



GJØVIK KOMMUNE

Innkalling

Utvalg:	Regionrådet
Møtested:	VOKKS sine lokaler, Dokka, Nordre Land (Jevnakerveien 3)
Dato:	08.09.2017
Tid:	Kl. 08:30

Sakliste

Sak nr.	Saktittel	Arkivsaknr.
18/2017	Godkjenning av protokoll for møte i Regionrådet 08.09.2017	17/7889
19/2017	Åpen post og orienteringssaker 08.09.2017	17/7889
20/2017	Videreføring av samarbeidsprosjekt Stor-Oslo Nord	17/7795
21/2017	Samarbeid om prosjektledelse og prosjektutvikling innen Cyber	17/7801
22/2017	Styringsdokument og ressursbruk - Regionrådet	17/7863
23/2017	Kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk	17/4740
24/2017	Handlingsplan for bruk av partnerskapsmidler 2017	17/7857

Gjøvik, 01.09.2017

Tore Jan Killi
Leder regionrådet

Arkiv: FE - 033
JournalpostID: 17/35101
Saksbehandlar: Ida Louise Hoff
Arntsen
Dato: 01.09.2017

Saksframlegg

Saknr.	Utvalg	Møtedato
18/2017	Regionrådet	08.09.2017

Godkjenning av protokoll for møte i Regionrådet 08.09.2017

Rådmannens forslag til vedtak:

Protokollen godkjennes.

Vedlegg i saken:

01.09.2017 Protokoll fra møte i REG 12.05.17

Arkiv: FE - 033
JournalpostID: 17/35063
Saksbehandlar: Ida Louise Hoff
Arntsen
Dato: 01.09.2017

Saksframlegg

Saknr.	Utvalg	Møtedato
19/2017	Regionrådet	08.09.2017

Åpen post og orienteringsaker 08.09.2017

Tas til orientering.

Arkiv:

JournalpostID: 17/34556

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 29.08.2017

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
20/2017	Regionrådet	08.09.2017

Videreføring av samarbeidsprosjekt Stor-Oslo Nord

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet i Gjøvikregionen viser til vedlagte saksframstilling og slutter seg til forslaget om å videreføre samarbeidet i Stor-Oslo Nord
2. Midler til kommunenes deltakelse avklares i forbindelse med behandling av Handlingsplanen 2017.
3. Regionrådet gir styringsgruppa for samarbeidsalliansen i mandat å avklare betingelsene for- og ta opp Oppland fylkeskommune som medlem av samarbeidsalliansen og styringsgruppen, videre avklare med OFK om det er ønskelig å avvikle jernbaneforum Gjøvikbanen.
4. Regionrådet ber også om at det raskt avklares om Oslo og Akershus fylkeskommune har et ønske om å bli medlemmer av samarbeidsalliansen og evt bli representert i styringsgruppa.

Fakta:

«Videreføring av samarbeidsprosjektet Stor-Oslo Nord

Stor-Oslo Nord er en samarbeidsallianse for kommunene i Akershus og Oppland som ligger rett nord for Oslo. I disse kommunene er det store utviklingsmuligheter med arealer som kan utvikles uten store konsekvenser for miljø, natur og friluftsliv.

Området har befolkningsvekst, men ønsker å ta større del av veksten som planlegges i Osloregionen. Vi har en gunstig senterstruktur som legger forholdene godt til rette for at økt trafikk kan tas med kollektive transportmidler. Næringslivet i regionen sysselsetter stadig flere, men vi har plass og ønsker flere nyetableringer. Det finnes ledige næringsarealer i alle kommunene og tunge næringsmiljøer særlig sør i Nittedal, i Gran, Raufoss, Gjøvik og i øvrige kommuner i Gjøvikregionen. Bedre kommunikasjoner er imidlertid en avgjørende forutsetning for utvikling av området. Stor-Oslo Nord er derfor etablert som et samarbeidsprosjekt for å påvirke planarbeid og prosesser slik at mest mulig midler avsettes til utbygging og vedlikehold av Gjøvikbanen og Rv 4. Utvikling av disse transportårene kan også frigjøre arealer sentralt i Oslo, som vil være viktig for byutvikling i hovedstaden (Alnabanen og deler av Trondheimsveien).

Budskapet

Gjennom samarbeidet som ble opprettet i 2012 er det utviklet et fellesskap og tillit på tvers av fylkesgrensen. Oppsummert kan vi presentere følgende:

Stor-Oslo Nord har:

- Arealer som vil redusere konfliktfull utbygging i andre deler av Osloregionen.
- Bolig og næringsarealer som kan utvikles uten konflikt med jordvern og Markaloven.
- En betydelig befolkningsvekst og etablering av nye arbeidsplasser, men området vil og kan ta større deler av veksten som vil komme i Osloregionen.

- En tydelig senterstruktur. Nittedal – Harestua – Gran – Raufoss – Gjøvik.
- Verdensledende miljø innen informasjonssikkerhet ved NTNU Gjøvik.
- Innlandets største industriklynge, med 4500 ansatte bare ved industriparken på Raufoss.
- Et felles ønske om utvikling på tvers av fylkesgrenser.

1. Prosjektets formål:

Stor- Oslo Nord er samarbeidskommunens verktøy for å påvirke planarbeid og prosesser slik at mest mulig midler avsettes til utbygging og vedlikehold av Gjøvikbanen og Rv 4.

2. Mål for veg og bane:

Gjøvikbanen

- Bygges på kort sikt ut slik at kjøretiden reduseres, Gjøvik får togavgang minst hver time og antall avganger på innerstrekningen økes.
- Det tas prinsippavgjørelse om:
 - Ny trase og dobbeltsporet bane på strekningen Oslo S – Roa, og på strekningen Raufoss- Moelv ved at Gjøvikbanen forlenges og knyttes sammen med Dovrebanen.

Rv 4:

- Bygges ut med god framkommelighet, trafikkisikker og med gode løsninger for lokale tettsteder.
- Intensivere arbeidet med vegløsning i Nittedal:
 - Følge opp vedtatt utbygging på strekningen Kjøl – Rotnes.
 - Dobbelt løp i Hagantunnelen.
 - Utbedring nord for Rotnes som innebærer:
 - God trafikkisikring
 - Veiløsning som sikrer god framkommelighet, spesielt for næringstransport og kollektivtrafikk.
- Vedtak om bygging av fire-felts veg på strekningen Gjøvik - Mjøsbrua.
- Framtidig trase gjennom Oslo avklares og prioriteres.

3. Fokusområder - Prioriterte arbeidsoppgaver i 2017 - 2019

(Medvirkning- og påvirkningsstrategi)

Fokusområder i argumentasjonen:

- Hva Stor-Oslo Nord kan tilby Oslo og hovedstadsområdet
- Gjøvikbanens betydning for et effektivt nasjonalt godsnett
- Rv 4 – den viktigste transportåren for Innlandets største industriklynge

Presentere oss og stille forventninger til:

- Mulig ny politisk ledelse i SD etter valget høsten 2017
- Ny transportkomite etter valget høsten 2017
(Spesiell oppmerksomhet på leder og nestledere + rep. fra Oslo, Akershus og Oppland)
- SVV, Vegdirektoratet/Vegdirektør – med forventninger til forarbeidet til NTP 2022 – 2033
- Jernbanedirektoratet /Jernbanedirektør - med forventninger til forarbeidet til neste NTP
- Bane Nord, v/infrastrukturdivisjonen
- Fylkespartiene i Akershus og Oppland slik at de har Gjøvikbanen og Rv 4 prioritert i sine program før fylkestingsvalget i 2019.

Etterlyse, holde seg orientert om og tilby seg å delta i aktuelle planprosesser:

- Oppfølging av «KVU Transportsystemet Jaren (Oslo) – Gjøvik – Moelv»

Igangsetting av mulighetsstudier.

