



GJØVIK KOMMUNE

## Innkalling

---

<b>Utvalg:</b>	Regionstyret
<b>Møtested:</b>	Reionsalen i Mustad Næringspark
<b>Dato:</b>	24.01.2020
<b>Tid:</b>	Kl. 08:00

---

### Sakliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Arkivsaknr.</b>
01/2020	Saker til orientering	20/644
02/2020	Forslag til rammer for disponering av partnerskapsmidler 2020	20/639
03/2020	Trenettverk i Gjøvikregionen/Innlandet - rapport og videre oppfølging	20/641
04/2020	Utlysning av stilling som regional næringsrådgiver	20/580
05/2020	Tilbudsstrukturen innen videregående opplæring i Innlandet	20/642
06/2020	Godkjenning av protokoll fra Regionstyret 24.01.20	20/673

**Gjøvik, 17.01.2020**

**Tore Jan Killi**

**Arkiv:**

JournalpostID: 20/3598

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 16.01.2020

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
01/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Saker til orientering

**Regionsjefens forslag til vedtak:**

Orienteringene tas til informasjon og regionsjefen bes følge opp intitativ som skal følges opp

**Fakta:**

Følgende saker tas opp til orientering:

1. Hamarregionen har invitert formannskapene i Gjøvikregionen til som deltakere på en felles møtearena der møtene arrangeres årlig med alternering av møtested. Det ønskes å drøfte og ha en erfaringsutveksling på overordnede politiske saker mellom formannskapene i Gjøvik- Hamar- og Lillehammertregionen. Det inviteres til første møte på Hamar 26.mai. Tilbakemelding ønskes snarlig.
2. Invest in Innlandet – status og politisk behandling i IFK
3. Påvirkningsarbeid Stor Oslo N
4. Påvirkningsarbeid Statlige arbeidsplasser
5. CROSS, samlinger-innhold- deltakere
- 6.Helsekatapult-status på søknad og søknadsbehandling –oppfølging.
- 7.Evt

**Egenvurdering:**

«Skriv her»

**Konsekvens for folkehelse:**

«Skriv her»

**Arkiv:**

JournalpostID: 20/3567

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 16.01.2020

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Forslag til rammer for disponering av partnerskapsmidler 2020

Regionsjefen anbefaler regionstyret å foreslå følgende rammer for fordeling av partnerskapsmidler 2020 :

- Satsingsområde **infrastruktur og virkemidler** kr 1,1 mill, **satsingsområde verdiskaping og kompetanse** kr 1,8 mill og satsingsområde **attraktivitet og omdømme** kr 600.000,-.
- regionstyret vedtar vedlagt forslag til fordeling av midler pr tiltak, forutsatt at Rådet slutter seg til forslaget om disonibel ramme

2.Regionsjefen gis i mandat å forvalte og rapportere bruken av midler ift vedtatt ramme og kan foreta justeringer i bruk av midler mellom tiltakene dersom prosjekter ikke blir igangsatt/ endrede ressurskrav eller ved at prosjekter får tilgang på utvidet, ekstern finansiering

**Vedlegg i saken:**

17.01.2020 Forslag til detaljert disponering av midler 2020

**Fakta:**

**Forslag til rammer for disponering av prosjektmidler partnerskapsmidler 2019.  
Planforankret i - Strategisk plan 2018-2020**

· **Gjøvikregionens muligheter**

Gjøvikregionens fremste mulighet ligger i å bygge på regionens kraft og tradisjon innenfor den internasjonale orienteringen med bedrifter som med stor suksess selger sine varer i verdensmarkedet. Flere bedrifter kan kopiere andres suksess og levere tjenester til viktige, internasjonalt orienterte bedrifter. Nye bedrifter i regionen kan også koble seg på de nettverk og relasjoner som andre bedrifter har en del av.

Gjøvikregionens næringsliv ligger langt over sammenlignbare regioner i Innlandet, når det gjelder bruk av FoU-midler, og svært mye av dette innovasjonsarbeidet er knyttet til produksjon.

Industrimiljøene i Gjøvikregionen har over tid investert i utviklingsprosjekter for å ta i bruk digitale løsninger i vareproduksjonen og er derfor godt rustet til å konkurrere i et globalt marked.

Gjennom NTNU er kompetansemiljøene i Gjøvikregionen styrket. I tillegg til universitets- og forskningsmiljøer har regionen en av landets største fagskoler, og i Raufossmiljøet ligger Sintef med en stor forskningsstab. På Kapp og på Dokka utgjør næringshagene en utviklingsressurs som kan betjene næringslivet i hele regionen.

Mulighetene for samarbeid mellom bedrifter og kunnskapsmiljøer må stimuleres og utnyttes enda bedre. Samarbeid mellom forskning og næringsliv og mellom offentlige og private aktører er sentralt for å få til «smart spesialisering», som handler om å bygge regional næringsutvikling på regionens

særlige forutsetninger og styrker. For Gjøvikregionen vil det fortsatt være viktig å bidra til etablering av arenaer der det offentlige legger til rette for at sentrale næringslivledere og kompetansemiljø møtes i en formalisert setting. Gjøvikregionen må benytte arenaen «Cross industri and technology» til å skape bærekraftige produkter og prosesser på tvers av kompetanse- fagområder og produksjonsmiljø.

