
- Veiledningstjenester.
  - Oppfølging av tema fra kurs og samlinger
  - Karriereveiledning
  - Informasjon om stønadsordninger
  - Hjelp til søknadsskriving
  - Praktiske råd om drift av «musikkbedrift»
  - Utvikle, oppdatere og gjøre tilgjengelig oversikter over musikkressurser (spillesteder, øvingssteder, studio, stønadsordninger osv.)
- Nettverksarbeid
  - Aktiv nettverksbygger kor eksempel gjennom

- Musikerlunsjer og møteplasser
- Bransjetreff
- Synliggjøring
  - Være oppdatert på og spre informasjon om musikk fra Oppland
  - Oppdatere nyhetsbrev og hjemmeside, samt målrettet bruk av sosiale medier mot musikere og musikkbransje

**Mange av de oppgavene som har vært utført av Musikkregionen er kan videreføres av kommunene.**

- Videreføre samarbeid med kulturhusene om sceneutleie
- Videreutvikle turné- og produksjonsstøtten
- Låtskrivercamper for ungdom

Det vil være naturlig at de kulturhusene som har hatt støtte til gratis utleie, fortsatt vil ha støtte til å gi dette tilbudet. Midlene til dette har så langt gått via regionen, men det er enklere om dette gjøres direkte i kommunene. En videreutvikling av turné- og produksjonsstøtten kan være en oppgave for de regionale kultursjefene å samordne. Ordningen har vært viktig for både etablerte og nye musikere fra regionen. Låtskrivercamp for ungdom også gjennomføres som del av de kommunale kulturskolenes tilbud.

#### **Finansieringsbehov**

50% stillingsressurs	kr 400.000,-
Husleie - inkl ikt/datakostnader	kr 60.000,-
Tiltaksmidler, nettverksetablering mm	<u>kr 200.000,-</u>
Totalt	kr 660.000,-

#### **Finansiering**

Forslag til kommunal fullfinansiering ved at en vertskommune tar kostandene på husleie og kr 200.000,- mens øvrige 4 kommuner finansierer restbeløpet på kr 400.000,- hvorav 50% like deler og siste halvpart etter folketall.

Gjøvik, 2.11.2016

Tore Jan Killi