- Jernbanedirektoratets arbeid med plan for hvilke tiltak som må på plass for å få timesavgang til Gjøvik. (Melding St. 33 (2016-2017) pkt. 3.4.3)
- Systemanalyse for ny riksvegdiagonal mellom Rv 4 Trondheimsveien og Rv 163 Østre Aker veg (Melding St. 33 (2016-2017) pkt.13.2.3)
- Planlegging av Rv 4 gjennom Nittedal.
Herunder oppfølging av strekningen Kjøl – Rotnes, som er vedtatt finansiert av Oslopakke 3 med planlagt oppstart i 2019-20.

Høringsuttalelser:

- Avgi høringsuttalelser og komme med innspill til alle aktuelle utredninger og planer med konsekvenser for Gjøvikbanen eller Rv 4.

Egenvurdering:

Det er viktig å få næringslivet tettere knyttet til arbeidet vårt. Dette bør gjøres ved at en har en gruppe næringsledere som holdes oppdatert og deltar i det utadrettede arbeidet. En slik gruppe må på plass ved oppstart av ny prosjektperiode. NHO Innlandet kontaktes for å få kandidater til en slik gruppe fra Oppland. I tillegg arrangere årlige møter med næringslivet.

Nittedal kommune har forslag til aktuelle kandidater fra Akershus.

Forholdet til fylkeskommunene og Oslo kommune.

Fylkeskommunene og Oslo kommune er de viktigste høringsinstansene ved behandlingen av NTP. Det er viktig å ha gode kanaler mot disse og knytte de så nært som mulig til arbeidet vårt. Oppland fylkeskommune er i en særstilling siden de har leder både for Jernbaneforum Gjøvikbanen og Rv 4 Forum.

28. august ble det gjennomført et møte med fylkesordfører Even Aleksander Hagen og leder for komite for samferdsel Anne Elisabeth Thoresen for å drøfte samarbeidet med Oppland fylkeskommune. Konklusjonen fra møtet var at det anbefales at Oppland fylkeskommune går inn som fullverdig medlem i styringsgruppa og deltar på lik linje med øvrige parter i samarbeidet. Det anbefales at jernbaneforum Gjøvikbanen legges ned og at ressursene som tidligere ble benyttet til jernbaneforum stilles til rådighet for samarbeidet i Stor-Oslo Nord. Når det gjelder Vegforum RV 4 så har dette en annen karakter ved at møtene i dette forum har preg av at der SVV informerer om status på utbygging og planlegging av RV4. Av den grunn anbefales det at denne arenaen opprettholdes.

Akershus fylkeskommune og Oslo kommune følges opp med det første.

Citylink.

Det tas foreløpig ikke stilling til hvordan vi forholder oss til Citylink, men vi er usikre på om det er riktig å belaste midlene som stilles til rådighet for å sikre fortsatt drift av denne samarbeidskonstellasjonen. Materialet som er utarbeidet tas med i strategiarbeidet i Stor-Oslo N.

Kommunikasjonsplan.

Det utarbeides egen kommunikasjonsplan for prosjektet.

Kommunikasjonsplanen må bl.a. beskrive:

- hvordan en skal lykkes med å nå fram med budskapet.
- samspill med og grenseoppgang mot andre aktører og prosjekter.
- roller og ansvar til alle som deltar i samarbeidet .

Styringsgruppe/Arbeidsutvalg.

Sammensetning av styringsgruppa er diskutert uten at det er foreslått justeringer av denne, imidlertid vil det være naturlig at fylkeskommunen(e) får plass i styringsgruppa. Leder av styringsgruppa bør inn i arbeidsutvalget. Nestleder stiller når leder ikke kan.

Ressurs til å drive arbeidet videre.

Det er enighet om anbefale at prosjektet må drives videre med egen ressurs/prosjektleder. Vi foreslår at styringsgruppa får ansvar for å følge opp dette i løpet av høsten, etter at aktørene (kommuner/regionråd) har gitt sin tilslutning til videreføring av samarbeidsprosjektet. For å sikre godt kvalifiserte søkere ved en utlysning vil det være ønskelig å utlyse en 100% stilling. Dette kan gjøres ved å kombinere innholdet i en utlysning med annen aktivitet, eksempelvis lobbyarbeid. I den sammenheng vil en avvente drøftingen i regionrådet for å ta stilling til om Gjøvikregionen bør tilby kontorplass og arbeidsoppgaver som kan fylle en 100% stilling.

«Skriv her»

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

Arkiv:

JournalpostID: 17/34573

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 29.08.2017

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
21/2017	Regionrådet	08.09.2017

Samarbeid om prosjektledelse og prosjektutvikling innen Cyber

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet slutter seg til forslag til organisering og drift av prosjektet og vil forplikte seg til å bidra med midler til en felles prosjektlederressurs i 3 år.
2. Regionrådet foreslår regionsjef Tore J Killi som Gjøvikregionens representant i styringsgruppa.

Fakta:

Bakgrunn for prosjektet

Gjøvik- og Lillehammerregionen sammen med OFK har sist vinter drøftet mulighetene av å utnytte mulighetene som åpner seg for økt verdiskaping og kompetanseutvikling relatert til CCIS/NTNU og Cyberforsvaret på Jørstadmoen. I den sammenheng ble det bestilt en rapport fra Total Innovation som skulle se på mulighetene for å utvikle næringsutvikling- og klyngedannelser innen nevnte område. Rapporten "Identifisering av utviklingsmuligheter og potensiale for klyngedannelse innenfor området Cybersikkerhet" ble levert som bestilt før sommerferien. Dette satsingsområdet er beskrevet i Innlandsutvalgets rapport og er også et av fire plantema i Regional plan for verdiskaping som er under utarbeidelse. **Fylkestinget har satt av 25 mill kr av årsoverskuddet fra 2016 til videreutvikling av cyber- og informasjonssikkerhet.** Det er bestemt at noen av disse OFK-midlene skal benyttes til å samarbeide om en prosjektstilling for en 3 års periode. Regionene har gjennom sine planer satt cyber- og informasjonssikkerhet som viktig satsingsområde.

Prosjektets formål

Prosjektet skal synliggjøre og utvikle cyber- og informasjonssikkerhetsområdet i Oppland, med hovedvekt på Gjøvik- og Lillehammerregionen, i samarbeid med relevante aktører.

Prosjektets hovedmål

Oppland, med hovedvekt på **Gjøvik- og Lillehammerregionen**, skal være Norges nasjonale nærings- og kompetanseklynge på cyber- og informasjonssikkerhet.

Delmål

Prosjektet skal tilrettelegge for klyngeetablering, og i samarbeid med relevante innovasjonsaktører regionalt, nasjonalt og internasjonalt bidra til profesjonell

kommersialisering og utvikling av vekstbedrifter.

Prosjektet skal bidra til etablering av en Cyber Range i nær tilknytning til NTNU og Cyberforsvaret på Jørstadmoen.

Prosjektet skal gjøre Oppland, med vekt på Gjøvik- og Lillehammerregionen, kjent som Norges kompetansesentrum for cyber- og informasjonssikkerhet.

Egenvurdering:

«Oppdeling av prosjektet, hovedinnhold og rekkefølgen i gjennomføringen

Gjennom prosjektet skal det jobbes målrettet for å nå målet for cyber- og informasjonssikkerhet. Prosjektet skal ansette en prosjektleder for 3 år. Forprosjektrapport utarbeidet av Total Innovation på vegne av Oppland fylkeskommune legges til grunn som relevant bakgrunnsmateriale. Hovedoppgavene for prosjektleder vil være påvirkning, samordning og kommunikasjonsarbeid.