For Gjøvikregionen vil det ligge mange muligheter innenfor «det grønne skiftet»; En helhetlig innfallsvinkel til bruk og ny utnyttelse av biologiske ressurser, ibruktaking av teknologi til mer miljøvennlige løsninger innen transport og produksjon. Dette gjelder både innenfor matproduksjon, landbruk- og skogbruk og bruk av tre og annen biomasse innenfor bl.a. avfallssektoren. Biostrategi for Innlandet, og regionens egen strategi som er vedtatt må legges til grunn og det blir viktig å synliggjøre og iverksette tiltak i handlingsplanen.

Globalisering innebærer økt integrasjon av foretak og verdikjeder, samt flyt av kapital, arbeidskraft, varer/tjenester, kunnskap og teknologi, over landegrensene. Gjøvikregionen må ta en ledende rolle i Innlandet mtp å legge til rette for økt forståelse for hvilke krav som stilles til internasjonal samhandling og integrering av internasjonal kompetansearbeidskraft. Nye virkemidler og endrede oppgaver og mer regionalt styrte virkemidler (Ekspertutvalget) kan bidra til økt realisering av de næringsmessige mulighetene i Innlandet. Gjøvikregionen kan tilby en unik kunnskap og nærhet til bedrifter, nærings- og kompetansemiljøer som er av særlig betydning for Innlandet. Realisering av og lokalisering av Invest in innlandet i Bright House våren 2020 vil være et viktig bidrag som kan bidra til å hente investeringsmidler og nyetableringer til Gjøvikregionen og Innlandet.

Gjennom Byregionprogrammet etablerte man et bedre samspill og mer målrettet samhandling mellom kommunene i regionen, de ulike innovasjons- og utviklingsaktørene, regionale kompetansemiljøer og næringslivet. Dette gir mer effektiv bruk av ressurser og et bedre tilbud til gründere og etablert næringsliv. Gjennom dette har man blitt enige om en modell for innovasjonsutvikling, samt at flere av aktørene nå er lokalisert i Bright House. Modellen tydeliggjør ansvar og roller som muliggjør bedre og mer effektiv samhandling der målet er å bidra til utvikling av attraktive kompetansebaserte arbeidsplasser og økt verdiskaping. Etter at modellen ble presentert i 2017, har planlagte initiativ blitt realisert slik som Norsk Katapult, Nasjonal Omstillingsmotor, Norwegian Wood Cluster og Norwegian Cyber Range, samt at et Gründer/ Innovasjonshus er etablert og tatt i bruk. Praktisering av modellen skal gjøre det lettere for gründere og etablerere å finne fram i virkemiddelapparatet. Et annet resultat av bevisstgjøring rundt samhandlingen i modellen er et styrket investeringsfond (Komm-In).

- **Overordnet mål**
  - **Økt verdiskaping, flere arbeidsplasser og økt innbyggertall**

Ambisjonen er at utviklingen i verdiskaping (omsetning), og arbeidsplasser over tid skal være bedre enn landsgjennomsnittet, og minst like god som de regionene som Gjøvikregionen har valgt å sammenligne seg med - eksempelvis Ålesund, Kongsberg og Grenland, som også har sterke næringsklynger, som konkurrerer internasjonalt og som er kjennetegnet ved innovasjon og nyskaping i et samarbeid mellom myndigheter, kunnskapsinstitusjoner og næringsliv. Når det gjelder innbyggertall, har ambisjonen vært å ha en årlig vekst i alle kommunene, og at regionen skal ha en årlig vekst på minst 1 %. Økt sentralisering, minkende innvandring og en aldrende befolkning tilsier at man ikke kan forvente særlig vekst i befolkningen kommende år.

#### - **Satsningsområder og resultatmål.**

Gjøvikregionens satsningsområder er næringsrelaterte, men ivaretar likevel en bredde som er nødvendig i et helhetsperspektiv. Infrastruktur, verdiskaping og kompetanse attraktivitetsutvikling

er nøkkelområdene for Gjøvikregionen. Dette er i tråd med gjeldende strategiske plan med unntak av at utvikling av besøksnæringen sees i sammenheng med utvikling av mat- og matkulturopplevelser. Satsingsområdene er forankret i de 3 vedtatte regionale planene for Oppland som kommunene i regionen har gitt sin tilslutning til.

<p><b>VISJON for Gjøvikregionen</b></p> <p><i>«Levende, omstillingsdyktig og skapende»</i></p>		
<p><b>OVERORDNA MÅL</b></p> <p>Økt verdiskapning, flere arbeidsplasser og økt innbyggertall</p>		
<p><b>SATSNINGSOMRÅDER</b></p>		
<p><b>INFRASTRUKTUR OG VIRKEMIDLER:</b></p> <p><i>Påvirkningsarbeid for</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedre veg og bane, styrket kollektivtilbud</li> <li>• Nærhet til offentlige virkemidler tilpasset næringslivets behov</li> </ul>	<p><b>VERDISKAPNING OG KOMPETANSE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Industri</b></li> <li>• <b>IKT</b></li> <li>• <b>BIO</b></li> </ul> <p><i>I tillegg utnytte- og utvikle potensialet på tvers av satsingsområdene - eks teknologiske nyvinninger - fokus på designog teknologi</i></p>	<p><b>ATTRAKTIVITET OG OMDØMME:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profilerings og markedsføring</li> <li>• Internasjonalisering</li> <li>• Kompetanse/utdanning</li> <li>• Entreprenørskap</li> </ul>