Prosjektleder rapporterer til styringsgruppen. Det er viktig at prosjektet har god forankring hos både offentlige og private aktører.

Omfang (hva skal prosjektet ha ansvar for og hva skal det ikke omfatte)

Prosjektet skal basere seg på å jobbe fleksibelt, utadrettet og målbevisst for å synliggjøre og utvikle cyber- og informasjonssikkerhet i Oppland, med vekt på Gjøvik- og Lillehammerregionen. Prosjektet skal supplere og bistå øvrige aktører innen området og det kreves god informasjonsflyt og kommunikasjon mellom aktørene. Dette har alle samarbeidspartene ansvar for å bidra til. Prosjektleder skal arbeide bredt i Oppland som en støttespiller, tilrettelegger, koordinator for de ulike aktørene innen cyber - og informasjonssikkerhet samt offentlige myndigheter. Videre skal prosjektleder bidra til å sikre framdrift og motivere til resultatoppnåelse sammen med regionale fag- og næringsmiljø.

Rammebetingelser

Prosjektet gjennomføres innen de økonomiske rammer som partene har lagt til grunn ved finansiering av et årsverk med prosjektledelse i tre år. Estimert til ca kr 333' pr år. Eventuelle vesentlige kostnadsøkninger eller endringer av målsettinger/delmål skal godkjennes av partene.

Det skal utarbeides en kommunikasjonsstrategi som sikrer god intern- og ekstern informasjon. Prosjektet evalueres årlig og-/eller etter partenes behov .

Prosjektet må forholde seg til gjeldende regler for Oppland fylkeskommune.

Overordnet organisering

Prosjektansvarlig; Oppland fylkeskommune ved fylkesrådmannen. Det opprettes en styringsgruppe bestående av representanter for de tre samarbeidspartnerne.

Styringsgruppen ledes av fylkesrådmannen i Oppland.

Styringsgruppe; Styringsgruppen ledes av fylkesrådmannen. Lillehammer-regionen og Gjøvikregionen oppnevner hvert sitt medlem. En representant fra NTNU og Cyberforsvaret inviteres med som observatører. Fylkesrådmannen er nærmeste leder for prosjektleder og innehar arbeidsgiveransvaret.

Referansepersoner; Relevante fremtredende aktører fra næringsliv, inkludert nasjonale, inviteres til å utgjøre et nettverk for prosjektleder. Det legges ikke opp til jevnlig og fysiske

møter, men heller at ressurspersonene kan bidra ved behov.

Prosjektleders kontorsted

Fylkeshuset Lillehammer

Prosjektets varighet

Prosjektet har en tidshorisont på 3 år.

Finansiering/ Budsjett

Totalkostnaden for stillingen deles mellom de tre prosjekteierne. Lønnskostnadene inkl sosiale utgifter deles likt mellom prosjekteierne. Kontorplass, utgifter til PC mm og reiseutgifter dekkes av Oppland fylkeskommune.

Budsjettet godkjennes i styringsgruppen.

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

Arkiv:

JournalpostID: 17/34886

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 31.08.2017

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
22/2017	Regionrådet	08.09.2017

Styringsdokument og ressursbruk - Regionrådet

Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Regionrådet viser til vedlagt saksframstilling og styringsdokument samt vurderinger rundt nåværende og framtidig ressursbruk og er enige om at ressursbruken må styrkes og sees i sammenheng med ambisjonsnivået for regionens utviklingsarbeid.
2. Regionrådet ber om at kommunene i sitt budsjettarbeid tar høyde for å øke tilskuddet til Gjøvikregionen Utvikling slik at dette gir rom for å øke bemanningen med 2 faste stillinger, samt at det gis aksept på å øke bemanningen ved bruk av prosjektinntekter som ikke belaster driftstilskuddet fra kommunene.
3. Det utnevnes et arbeidsutvalg av ordførere og rådmenn som konkretiserer og fastsetter bruken av og fordelingen av økt utgiftsramme pr kommune. Deretter gis regionsjefen i fullmakt til å realisere og sette i verk bemanningsøkningen.

Vedlegg i saken:

31.08.2017 Styringsdokument Gjøvikregionen

Fakta:

I forbindelse med omorganisering av det regionale utviklingsarbeidet ble det i Regionrådssak 18/15 vedtatt at kommunene ville bidra med driftsmidler til en grunnbemanning på 3 årsverk. I dag består organisasjonen av 3 fast ansatte; Daglig leder (regionsjefen), næringssjef og leder av etablerertjenesten for Gjøvik og Vestre Toten samt velkomst- og vertskapscenteret for internasjonal kompetanse (INN). Sistnevnte er 50% finansiert gjennom egeninntjening og prosjektmidler. I tillegg er det engasjert en prosjektmedarbeider (tom 31.12.17) som har ivaretatt prosjektledelsen av ByR. Til sammenligning har Nord-Gudbrandsdal og Hadeland hver 4 faste stillinger, mens Valdresregionen har 6 hele stillinger i den regionale administrasjonen.

På strategisamlingen som ordførere og rådmenn hadde før ferien i år, ble fokus rettet mot å synliggjøre de ressursene Gjøvikregionen Utvikling har til rådighet vurdert ift forventninger og målsettinger for det regionale samarbeidet. Det ble slått fast at man på vegne av kommunene hadde større ambisjoner mtp de oppgaver som skal løses i fellesskap enn de ressursene som er stilt til rådighet for å løse oppgavene. Som en oppsummering av samlingen ble det utpekt noen viktige strategiske områder for regionen, og regionsjefen fikk i oppdrag å beskrive hvilke funksjoner og oppgaver de enkelte område kunne dekke, og derigjennom synliggjøre hvilken kompetanse og hvilke ressurser som kreves for styrke områdene.

Følgende områder /oppgaver ble beskrevet og foreslått styrket:

1.Regionadministrasjonen

Regionkoordinatoroppgaver:

- Høringer, planarbeid og strategier på regionalt og fylkeskommunalt nivå.
- Forberede saker, innkallinger, gjennomføring, oppfølging, protokoller og etterarbeid ifm ORM(ordfører-rådmannsmøter hver måned) , RUG (Rådmannsmøter) , ROM (Ordførermøter), Regionråd, SON (Stor-Oslo N) , RV4 forum, frokostmøter m fylkespolitikere (VIP), m.m.
- Utvikling av handlingsplaner, strategiske planer og prosesser, samt evaluering og rapportering på disse.
- Ivareta Oppland fylkeskommunes (Ofk) interesser i regionen og møte regelmessig i ulike Ofk forum. Representere Gjøvikregionen på Ofks seminarer og studieturer.

Prosjektoppgaver:

- Partnerskapsamarbeid; Utvikling og evaluering av regionale, strategiske planer og prosjekter.
- Lede og sikre gjennomføring av regionale prosjekt med tanke på varig drift og kommersialisering.
- Lede og sørge for framdrift i Byregionprogrammet.
- Ta del i ledelsen av- og bidra til at arbeidet med å etablere en felles innovasjonsmodell og evt et regionalt innovasjonssenter i regionen.
- Fange opp, mobilisere, forankre og igangsette nye, regionale prosjekter og satsinger.
- Sørge for at regionen kommer i forkant ift endringer, prosesser og tidlig ser potensialet og mulighetene disse gir for regionen

Kompetanseutvikling:

- Bidra til kompetanseutvikling i egen organisasjon , i samarbeid med FoU-institusjoner, større bedriftsmiljø og nettverk for å sikre tilgang til relevant og kompetent arbeidskraft og arbeidsplassutvikling knyttet til kommersialisering av FOU.
- Legge til rette for at vi utdanner den kompetansen regionen trenger nå og i fremtiden gjennom regionale planer, høringsuttalelser og ledelse av Kompetanseforum Gjøvikregionen, samt «Forsknings- og utdanningsforum» (ledermøter m NTNU).

Administrasjon/drift, økonomi, budsjettering, kontering, driftsregnskap, prosjektregnskap og personalledelse og personaloppfølging.

2 Nærings- og arbeidsplassutvikling

Regionale samarbeids- og delingsarenaer:

- Videreutvikling og innarbeiding av det sømløse innovasjonssystemet.
- Etablering av felles innovasjonshus i samarbeid med Mustad.
- Arrangere Arena Q samlinger (tverrfaglig arena for deling og bruk av kunnskap).
- Etablere og lede samarbeidsarenaer med kommunenes næringsseksjoner (som f.eks. Regionalt Næringsforum), inkl. lede og rapportere på det regionale, bedriftsrettede næringsutviklingsprogrammet.
- Felles informasjon og markedsføring av næringsareal i regionen, og aktivt akquisisjonsarbeid ovenfor bedrifter som ønsker å etablere og utvikle virksomhet i regionen.
 - Bidra aktivt til å realisere ikt/Cyber satsingen i Oppland og bli samarbeid med innovasjonsaktører mtp kommersialisering av produkter og tjenester innen dette området
 - Medvirke til utvikle strategiske og regionale næringsplaner.
 - Etablererveiledning og oppfølging med høy faglig kvalitet og god kjennskap til etablerer- og virkemiddelapparatet hos Ofk og Innovasjon Norge for 2 eller flere kommuner.

Legge til rette for vekst og utvikling i eksisterende næringsliv gjennom henvisning til samarbeid- og delingsarenaer, nettverk, virkemiddelapparatet lokalt og nasjonalt.

3 Synlighet og posisjonering

Lobby- og påvirkningsarbeid:

- Samferdsels- og infrastrukturutvikling, både til/fra regionen og innad i regionen.
- Lokalisering offentlige arbeidsplasser.

Internasjonalisering:

- Tilrettelegging for rekruttering av internasjonal kompetanse, herunder drift av velkomst- og vertskapssenter for internasjonal kompetanse (INN) og mulig fremtidig drift og ledelse av Handelskammeret.
- Planlegging og tilrettelegging for et globalt arbeidsliv.

Attraktivitet – «NTNU-effekten»:

- Regionen er vertskap for nasjonalt og internasjonalt anerkjente kompetansemiljøer som i stor grad kan bidra til å sette regionen på kartet.
- Synliggjøring av byen og regionens kvaliteter og ikke minst regionale samarbeids- og delingsarenaer for næringsutvikling med tanke på lokalisering av private og offentlige arbeidsplasser og regionovergripende servicetilbud.
- Bidra til å gjøre regionen attraktiv ift. bosetting, drive næringsvirksomhet og/eller etablere seg i.

Egenvurdering:

RESSURSBEHOV OG FINANSIERING

I strategisamlingen med ordførere og rådmenn i juni ble det oppsummert med at man trengte en styrking av Gjøvikregionen Utvikling med 3 stillingsressurser. Det ble ikke konkludert med hvordan man skulle finansiere stillingene; Om man skulle øke driftstilskuddet fra kommunene eller om man skulle søke prosjektfinansiering. Det ble heller ikke foretatt prioriteringer på hvilke områder evt økte ressurser skulle tilføres. Videre ble det på seminaret pekt på viktigheten av å ha nok ressurser til å videreføre nettverkene, prosessene- og metodikken som er innarbeidet i Byregionprogrammet som avsluttes vårhalvåret 2018. Ser man Oppland under ett er det to byregionprosjekter som nå er i avslutningsfasen – OFK og kommunene bør drøfte om man skal ta initiativ for å fortsette programmet, gjerne med fortsatt støtte fra staten.

Samlet ressursbruk og finansiering av regionalt utviklingsarbeid må sees i sammenheng med hva som prioriteres av tiltak i årlige spesifikke prosjektsatsinger som er fastsatt og regulert i årlige handlingsplaner. Disse skal finansieres utenom driftsbudsjettet, men i flere regioner baserer man seg i noen grad på å finansiere faste stillinger ved at disse tar seg av prosjektledelsen av *ulike* utviklingsoppdrag som dekkes av partnerskapsmidler.

Det er viktig at kommunene er bevisst på hva de kan gjøre selv og hva de kan samarbeide om- og bruke Gjøvikregionen Utvikling til. Det regionale utviklingselskapet skal først og fremst gjøre oppgaver innenfor vedtatte planer som gir kommunene en merverdi. Her vil selvsagt hver av kommunene ha ulikt syn på hva de mener de klarer best selv og hva som de mener best kan overlates til regionkontoret. Det man imidlertid ikke skal glemme oppi denne drøftingen er at samarbeidspartene både regionalt, på fylkesnivå og nasjonalt ofte yter større oppmerksomhet til kommuner som opptre samlet og har felles prioriteringer og krav. I de siste åra har regionen brukt mye tid på nettverks- og tillitsbygging som gjør at man har skapt gode relasjoner til viktige institusjoner og bedrifter – dette er tidkrevende å bygge opp og pleie, men har gitt dokumenterte resultat.

I en vurdering av ressursbruk og ressurstilgang vil vi anbefale at man først styrker/sikrer grunnbemanningen/regionadministrasjonen før en pålegger regionadministrasjonen flere og nye oppgaver/funksjoner. Dette må sees i sammenheng hvor synlige kommunene vil at regionsamarbeidet skal være, hvilke resultater som forventes, samt kvaliteten på tjenestene som utføres på vegne av kommunene.

I ordfører/rådmannsmøtene og i strategisk plan har det blitt lagt vekt på at regionen – bedriftene- institusjonene – bokkvalitetene må synliggjøres mer – en ønsker mer tid/ressurs til lobbyarbeid etter

samme lest/metodikk som er blitt benyttet i Stor-Oslo Nord- dvs strategisk, målrettet lobby- og synliggjøring. Erfaringer viser at det ressurs- og resultatmessig er best å samarbeide om dette på tvers av kommune-/fylkesgrenser og bruke tid på å finne ressurspersoner som kjenner godt til politiske prosesser og som kan knytte seg opp mot relevante nettverk. Det bør kunne vurderes om en lobbystilling kan kombineres med en ressurs som er øremerket samferdselslobbing. Ikke minst av den grunn bør det avklares på kort sikt om det kan avsettes midler til en slik ressurs og om det er mulig å koordinere dette med ressursen som øremerkes Stor-Oslo Nord.

I og med at Gjøvikregionen har stor fokus på nærings- og arbeidsplassutvikling så mener vi at ressursen som Gjøvikregionen Utvikling har tilgjengelig er for liten. En ser ikke helt for seg at oppgavene som i dag gjøres på vegne av kommunene og næringslivet kan settes bort til en kommune, eller at næringsrådgiverne i kommunene kan ivareta noen av de oppgavene som regionen i dag utfører med for knappe ressurser. Samarbeidet med kommunene kan bli bedre, og kommunene kan involveres mer og på et tidligere stadium, men dette krever også bruk av tid og god planlegging. I flere av landets regioner har man samlet alle som driver med næringsutvikling og veiledning regionalt, men det synes som dette er en lite aktuell løsning i vår region.

Økt bruk av tid og ressurser på etablererveiledning og motivering av etablerere og gründere har gitt resultat. Dette selv om Innovasjon Norge har sluttet med etablererkursene sin i regionen. I flg Innovasjon Norge har man de to siste åra dokumentert stigende aktivitet og interesse for etablering- og fra etablerere i Gjøvikregionen. Det er skapt forventninger om at informasjons- og motivasjonstilbudene som regionen har gitt skal fortsette.