RESULTATMÅL		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kortere reisetid til/fra regionen.</li> <li>• Lett tilgang på offentlige virkemiddelorgan tilpasset næringslivets behov</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vekst i verdiskaping og antall arbeidsplasser innen prioriterte næringer</li> <li>• Økte markedsandeler, økt omsetning og økt lønnsomhet.</li> <li>• Økt FoU-innsats</li> <li>• Økt grad av kommersialisering av forskning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Økt innbyggertall</li> <li>• Økt antall besøkende</li> </ul>

HANDLINGSPROGRAM fra 2018- tom 2020		
INFRASTRUKTUR OG VIRKEMIDLER	VERDISKAPING OG KOMPETANSE	ATTRAKTIVITET OG OMDØMME
<ul style="list-style-type: none"> <li>• I samarbeid med Stor-Oslo Nord etablere raskere og mer kundevennlig Gjøvikbane mellom Oslo-Jaren og Moelv, inkl tidligtog og timesavganger. I tillegg rask utbygging av RV 4 med motorvegstandard mellom Oslo og Biri.</li> <li>• Sikre helhetlig utbygging av fv33, fv34.</li> <li>• Realisering av tiltakene over vil ha stor betydning for utvikling og realisering av Mjøsbyen.</li> <li>• Prosess vedr</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablering og utvikling av viktige arenaer og nettverk, Arena Q, «Hunting Team» (strategisk samarbeid og innsats for å trekke større satsinger til regionen),</li> <li>• Fokus på Fagskolens og de videregående skolars innhold, tilbud og regionale betydning</li> <li>• Bistå nasjonale klynger og kompetansemiljø (TotAl, Cyber, NWC, NCE, Norsis osv.).Økt samspill.</li> <li>• Rekruttere kompetent arbeidskraft.</li> <li>• Legge til rette for verdiskaping innen kulturmat og opplevelsesnærings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universitetsby, avklares og koordineres sammen med Gjøvik kommune og NTNU.</li> <li>• Talentutvikling/rekruttering - helhetlig plan</li> <li>• Økt regional synliggjøring v/ strategisk og digital kommunikasjon og profilering, særlig fokus på tilflytting og etableringer fra Oslo-Akershusområdet.</li> <li>• Posisjonere regionen og kommunene i forhold til regionreformen. Bidra til at fylkeskommunen</li> </ul>

## Resultatindikatorer – resultatmål

### INFRASTRUKTUR OG VIRKEMIDLER

-Stor Oslo Nord – timesavganger til Gjøvik innen 2023, tidlig tog til Gjøvik innen 2023 . Stortinget vedtar oppstart av ny RV 4 fra Oslo til Biri og bevilger midler i kommende NTP, evt at dette tas inn i

portefølgen til Nye veger.

-Gjøvikregionen styrker sin posisjon i Innlandet ved at Gjøvikregionen tar en sentral rolle i realisering av regionale planer/handlingsprogrammet i de regionale planene

#### VERDISKAPING OG KOMPETANSE

-Etablere en regional arena CROSS - med deltakere som løser utfordringer på tvers, skaper nye produkter ved bærekraftige prosesser og produksjonsmåter – involvere hele Innlandet.

-Minst en ny nasjonal arena eller bedriftsetablering innen bioøkonomi/mat, ikt/sikkerhet, industri /teknologi/helse blir lagt til regionen.

-Gjøvikregionen skal øke antall sysselsatte pr år med minst 0,3% og være best av sammenlignbare regioner

-Gjøvikregionen videreutvikler Bright House med innhold- og leietakere som får testet ut sømløst 20 ikt/helseteknologi-relaterte ideer/prospekt til bedriftsetableringer, samt bidra til at 10 av disse sikres inkubatorplass eller støtte til videreutvikling/etablering. Involvere seg i TTO-prospekt.

- Regelmessig gjennomføre arrangement som COSS, Bright-Bar, Bright Days og Næringslivsdager. Økt tilstedeværelse og synlighet ved deltakelse i Osloregionen, som sammen med mer offensiv og målrettet kommunikasjon/markedsføring av regionen bidrar til at næringslivet i regionen framstår som enda mer attraktivt – dette skal dokumenteres ved jevnlig målinger og statistikk.

#### ATTRAKTIVITET OG OMDØMME

-Øke antall innbyggere.

-Gjøvikregionen skal synes bedre i nasjonale medier med minst 2 omtaler i riksavisene pr halvår – spesifikt rettet mot rekruttering av nye innbyggere, infrastrukturtiltak eller bedriftsetableringer.

#### Egenvurdering:

Forslag til rammer for disponering av partnerskapsmidler 2020 er i stor grad en videreføring av påbegynte tiltak og satsinger og er forankret i Strategisk plan. Det foreslås at man gjør vedtak om å disponere hele potten da en ved regnskapsframlegging forventer både et driftsoverskudd og at det er en del midler fra tidligere år som ikke er bundet opp eller blitt realisert.

Når en foreslår at regionstyret skal vedta detaljert disponering innenfor rammer som Rådet ennå ikke er vedtatt, så er dette under forutsetning av at Rådet vedtar dette som ramme. Dersom Rådet endrer rammen, må nytt vedtak gjøres av regionstyret i mars 2020.

#### Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

Arkiv:

JournalpostID: 20/3593

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 16.01.2020

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
03/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Trenettverk i Gjøvikregionen/Innlandet - rapport og videre oppfølging

#### Regionsjefen anbefaler Rådsstyret å fatte slikt vedtak;

1. Rapport av 19. desember 2019: Skog og tre i Gjøvikregionen - Forprosjekt for skog og trenæringen i Gjøvikregionen, av Landsbyen Næringshage AS tas til etterretning.
2. Det avklares med Norwegian Wood Cluster hvordan de ser for seg samarbeidet med SMB'ene i trenæringen i Innlandet tenkes fremover.
3. Det arrangeres et møte med de interesserte treforedlingsbedriftene og andre relevante nettverksmedlemmer, der opprettelsen av Trenettverket står på dagsorden.
4. Hvis avklaringene gir grunnlag for et treårig Trenettverksprosjekt, utarbeides det en prosjektplan og det avklares hvordan finansieringen av hovedprosjektet bør være.
5. Hvis det blir behov for finansiering fra Gjøvikregionen, legger Regionsjefen frem en sak for Regionstyret.

#### Vedlegg i saken:

16.01.2020 Sluttrapport Trebearbeidene bedrifter i Gjøvikregionen

#### Fakta:

I Gjøvikregionens Bioøkonomistrategi var «Forprosjekt Kompetansenettverk for SMB innenfor treforedling» et av tiltakene, og det ble satt av kr. 150 000 til gjennomføringen.

Landsbyen næringshage AS (LNH) fikk etter søknad, et tilskudd på kr. 150 000 i 2018, for å undersøke grunnlaget/behovet for et kompetansenettverk i trenæringen i regionen/Innlandet. LNH leverte sluttrapport den 19. desember 2019.

Oppdraget var følgende;

*Etablering av et kompetansenettverk for SMB-bedrifter innen trebearbeidende industri.*

*Inkludering av en bredere gruppe små og mellomstore bedrifter i Innlandet inn i Norwegian*

*Wood Cluster (NWC), eller samle små- og mellomstore bedrifter (SMB), med tilliggende aktører, i et kompetansenettverk som kan knytte seg til NWC. Kraftsenteret skal ligge i Gjøvikregionen.*

*Prosjektet skal gjøre NWC' sine store bedriftenes erfaringer tilgjengelige for regionens SMB innen innovasjon, vekst og økt bærekraftig verdiskaping, samt å gi SMBene tilgang til kompetansemiljøer som Sintef Raufoss Manufacturing (SRM) og Katapult (testsenter mm).*

LNH har konsentrert seg om bedrifter som foredler tømmer til materialer. Sagbruk, høvlerier og trekjemisk industri, samt videreforedlingsbedrifter som produserer sluttprodukter eller delprodukter



av tre. Møbelprodusenter, takstolprodusenter, byggefirma o.l. ligger i denne gruppen. LNH har i denne omgang stort sett bare kontaktet bedrifter innenfor Gjøvikregionen.

Etter et bransjesøk fant LNH i alt 127 bedrifter i Gjøvikregionen som var registrert under trearbeider. Disse fikk alle sammen et spørreskjema. Femti av disse kom i retur fordi firmaet var lagt ned, eller var ikke i aktiv drift. Listene ble ryddet og LNH satt igjen med 39 bedrifter som det ble innhentet informasjon fra.

**Resultatene fra spørreundersøkelsen viser at mange av bedriftene har planer om utviklingsprosjekter, og at alle (med unntak av en) ønsker å samarbeide i et nettverk.**

Det ble avholdt en hel rekke møter, bl.a. med Norwegian Wood Cluster (NWC). I løpet av prosjektperioden har NWC søkt om Arenastatus, men ikke fått tilslag. Daglig leder av NWC har sluttet, og klyngen er under reorganisering. LNH skriver at NWC antagelig vil bredde klyngen, og at det kan være en mulighet for at deres nye strategi vil innebære muligheter for å slippe mindre bedrifter inn.

Mange av bedriftene er små og har behov for oppgradering og kompetanseløft både om produksjonsteknikk og marked.

Gjøvikregionen har i dag en betydelig tre og skognæring. Foruten de bedrifter som er omfattet av spørreundersøkelsen, har regionen det sterke kompetansemiljøer i Skogplanter Øst på Biri og Skogkurs på Honne. Oppland Skogselskap er også en viktig aktør i regionen. Alle de tunge skog- og tømmerorganisasjonene er representert i regionen; Viken skog, Mjøsen/Glommen skog, Nordtømmer og SB- skog.

Regionen har kanskje en av landets sterkeste vareproduserende miljøer både industrielt og forskningsmessig. Aktører som Sintef og NTNU er viktige kompetansemiljøer. Raufossmiljøet har en Katapult innenfor manufacturing. LNH skriver at det er lite fokus på tre og trebruk i disse miljøene i dag, men her ligger det muligheter.