Vi deler derfor konklusjonene fra ordfører-rådmannsmøte om at Gjøvikregionen Utvikling trenger tilføring av nye resurser tilsvarende 3 stillinger for å utføre aktiviteter og oppgaver som forventet. På den annen side har vi forståelse for at dette kan bli sett på som en stor utgift på det enkelte kommunebudsjett og at det lett blir en vurdering på om det er «tvugne» oppgaver i egen kommune som bør styrkes/sikres før en bruker mer midler på et frivillig regionalt samarbeid som mange av kommunestyrerepresentantene føler en viss avstand til. I debatten så langt har man i liten grad diskutert om utgiftene knyttet til regionalt utviklingsarbeid gir inntekter på lengre sikt, evt hvor mye felles innsats man må legge inn for at man i det hele tatt å få resultat på kort og lang sikt.

I strategisk plan og i Byregionprogrammet er det formulert ambisiøse mål som er gitt politisk tilslutning – målsettingene er ambisiøse på regionens vegne og evalueringer vil vise om målene nås. Slik sett er det regionale samarbeidet nå i en fase hvor man forventer å bedømme om samarbeidet gir forventet resultat, det må ikke være slik at man har et samarbeid for samarbeidets skyld.

Vi inviterer derfor regionrådet til å drøfte behov for- og evne/vilje til å styrke det regionale samarbeidet med en økonomisk ressurs som tilsvarer 3 nye stillingsressurser innen de nevnte prioriterte områder. Vi vil også peke på mulighetene av at oppgaver kan løses ved at eierne bidrar med midler tilsvarende 2 stillinger ved at man på kort sikt kan benytte noe av partnerskapsmidlene evt andre prosjektmidler og derigjennom muliggjør snarlig utlysning av stillinger som sikrer godt kvalifiserte søkere. En tredje mulighet er at regionrådet ber om at aktiviteten og ambisjonsnivået senkes ved å peke på oppgaver, funksjoner eller målsettinger som må reduseres eller tas vekk.

Drøftingen i regionrådet bør ende opp med konklusjoner som gir konkrete innspill til kommunenes budsjettarbeid samtidig som de gir klare styringssignaler mtp hva Gjøvikregionen Utvikling skal ha av bemanning og ambisjonsnivå på vegne av kommunene..

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

Arkiv:

JournalpostID: 17/18680

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 05.05.2017

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/2017	Regionrådet	12.05.2017
23/2017	Regionrådet	08.09.2017

Kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk**Regionsjefens forslag til vedtak:**

1. Regionrådet slutter seg til hovedmålsettingene og prosjektmålene som er beskrevet i den framlagte rapporten som legges til grunn som argumentasjon for etablering av et kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk.

2. Regionrådet ber om at det snarest må avklares om det er et økonomisk fundament for å sette i gang et 2-årig forprosjekt som beskrevet i rapporten. I den sammenheng må organisering og eierskap til prosjektet klargjøres nærmere.

Vedlegg i saken:

08.05.2017 Rapport forprosjekt AgroCampus Toten - sak 17-15

08.05.2017 Prosjektskisse kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk - sak 17-15

Regionrådet 12.05.2017:**Behandling:**

Utsettelsesforslag ble fremmet

REG- 15/2017 Vedtak:**Saken utsatt****Fakta:**

Gjøvikregionen ønsker å iverksette et forprosjekt for etablering av et kompetansesenter for bærekraftig vekst og utvikling landbruket i tilknytning til NIBIO Apelsvoll (se vedlagt rapport). Innen landbruket trengs det et utviklingsstrang agronomisk, helsemessig og teknologisk for å løse

utfordringene rundt klimaendringer, samt mål om økt norsk matproduksjon på norske ressurser og økt effektivitet. Senteret skal ha ambisjoner om å være et nasjonalt ledende kompetansemiljø for fremtidens bærekraftige landbruk, og skal ha som mål å være navet i en fremtidig næringsklynge. I Landbruks- og matdepartementet (LMD) pågår det prosesser for å vurdere den regionale strukturen rundt forskningsinstituttene (NIBIO), og LMD har gjennomført en instituttgjennomgang knyttet til framtidig regional struktur i instituttsektoren. Framover ønsker departementet ikke bare å vektlegge regionale behov for forskningsaktivitet, men presiserer at regional tilstedeværelse også skal vurderes ut fra andre relevante hensyn. NIBIOs avdelinger skal styrke grunnlaget for å etablere og opprettholde gode kunnskapsklynger, og bygge opp under målet om økt matproduksjon innenfor et klima i endring.

Forskning- og utviklingsmiljøer er viktige leverandører av kunnskap til hele verdikjeden. For å ta ut effektene i form av innovasjoner og utvikling i verdikjedene, er samarbeid og samspill mellom alle aktørene en forutsetning. Gjennom etablering av et kompetansesenter vil Gjøvikregionen og Oppland få til en felles satsing på forskning og utdanning innen landbruk. Det vil bli lagt vekt på å involvere næringa og FoU-miljøene i hele regionen. Gjøvikregion har flere sterke FoU-miljøer med til dels sammenfallene satsingsområder, og har alle forutsetninger for å ta en ledende rolle nasjonalt rundt digitalisering, automatisering, robotisering og ressurseffektivisering. Regionen trenger dette samarbeidet for å utløse potensialet rundt NIBIO - og ikke minst Senter for Presisjonsjordbruk - som det utviklingsredskapet for innovasjon og næringsutvikling instituttet skal være.

Et kompetansesenter skal utvikle ny kunnskap, dele og tilgjengelig gjøre, og sørge for at kunnskapen rundt nye bærekraftige løsninger tas i bruk i landbruksnæringa.

1. Forankring

Innovasjon Norge har pekt ut bioøkonomi som ett av seks, overordnede, mulighetsområder hvor Norge og norsk næringsliv har spesielt gode fortrinn, og hvor norsk kompetanse kan møte de globale utfordringene. Den nasjonale satsingen på bioøkonomi skal bidra til økt verdiskaping og et grønt skifte i økonomien gjennom å legge til rette for bærekraftig, effektiv og lønnsom produksjon, uttak og foredling av fornybare biologiske ressurser. Mye av verdiskapingspotensialet i bioøkonomien ligger i å utnytte ny kunnskap og teknologi for mer effektiv ressursutnyttelse og utvikling av lønnsomme produkter.

«Det grønne skiftet» innebærer at alle sektorer skal integreres i en bioøkonomi som kan gi matvaresikkerhet, bedre ernæring og folkehelse, gjøre industriell bearbeiding renere og mer effektiv, og gi et betydelig bidrag til arbeidet med å redusere klimaendringer. I regjeringens bioøkonomistrategi legges det vekt på sektorovergrepene muligheter som oppstår gjennom utvikling og bruk av kunnskap og teknologi. Satsingen skal særlig fremme kunnskaps- og teknologiplattformer som kan utnytte fornybare biologiske ressurser fra ulike næringer og som har anvendelse inn mot forskjellige industrier. Det er et mål å oppnå økt produksjon og uttak fra landbruket.

De globale klima- og miljøutfordringene krever omstilling til et samfunn hvor vekst og utvikling skjer innen naturens tålegrenser. Det må skje en overgang til produkter og tjenester som gir betydelig mindre negative konsekvenser for klima og miljø enn i dag. I dette dokumentet inkluderer bærekraftbegrepet økonomisk, miljømessig og sosial bærekraft. «Det grønne skiftet» vil kreve en effektivisering av matproduksjonen og øke etterspørselen etter kortreist mat. Ute i verden produseres mat som er billig, men også lite bærekraftig. Verdens forbrukere leter nå etter sunne, trygge og klimavennlige alternativer. Dette betyr at matprodusentene i Norge ikke bare bør tilby kvalitet, ferske råvarer og kunnskap, men også kunne vise til en bærekraftig forretningsmodell som tjener et samfunnsnyttig formål.