LNH peker også på egen kompetanse, med bl.a. hovedansvaret for Tredriveren i Innlandet.

Med bakgrunn i disse ressursene, trekker LNH følgende konklusjoner/gir følgende anbefalinger:

- det er fornuftig å satse på utvikling av trebasert produksjon i Gjøvikregionen
- det er både behov og ønske om å opprette et bedriftsnettverk for skog- og trebearbeidings bedrifter.
- bedriftsnettverket Total Gruppen kan bidra med mye erfaring.
- det er behov for samarbeid innenfor kompetanseløft, produktutvikling og etablering av nye markeder/markedskanaler. Ved å kombinere mange produkter som lages i dag kan man få frem nye produkter i nye markeder.
- det geografiske området for næringsnettverket bør utvides for å få med bedrifter som er i samme kategori som de som finnes i Gjøvikregionen. Bedrifter i Valdres og Hadeland som kan være aktuelle.
- en bør trekke inn andre næringer som er beslektet, eller utgjør et nyttig samarbeid for trenæringen.

LNH foreslår at men på kort sikt gjør følgende;

1. Arrangerer et møte med de som har sagt seg interessert i nettverkssamarbeid. Her inviteres Totalgruppen inn for å snakke om sine erfaringer. Møtet bør helst ha en konklusjon og et vedtak om å starte en formalisert organisering.
2. Det holdes nær kontakt med Norwegian Wood Cluster for løpende å vurdere et samarbeid/sammensmelting i bransjen på den delen av verdikjeden de jobber.
3. Vurdere om verdikjeden skog skal deles inn i flere nettverk.
4. Det etableres et 3-årig prosjekt med deltids engasjert prosjektleder som tar ansvaret for framdrift og organisering av de ulike aktivitetene.
5. Dette arbeidet finansieres igjennom Gjøvik regionen utvikling, fylkeskommunen, og Innovasjon Norge.

**Egenvurdering:**

LNH har levert en rapport som i all hovedsak svarer på oppdraget. I korthet var oppdraget slik;

- Etablere et kompetansenettverk for SMB-bedrifter innen trebearbeidende industri,
- Knytte disse SMB'ene til NWC, enten direkte eller indirekte, og
- Gjøre NWCs, Sintefs og Katapultens erfaringer og kompetanse tilgjengelig for SMBene.

Det har vært en krevende prosess, men den har gitt en god oversikt over hvilke bedrifter i Gjøvikregionen som er interessert i å samarbeide i et kompetansenettverk med andre treforedlingsbedrifter, og dette «funnet» er positivt!

Det gjenstår å faktisk etablere nettverket. Sett i bakspeilet var det også relativt ambisiøst å forvente at et nettverk ble etablert i løpet av forprosjektperioden. LNH har videre identifisert en del andre aktører som naturlig hører med i et slikt nettverk. Det er naturlig at medlemmene i et slikt nettverk bidrar med tid og med en form for «medlemsavgift», som del av finansieringen. Dette skaper eierskap og forpliktelse.

I oppdraget spilte NWC en sentral rolle, da det var et primært ønske at et nettverk av SMB i Gjøvikregionen skulle få «innpass» i NWC, med en eller flere representanter i NWC-styret. Nå er NWC inne en reorganisering, men skal fortsatt satse. Det må i fortsettelsen sikres en tett dialog mellom Trenettverket og NWC, ev. at enkeltbedriftene kan få innpass som medlemmer i NWC direkte.

LNH har hatt dialog med NTNU, Sintef, Total-gruppen og Katapult. Her ligger det en mulighet for kompetansespredning og felles prosjekter, hvis det legges til rette for det.

**Regionsjefen ser det er et behov og et ønske hos mange bedrifter for opprettelse av et bedriftsnettverk for skog- og trebearbeidende bedrifter. Regionsjefen ser at det geografiske området for næringsnettverket bør utvides ut over Gjøvikregionen, men mener at Gjøvikregionen må være utgangspunktet, og at andre bedrifter inviteres med etter hvert. Regionsjefen mener imidlertid at det gjenstår noen avklaringer, før et treårig prosjekt iverksettes. Hvis dette prosjektet har et Innlandsperspektiv, er det naturlig å søke fylkeskommunen om tilskudd.**

Anbefalingene som LNG gir er helt klart relevante, men det videre arbeidet bør deles inn i faser. Regionsjefen vil anbefale følgende;

1. Det avklares med Norwegian Wood Cluster hvordan de ser for seg samarbeidet med SMB'ene i trenæringen i Innlandet tenkes fremover.
2. Det arrangeres et møte med de interesserte treforedlingsbedriftene og andre relevante nettverksmedlemmer, der opprettelsen av Trenettverket står på dagsorden.
3. Hvis avklaringene gir grunnlag for et treårig Trenettverksprosjekt, utarbeides det en prosjektplan og det avklares hvordan finansieringen av hovedprosjektet bør være.
4. Hvis det blir behov for finansiering fra Gjøvikregionen, legger Regionsjefen frem en sak for Regionstyret.