Bærekraft vil bli et viktig konkurranseelement. Stortingsmeldingen «Endring og utvikling: En fremtidsrettet jordbruksproduksjon» påpeker at verdikjeden i norsk jordbruk i større grad må tilpasse seg sterkere konkurranse i fremtiden. Det må være en effektiv næring som leverer det forbrukerne etterspør og som tar inn over seg et stadig mer krevende internasjonalt marked. Dette er en forutsetning for bærekraftig og økt norsk matproduksjon. Et kompetanseløft i landbruksnæringen vil gi en mer effektiv og bærekraftig forretningsmodell som gir gode råvarer

samtidig som miljø- og klimabelastningen holdes nede.

Ett av målene i bioøkonomistrategien for Innlandet er å ha tilgang på kunnskap og kompetanse for å videreutvikle regionens bioøkonomiske verdikjeder. Dette skal skje gjennom å videreutvikle sterke kompetansemiljøer innen bioøkonomi, initiere FoU-prosjekter/-programmer og sikre relevant utdanning fra grunnskole til universitet/høgskole. Et kompetansesenter med spesialisering innenfor lønnsom og bærekraftig vekst og utvikling i landbruket vil være et viktig tiltak innenfor disse strategiene og bidra til måloppnåelse.

Gjøvikregionen har ledende fagmiljøer som kan ta en ledende rolle i bioøkonomisatsingen i Innlandet og nasjonalt. Gjøvikregionen har en unik kombinasjon av naturressurser, kompetanse og produksjonsmiljø. I strategisk plan for Gjøvikregionen 2016-2019 nevnes viktigheten av å koble næringsliv, kompetanse- og fou-miljøer både under satsingsområde kompetanse og arbeidsplassutvikling. Det skal etableres samhandlingsarenaer for overføring av kompetanse og deling av kunnskap.

Et kompetansesenter med utgangspunkt i NIBIO er en del av en stor og enhetlig satsing på næringsutvikling og bioøkonomi i Gjøvikregionen. Gjennom prioritering av de utvalgte satsingsområdene industri, ikt og bioøkonomi skal man få til en mer kraftfull satsing på arbeidsplassutvikling. Gjennom Byregionprogrammet (ByR) skal det utvikles nye samarbeidsmåter og samarbeidsarenaer, som gir en mer effektiv bruk av ressurser. Kompetanse hos sterke FoU- og næringsmiljøer i Gjøvikregionen kan gi grunnlag for innovasjon innen bioøkonomi gjennom kunnskapsoverføring og prosjekter på tvers av fag og bransjer. Utviklingen av bærekraftige løsninger er tett knyttet opp til andre viktige faktorer og basiselementer som ligger til grunn for innovasjon og omstilling. Digitaliseringen er et viktig verktøy for å innovere og utvikle fremtidens bærekraftige løsninger. De fremtidige bærekraftige løsningene er kunnskapsbaserte og utviklingene, krever at kunnskap blir anvendt på tvers av fag og næringssektorer. Løsningen finnes ikke innenfor en enkelt bransje, teknologi, disiplin eller politikkområde.

2. Innholdet i forprosjektet

Forprosjektet skal utrede mulighetsrom og faglig innhold i et slikt kompetansesenter. Dette inkluderer hvilke aktører og funksjoner som bør samles, hvordan det skal etableres og hvem som skal etablere det.

Det er naturlig å tenke at en slik etablering skal samle viktige aktører knyttet til landbruket i Gjøvikregionen, enten gjennom en samlokalisering eller gjennom forpliktende samarbeidsavtaler med omkringliggende utdannings- og forskningsaktører. Dette vil gi en felles og samordnet regional veiledning og rådgiving til og innovasjonsmotor for landbruksnæringsaktører.

Utredning av et felles landbrukskontor for Gjøvikregionen skal være en del av forprosjektet. Gjennom en samlokalisering har landbrukskontorene potensiale til å bli «motorer» i landbruksbasert innovasjon og næringsutvikling ved at det frigjøres kapasitet til utviklingsarbeid, rådgiving og veiledning innen næringa, samt større muligheter for fagspesialisering.

Det er sannsynlig at en samlokalisering av flere kompetanse- og rådgivningsaktører vil tiltrekke seg andre aktører som ulike fagorganisasjoner (eks. Bondelagene), rådgivningsfunksjoner til f.eks. Felleskjøpet og Tine, regnskaps- og økonomitjenester etc.

FoU-miljøer vil være viktige leverandører av kunnskap til hele verdikjeden. For å ta ut effektene i form av innovasjoner og utvikling i verdikjedene, er samarbeid og samspill mellom alle aktørene er forutsetning. En vesentlig del av satsingen vil være å bygge opp et felles tilbud innenfor innovasjon og kommersialisering gjennom etablering av et innovasjonssenter tilknyttet NIBIO Apelsvoll.

Innovasjonssenteret skal stimulere til kunnskapsbasert nyskaping med utgangspunkt i forskningsinstituttet, næringsliv og offentlig sektor. I et slikt velfungerende kunnskapstriangel kan behov omsettes til handling som gir resultater i form av økt verdiskaping, ny kunnskapsutvikling, innovasjoner i landbrukssektoren og framtidsetta studie- og etterutdanningstilbud innenfor landbruket. Kompetansesenteret skal legge til rette med møteplasser, infrastruktur og funksjoner som kan være drivere for å oppnå dette.

Aktørene i kompetansesenteret skal spille hverandre gode og sammen være en:

- Regional utviklingspartner for næringsaktører og forvaltning innen landbruket med en nasjonal

- rolle innen digitalisering, automatisering, robotisering og ressurseffektivisering
- Regional samarbeidspartner for nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer
- Grønn møteplass for næringsliv, offentlig forvaltning, forskning og utdanning

Prosjekt mål

Formål

Kompetansesenteret skal bidra til at *landets landbruksressurser utvikles og gir grunnlag for økt verdiskaping gjennom at ressursene utnyttes på en optimal måte og med minimalt med innsatsfaktorer slik at det blir en mer lønnsom og bærekraftig produksjon.*

Kompetansesenteret for skal være en møteplass for relevant industri, forskere, interesseorganisasjoner, relevante næringsdrivende, elever, studenter og investorer. Målet er å legge til rette for samarbeid, kompetanseoverføring og annen utveksling mellom aktørene slik at man på sikt bygger opp et næringsliv som kan levere nye produkter og tjenester knyttet til landbruk og bioøkonomi.

Senteret skal også være et ressursmiljø for kompetanseheving, videre- og etterutdanning, samt bidra til økt rekruttering av kvalifisert arbeidskraft til landbruket gjennom nært samarbeid med utdanningsinstitusjoner.

Kompetansesenteret skal videre ha som mål å være navet i en næringsklynge.

Hovedmål

Kompetansesenterets hovedmål er å utvikle bærekraftige løsninger som gir økt verdiskaping og lønnsomhet i landbruket.

Delmål

- Få mer ut av ressursene gjennom samordning og samhandling
- Et konkurransefortrinn for landbruksnæringa regionalt
- Fremtidsrettede og attraktive landbruksutdanninger
- Etablering av næringsklynge
- Regional forvaltning av næringsrelaterte BU-midler
- Tiltrekke seg statlige arbeidsplasser tilknyttet landbruk

Attrahere private næringsaktører

1. Satsingsområder

Utdanning

Få til et styrket utdanningstilbud gjennom samhandling mellom aktørene som bidrar til videreutvikling av landbruksutdanningene ved Lena-Valle videregående skole, Fagskolen Innlandet, Høgskolen i Innlandet og NMBU.

- Sørge for kunnskapsutvikling og innovasjon tilpasset framtidens behov i landbruket.
- I samarbeid med Lena-Valle, Fagskolen Innlandet, INN og NMBU og andre miljøer være en utvikler av nasjonalt etterspurte utdanningstilbud innenfor bærekraftig matproduksjon.
- Sørge for å tilby en utdanning for ungdom og voksne som til enhver tid er basert på å tilegne seg og beherske ny teknologi basert på relevant ny forskning innen fagområdet.
- Bidra til å overføre kunnskap til utdanningsinstitusjoner på regionalt og nasjonalt nivå.

Kompetanse

Matproduksjonen må endres radikalt for å bli mer bærekraftig. Samtidig må det produseres mer mat til jordas voksende befolkning. Det er stort behov for innovasjon. Tilgang til kompetanse i alle ledd i verdikjeden er en viktig suksessfaktor og et premiss for å lykkes i utvikling av framtidens landbruk. For de nye bøndene kommer kompetanse til å ha mye mer å si. De trenger teknologi og kunnskap vil være deres viktigste arbeidsverktøy. De som søker omstillingsmuligheter er de som vil lykkes.

Kompetansesenteret skal bidra til å utvikle kunnskap for:

- Bønder/grunneiere og gründere
- Offentlig forvaltning
- Skoleverket

Kompetansesenteret skal inneholde et innovasjonssenter der en skal utvikle bærekraftig forretningsvirksomhet innenfor landbruk som:

- Finner bærekraftige løsninger som gir økt verdiskaping og lønnsomhet
- Fremmer kommersialisering og innovasjon
- Bidrar til utvikling og kommersialisering av nye produkter og bedrifter knyttet til landbruk

Næringsutvikling

Mye av verdiskapingspotensialet i bioøkonomien ligger i å *utnytte* ny kunnskap og teknologi for mer effektiv ressursutnyttelse og utvikling av lønnsomme produkter.

- Kompetansesenteret skal ha som mål å være navet i en næringsklynge som knytter sammen aktører i teknologisektor med agronomimiljøet for å forløse presisjonsjordbruk som en ny vekstnæring i Norge.
- Senteret skal bidra til økt fokus på å utvikle landbruksnæringen som en del av regionens næringsstrategi, bl.a. gjennom å utvikle en mer bevisst gründerkultur i landbruksnæringen ved at rådgiving og veiledning sammen med det øvrige etablerte næringsutviklingsmiljøet i regionen. Eksempelvis ta i bruk metodikk og organisering som en del av regionale bedriftsretta næringsutviklingsprogrammet.
- Det skal vurderes å søke om å få regional forvaltning av næringsretta BU-midler.

· Organisering

AgroCampus Toten (ACT) er et påbegynt samarbeidsprosjekt som skal bidra til utdanning, rekruttering, forskning og innovasjon i landbrukssektoren i Gjøvikregionen. (se vedlegg) . Prosjektet skal skape en arena for utvikling og deling av kunnskap, hvor man kobler elever, studenter, kunnskapsprodusenter og næringslivet. Prosjektet skal bidra til økt fokus på kunnskap og økt kjennskap til hvordan en kan få tak i kunnskapen som trenges. Det handler om nettverk, kontaktpersoner og ikke minst sikring av nytenkende og kompetent arbeidskraft. Arenaen skal gi effekter og resultater på 3 områder:

- Mer næringsrelevant forskning
- Nye produkter og virksomheter
- En mer kompetent landbruksnæring

Det er flere sammenfallende målsettinger mellom ACT og etableringen av et kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk. Å gjøre noe konkret sammen bereder grunnen for et samlokalisering og økt samarbeid. **Det foreslås derfor at ACT prosjektet integreres som en del av et forprosjekt for etableringen av kompetansesenteret.** I løpet av forprosjektperioden skal det utredes innhold og organisering av et kompetansesenter beskrevet i denne prosjektskissen. Dette inkluderer hvilke aktører og funksjoner som bør samles, hvordan det skal etableres og hvem som skal etablere det. Resultatet av ACT blir i så måte etableringen av et felles kompetansesenter. Prosjektleder skal være daglig leder for prosjektet, og har ansvar for fremdrift og resultatoppnåelse. Stort nettverk, god lokalkunnskap og tilgang til aktørene er viktig.

I tillegg etableres samarbeidsstyre bestående av lederne for kjerneaktørene. Samarbeidsstyret skal sørge for felles initiativ og legge til rette for økt samarbeid mellom virksomhetene.

· Budsjett og finansiering

Å drive prosjektarbeid på dette nivået koster penger, men kostnadene holdes nede ved at samarbeidspartnerne bærer sine egne kostnader i stor grad, i tillegg til at det nedlegges en betydelig egeninnsats. Det vil være utgifter til prosjektledelse og fellestiltak som bedriftsbesøk og møteplasser. I tillegg kommer utgifter til ulike kompetansehevende tiltak, utstyr, kommunikasjon og profilering, møtevirksomhet, samt tilrettelegging osv. Erfaringen fra tilsvarende prosjekter er at tilstrekkelig finansiering og prosjektlederressurs er en kritisk suksessfaktor, og prosjektet vil derfor ha behov for en heltidsprosjektleder.

Oversikt over ca. kostnader (inkl. egenandel) pr. år:

Prosjektledelse inkl. alle kostnader	850 000,-
Diverse møteplasser	300 000,-
Kommunikasjon og profilering	100 000,-
Kompetansehevende tiltak	200 000,-
Bedriftsbesøk	100 000,-
<u>Møtevirksomhet</u>	<u>50 000,-</u>
Finansieringsbehov pr år	1 600 000,-

Med en prosjektvarighet på 2 år (med mulighet for 2 års forlengelse) vil det totale finansieringsbehovet være 3,2 millioner. Et slikt løft for landbruksnæringa må finansieres av aktører som har midler som bidrar til regional utvikling og nyskappingsprosesser. Prosjektet bør være et tiltak i bioøkonomistrategien for Innlandet, og finansieres gjennom midler fra Oppland fylkeskommune, Gjøvikregionens regionale midler og egeninnsats (tidsbruk).

· **Fremdriftsplan**

Arbeidet med etableringen av prosjektet vil starte opp i forsommeren 2017 og har følgende fremdriftsplan:

Mai – juni: Få på plass finansiering av prosjektet

August – september: Organisering av hovedprosjekt, inkl. prosjektledelse

Oktober - november: Oppstart prosjektarbeid

Egenvurdering: Se vedlagt prosjektrapport

Konsekvens for folkehelse:

Bør medføre et positivt tilskudd til folkehelse

Arkiv:

JournalpostID: 17/34812

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 30.08.2017

Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
24/2017	Regionrådet	08.09.2017

Handlingsplan for bruk av partnerskapsmidler 2017

Regionsjefens forslag til vedtak:

Regionrådet slutter seg til forslaget til fordeling av partnerskapsmidler for 2017

Fakta:

Tiltak i handlingsplanen skal være forankret i temaområdene i Strategisk plan for Gjøvikregionen (2016) og bidra til å forsterke innsatsområdene nedfelt i Byregionprogrammet (ByR). Regionrådet fikk framlagt et rammeforslag til fordeling av partnerskapsmidler i sak 10, 11.3.17 og delegerte til ordførere og rådmenn til å finfordele midlene som er tilgjengelige i 2017. Vi mente imidlertid at det var ønskelig at regionrådet fikk framlagt og vedtatt det endelige forslaget til fordeling. Av midler. En del av tiltakene er allerede satt i arbeid (flerårige). Tiltakene skal bidra til arbeidsplass- og næringsutvikling, samt synliggjøring av Gjøvikregionen for å oppnå:

- Bedre samspill og mer målrettet samhandling mellom kommunene i regionen og med regionale kompetansemiljøer.
- Økt regional kraft bak næringsutviklingstiltak.
- Økt tillit og erkjennelse av felles interesser mellom kommunene og med næringsliv og kompetansemiljøer i regionen.