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

**Arkiv:**

JournalpostID: 20/3289

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 16.01.2020

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Utlysning av stilling som regional næringsrådgiver

**Regionsjefens forslag til vedtak:**

1. Regionstyret ber om at det utlyses en 3-årig prosjektstilling som regional næringsrådgiver
2. Regionstyret ber om at regionsjefen utlyser stillingen snarest og finner inndekning som det framgår av saksframstillingen.

**Fakta:**

Næringsssjef Kai Glæserud gikk av med pensjon i juni 2019 – siden den gang har stillingen stått vakant idet en har avventet avklaring omkring videreføring av næringsprogrammet. Dette er nå avklart videreført med en årlig ramme på kr 3.250.000,-. 4 av 5 kommuner deltar i programmet.

Rådmannsutvalget uttalte på sitt møte 3.1.2020 at det er viktig at programmet ledes og administreres regionalt og at det er riktig å få på plass en kompetent ressurs med næringsfaglig erfaring og som har relevant kompetanse. Samtidig ble det påpekt at en bør ha et 3-års perspektiv på engasjementet slik at stillingen blir interessant. Rådmannsutvalget mente videre at en skal sette et tak på belastningen av programmidler, slik at mest mulig av midlene går til utvikling av bedrifter og arbeidsplasser.

**Egenvurdering:**

Behovet for daglig tilgang på kvalifisert næringsfaglig kompetanse i de oppgavene som Gjøvik-regionen Utvikling ivaretar er stort. Ikke minst har etableringen av Bright House ført til langt flere henvendelser som krever næringsfaglig kompetanse. Videre henvises det til strategisk plan og årlige handlingsplaner som har stor fokus på arbeidsplassutvikling og god tilrettelegging for næringsutvikling. Regionsjefen foreslår derfor at en setter et tak på bruk av midler som belaster næringsprogrammet på max 500' i snitt pr år. Resten av stillingen finansieres ved at næringsrådgiveren får ansvar for konkrete næringsrelevante prosjekt – dvs realisere tiltak i årlige handlingsplaner. I gjennomgangen av forslag til Handlingsplan for 2020 vil en utdype dette mer detaljert. Før utlysningen blir realisert bør det avklares med kommunene om det kan være en mulighet for at stillingen kan ivareta behov /kombineres og evt samfinansieres med kommune(r) som har behov for styrking av eget næringsarbeid. Eks vis har det vært samtaler med Gjøvik om dette.

**Konsekvens for folkehelse:**

«Skriv her»

**Arkiv:**

JournalpostID: 20/3595

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 16.01.2020

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
05/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Tilbudsstrukturen innen videregående opplæring i Innlandet

**1. Regionsjefens forslag til vedtak:**

- Gjøvikregionen ønsker at det utarbeides en strategi for hvordan vgs. tilbudet skal rigges for framtiden, bla. blir det viktig å se på ny yrkesfagstruktur.
- Regionstyret ber om et møte med administrativ og politisk ledelse for videregående opplæring i fylkeskommunen for å drøfte prosessen som er gjort med fastsetting av årets tilbud, samt for å drøfte om det er mulig å reetablere et kombinasjonstilbud innen it på Gjøvik vgs.
- Regionstyret oppretter en dialog med IFK for å sikre dialog før utlysning av tilbud 21/22, og drøfte konsekvensene av, og mulighetene i innføring av nytt yrkesfaglige utdanningsprogram.
- Det opprettes et arbeidsutvalg utgått fra Regionstyret, med en ordfører som saksordfører, som skal ha ansvar for at det blir utviklet en regional skoletilbudsstrategi, inkludert tilbudet for videregående opplæring for voksne og som skal ha spesielt fokus på at regionen for framtida skal ha relevante skoletilbud som bidrar til regional samfunns- og næringsutvikling. Regionalt kompetanseutvalg kobles på dette arbeidet.

**Vedlegg i saken:**

16.01.2020 Høringssvar fra Gjøvikregionen -Foreløpig fremtidig tilbudsstruktur for videregående opplæring i Innlandet\_ (002)

**Fakta:**Tilbudsstrukturen - høring og høringsfrist sommer/høst 2019:

Forslag til tilbudsstruktur for 2020/21 ble sendt ut på høring 1.juli 2019 med frist 13.8.2019. I et møte mellom regionadministratorer og Tron Bamrud 13.8 ble det gitt uttrykk for at høringsfristen var uforsvarlig kort, og at dokumentet ble sendt ut etter at de fleste hadde gått ut i ferie. Dagen etter møtet ble det gitt informasjon om at fristen for høringssvar ble utsatt til 26.8. Regionsjefen sendte deretter den 14. august høringsdokumentet ut til kommunene i regionen, rektorer ved vgs, NTNU, regionalt kompetanseforum, NAV og

opplæringskontor for Industrifag. Regionsjefen sammenstilte en høringsuttalelse basert på innspill som kom fra rektorene ved Gjøvik, Raufoss og Lena Valle vgs.

Uttalelsen ble behandlet i ordfører-rådmannsmøte 27. august. I møtet ble det gitt tilslutning til uttaleutkastet fra regionsjefen med følgende tillegg som ble oversendt Erik Melby i IFK samme dag: «*Gjøvikregionen vil vektlegge økt fokus på bioøkonomi, bla for å bidra til gjennomføring av ambisjonene i Bioøkonomistrategien for Innlandet og bygge opp under kompetansen i landbruksutdanningen på Lena/Valle vgs og bioøkonomisatsingen på Dokka vgs.*»

For øvrig har alle ordførerne gitt skriftlig tilslutning til uttalen til regionsjefen på e-post, dette som grunnlag for oversendelse av høringssvaret undertegnet alle ordførerne i kommunene i regionen.

### Endringer i opplæringsløp innen IKT.

I uke 2 i 2020 gjorde leder i Interkommunalt politisk råd regionsjefen oppmerksom på at tilbudsstrukturen innen vgs. skulle settes på dagsorden i Regionstyret den 24. januar. Dette bl.a. på bakgrunn av henvendelser fra foreldre til elever som er i gang med, eller som ønsker å ta it-utdanning på Gjøvik vgs.

Regionsjefen registrerer også medieoppslag som formidler bekymring for at fleksibelt opplæringsløp innen samferdsel, IKT-servicefag Vg1-vg3 med studiekompetanse blir faset ut, samt at dette ikke ble påpekt i forbindelse med høringsuttalelsene fra Gjøvik eller Gjøvikregionen i august 2019. Forklaringen på at denne endringen ikke ble kommentert, må nok tilskrives den korte høringsfristen, og at det ikke kom innspill fra rektorer/skolene på at dette tilbudet ville bli faset ut.

Rektor v Gjøvik vgs ga følgende oss kommentar til høringsuttalen:

*«Siden fristen er utsatt til 26.08 er ikke svar får vår skole renskrevet /ferdigskrevet. Men essensen i høringsuttalelsen vil være: Slik forslaget fremstår er det en tilbudsstruktur som er forenlig med de tilbudene vi har i dag. Vi ser at vi med dette skisserte tilbudet kan opprettholde elevtall hvis det legges opp til flere paralleller, beholde de læreren vi har, bruke utstyr vi har og benytte oss av den kompetansen vi har på huset. Antall paralleller vil selvfølgelig være en viktig faktor i å opprettholde elevtallet.»*

Det må i denne sammenheng påpekes at rektorene i perioden før skolestart har mer enn nok med å organisere skolestart mottak av elever og lærere. Som saksopplysning kan det også informeres om at endringene innen ikt gjelder Gjøvik, Lillehammer og Gausdal vgs.

### Endringene i utdanningsprogrammene.

Kunnskapsdepartementet har fastsatt ny tilbudsstruktur for de yrkesfaglige utdanningsprogrammene. Endringene vil gjelde på Vg1 fra skoleåret 2020-2021.

Denne saken omhandler de tilbudene som skal lyses ut i Innlandet fylke for skoleåret 2020-2021. Det vil være utdanningsprogram på Vg1 fra ny tilbudsstruktur og Vg2 og Vg3 fra gammel tilbudsstruktur. I all hovedsak foreslås det en videreføring av eksisterende tilbud på Vg2 og Vg3 for skoleåret 2020-2021 ved våre skoler.

Det er til slutt søkertallene som vil avgjøre hvilke tilbud som faktisk settes i gang for skoleåret 2020-2021. Dette blir normalt behandlet politisk i vårhalvåret, etter at det er foretatt flere prøveinntak for å få til en best mulig dimensjonering.

Både Hedmark og Oppland har i dag såkalte normtallsmodeller som benyttes ved fastsettelse av

endelig tilbudsstruktur. Normtallsmodellene fastsetter hva som skal brukes som minstetall for antall elever før et tilbud settes i gang. Dette er en prosess som foregår etter at søkertallene foreligger. En egen sak om normtallsmodell gjeldende fra og med inntaket til videregående opplæring skoleåret 2020-2021 vil bli lagt fram for politisk behandling tidlig i 2020.

#### Noen spesifikke vurderinger og begrunnelse for endringer (jfr saksdokumenter fra IFK)

##### Studieforberedende utdanningsprogram:

De studieforberedende utdanningsprogrammene: Studiespesialisering, Idrettsfag, Medier og kommunikasjon, Kunst, design og arkitektur, Musikk, dans og drama er godt innarbeidet i dagens tilbudsstruktur, og det foreslås å videreføre disse tilbudene så lenge elevgrunlaget tilsier det.

##### Yrkesfaglige utdanningsprogram

Den nye strukturen i yrkesfagene stiller blant annet krav til at elevene på Vg1 skal få kunnskap og innsikt i valgmuligheter på Vg2-nivået. Dette fordi elevene fra Vg2 går inn i en mer spesialisert yrkesfaglig opplæring. Dette innebærer at skoler som tilbyr Vg1 har et ansvar for å sikre at elevene får en smakebit av programområder som tilbys på Vg2, også ved andre skoler. Den økte spesialiseringen på Vg2 får konsekvenser for hvor bredt tilbudet kan være særlig med tanke på elevgrunlag og næringslivets behov.

Her kommenteres endringer og begrunnelser for disse:

##### Bygg- og anleggsteknikk:

Bygg- og anleggsteknikk er et utdanningsprogram hvor det er stor etterspørsel etter arbeidskraft i Innlandet fylke.