Egenvurdering:

Forslag til fordeling av midler av partnerskapsmidlene 2017

Tiltak/prosjekter	Hovedmål	Effekter og resultater	Budsjettramme
Byregionprogrammet	Sikre og etablere 500 arbeidsplasser ut fra eksisterende næringsliv i perioden 2015-2018.	<ul style="list-style-type: none">· Prosjektet skal bidra til å skape arbeidsplassvekst, på nasjonalt og internasjonalt nivå, først og fremst innenfor basisnæringene som i sum er høyere enn landsgjennomsnittet.· Bedre samspill og mer målrettet samhandling mellom kommunene i regionen og med regionale kompetansemiljøer, innenfor næringsutvikling.· Økt regional kraft bak næringsutviklingstiltak.· Økt tillit og erkjennelse av	600 000,- (20%)

		<p>felles interesser mellom kommunene og med næringsliv og kompetansemiljøer i regionen. Måltrettet utveksling av erfaringer og kompetansedeling med andre regioner gjennom deltagelse i nettverksarbeid i regi av ByR.</p>	
Stor-Oslo Nord	Se egen sak	Løpende arbeid, egen sak om endringer fra 2018	600 000,-
Samferdsel og infrastruktur, synliggjøring av regionen som mer bærekraftig	Bygge videre på synergier fra Stor-Oslo N- mulig kombinere felles ressursbruk. Prioritere arbeid med å bedre rutetilbud- og infrastruktur intrent i regionen og mellom regionen, Mjøsregionen og Oslo Synliggjøre alternative reisemåter/reisemønstre, stimulere til at regionen utmerker seg ved at innbyggerne får muligheter til å velge mer miljøvennlige reisemåter (jfr biostrategi for Innlandet)	<p>Strategisk arbeide for helhetlig utbedring av FV 33 og 34</p> <p>Arbeide for økt kollektivtilbud i og til/fra regionen</p> <p>Synliggjøre muligheter for mer miljøvennlige og fremtidsrettede transportløsninger</p> <p>Stimulere til økt samkjøring – bl a ved å motivere arbeidsgivere til å premiere dette</p>	400 000,-
Internasjonalt vertskaps- og velkomstsenter (INN)	For bedrifter i Innlandet som rekrutterer spisskompetanse fra utlandet, kan arbeidet med å integrere de nye arbeidstakerne innebære bruk av mye tid og ressurser. Offentlige og private virksomheter kan nå overlate arbeide til INN® på en kostnadseffektiv måte. INN Gjøvikregionen er del av det nasjonale nettverket INN® – International Network of Norway	<p>Prioriteringer fremover vil være oppfølging av kundene ved NTNU og GIS (konsernavtaler) . Videre fokus på innsalg til potensielle kunder (Nammo, Eidsiva, INN, Sykehuset etc.), oppsøke HR møteplasser/networking. Styrke samarbeid med Gjøvik Handelskammer og arbeide for at INN og Gjøvik Handelskammer kan få til et forsterket felles tilbud til sine kunder/medlemmer.</p>	500 000,-
Utnytte «NTNU-effekten»	Konkretisere og aktivt jobbe for å realisere effekten av universitetsetableringen.	<p>Aktivt involvere og bruke NTNU-kompetansen i regionale prosjekter og utviklingsarbeid.</p> <p>Aktivt arbeid med bedriftsetableringer hvor virksomheter kan ha god nytte av NTNU sin kompetanse.</p>	600 000,-

IKT – Cyber	Del av prosjektledelse sammen m OFK og Lillehammerregionen	· Videreutvikle Campus Gjøvik til en integrert lærings- og innovasjonsarena	350 000,-
IKT inkubator/ kommersialisering IKT	Etablering av Living Lab og arbeide for økt kommersialisering og klyngedannelser innen ikt/Cyber i samhandling med Total Innovation og NTNU	· Flere IKT bedrifter- utnytte kompetansen- og satsingen innen IKT/Cyber med fokus på kommersialisering	1.000.000,-
Bioøkonomistrategi for Gjøvikregionen	Bidra til å utvikle et næringsliv som er mer kunnskapsintensivt og grønt (jfr Biostrategi) for Innlandet) Utnytte – og koble kompetansen i de sterke næringsaktørene og fou institusjonene i regionen som grunnlag for økt innovasjon innen bioøkonomi.	· Grønt kompetansesenter for lønnsomt og bærekraftig landbruk (søknad forprosjekt) · Agro Campus Toten (søknad hovedprosjekt) · Oppfølging nye forretningsområder knyttet til matproduksjon (Arena Q) og få frem nye prosjektsøknader · Forberede videreføring av forprosjekt utvikling av bruk av skog/tre og biomasse	400.000,-
Gastroturisme	Utvikle attraktive, bærekraftige pakketilbud innen gastroturisme, samt øke eksporten av grønnsaker og matprodukter til nye markeder	· Utvikling av salgbare produkter innen lokal mat- og matkultur · Nyetableringer og samarbeid Innovasjon Norge og med Mat fra Toten	300.000,-
Kultur, mat og opplevelser (KOM)	Prosjektet skal bidra til ulike partnerskap og samarbeid om konsept- og produktutvikling i skjæringspunktet mat, kultur og opplevelser. Vi ønsker å gjennomføre tiltak som skal utvikle og markedsføre lokalmat, kulturopplevelser, mat- og drikkekultur. Med dette kan vi samtidig lage opplevelser som gir trivsel og god folkehelse – og økt attraksjonskraft for Østre Toten og Gjøvikregionen.	· Nye lokalmatprodukter og opplevelser knyttet til jordbruk · Flere utsalgssteder og bedre distribusjon for lokalmatprodukter · Flere aktører og konsepter innen kultur- og måltidsopplevelser · Økt samarbeid om pakketering og markedsføring · Større omsetning for aktørene innen mat, kultur og opplevelser · Flere medlemmer fra regionen inn i Mjøsgårdene, Hanen, destinasjonsselskapet og andre relevante nettverk, og tettere samarbeid med andre nettverk i regionen og rundt Mjøsa (Midt i Mjøsa, Stange Vestbygd, Mat fra Land) o.l. · Regionalt nettverk i Gjøvik/Totenområdet · Økt formidling av lokal kulturarv · Flere kulturarenaer, økt bruk av eksisterende · Bygge opp om og bedre utnyttelse av muligheter knyttet til eksisterende store kulturaktiviteter og arrangementer	100.000,-

		Flere overnattingsplasser	
Musikkregionen	Vedtatt overforbruk 2016.		300 000,-
Arrangementskompetanse (3. av 3 år)	Utvikling av kultur og idrettsarrangement for å styrke arrangementenes verdiskaping i regionene. o Befeste og utvikle Gjøvikregionens og Hadelands posisjon som kultur- og idrettsregioner. o Videreutvikle og styrke nettverket mellom arrangører og reiseliv. o Økt aktivitet, stolthet og engasjement blant innbyggere.	o Videreutvikle Fullt Hus. En ledende konferanse for kompetanseheving for arrangører innen idrett og kultur, med fokus på markedsføring og kommunikasjon. Første gang avholdt i februar 2016, med fullt hus. o Videreutvikle Totens Tøffeste, et terrenghinderløp med folkehelseprinsippet i bunn, som skal eies og virke samlende på tvers av idretter i region	200 000,-

Totalt pt 5.350. 000,-

Ramme: 3,5 mill nye partnerskapsmidler fra 2017, kr 1,4 mill fra tidligere ikke disponerte midler og kr 900' fra driftsoverskudd 2016.

Totalt kr 5,8 mill.

Tore J Killi
30.august 2017

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»