Vg2 Anleggsgartner: Begrunnet med endring i struktur er vg2 anleggsgartner (Lena Valle) flyttet fra utdanningsprogrammet i Naturbruk til Bygg og anleggsteknikk.

Vg2 Betong og mur: I høringsrunden kom det forslag om å legge tilbudet til Gjøvik vgs.

Elevgrunlaget ble sett på som tilfredsstillende og arbeidslivets behov tilsa etablering.

Tilbudet blir likevel ikke foreslått opprettet på Gjøvik vgs. fordi det ikke er ledige lokaler ved skolen. Tilbudet er nå forslått lagt til Lillehammer vgs.

Vg2 Overflateteknikk, var tidligere på Gjøvik vgs., pga. dårlige søkertall ble tilbudet nedlagt i 2018/19. Næringslivet sliter med å få tak i kvalifisert arbeidskraft og det foreslås nyetablering av tilbudet ved Stange vgs.

Vg2 Ventilasjon, membran og takteking blir ikke igangsatt på Gjøvik vgs. pga. tidligere lave søkertall.

##### Design og tradisjonshåndverk

Utdanningsprogrammet Design og tradisjonshåndverk får en reduksjon fra 13 til 8 programområder. Dette fører til færre lærefag enn tidligere. Det bemerkes at Vg2 trearbeid som bla. fører til svennebrev som igjen fører til møbelsnekker og tredreier ikke utlyses i Innlandet – dette begrunnes med liten rekruttering.

##### Elektrofag

Stor etterspørsel etter arbeidskraft og tilbys ved 13 skoler i Innlandet. Tilbudet opprettholdes som i dag, men flere programområder har fått nye navn.

Vg2 Automatisering tilbys på Raufoss vgs. Det bemerkes en økende sammenheng mellom elektrobransjen, byggebransjen og industriell produksjon. Det åpnes for ytterligere utvidelse av tilbudet på skoler som har et godt søkergrunlag

Vg3 Romteknologi, skal gi kompetanse i arbeidet med system og utstyr som er integrerte på en rekke områder i samfunnet, fra underholdning og multimedie til telemedisin og

satellittbasert navigasjon. Tilbudet er aktuelt på Raufoss vgs. og det foreslås å utrede nærmere de økonomiske konsekvensene ved et slik tilbud. Videre må det dokumenteres rekrutteringsbehov i næringslivet.

#### Frisør- blomster og interiørdesign

Vg2 Frisør videreføres som i dag ved Gjøvik vgs.

#### Helse- og Oppvekstfag

Tilbys ved 16 av de videregående skolene i Innlandet. Stor etterspørsel etter arbeidskraft.

Vg1 tilbudet blir som i dag.

Vg2 tilbudene er fra kommende år delt opp i følgende programområder:

#### Aktivitør, Ambulansefag, Barne- og ungdomsarbeiderfag, Fotterapi og ortopediteknikk, helsearbeiderfag, helseservisefag og hudpleie.

Vg2 Aktivitør er flyttet fra Design og håndverk til Helse og Oppvekstfag, men usikkerhet ift. interesse gjør at tilbudet ikke blir utlyst i Innlandet.

#### Fleksible opplæringsløp innen HO, Barne-Ungdomsarbeiderfag Vg1-Vg3 med studiekompetanse

Begrunnes med ønske om å øke gjennomføringsgraden bl a ved å fordele fellesfag over 3 år, muliggjøre generell studiekompetanse. Dette opplæringsløpet utlyses ikke i vår regionen, men i Lillehammer, Hamar og Kongsvingerregionen.

VG1-Vg3 Fleksible opplæringsløp innen Helse- og oppvekstfag, Helsearbeiderfag med studiekompetanse videreføres på Lena Valle og på Gjøvik vgs.

Vg1-Vg3 Fleksibelt opplæringsløp innen HO, Ambulansefag studiekompetanse opprettholdes på Raufoss inntil ny modell for programområdet foreligger.

Informasjonsteknologi og medieproduksjon er et nytt utdanningsprogram. Medieproduksjon som i dag ligger under utdanningsprogrammet Design og håndverk/medieproduksjon har vært tilbudt ved Hamar katedralskole i Hedmark. Det anses som viktig å se utdanningsprogrammet i sammenheng med skoler som tidligere har tilbudt Vg2 IKT-servicefag og utdanningsprogrammet Medier og kommunikasjon for å utnytte lokaler, utstyr og kompetanse. Tilbudet er foreslått lagt til både Gausdal videregående skole og Lillehammer videregående skole, samt til Gjøvik, Hamar og Kongsvinger.

#### Fleksibelt opplæringsløp innen samferdsel, IKT-servicefag Vg1-vg3 med studiekompetanse

foreslås faset ut, da utdanningsprogrammet Service og samferdsel og programområde IKT-servicefag ikke er en del av den nye yrkesfagstrukturen. For Gjøvik vgs. vil det derfor ikke tilbys Vg1 eller vg2 i 21/22 eller vg1 – Vg3 for skoleåret 2022/23.

#### Naturbruk vg1 opprettholdes som i dag på Lena-Valle.

Vg2 Anleggsgartner- og idrettsanlegg flyttes fra naturbruk til bygg og anlegg og det er viktig å følge med på at faget fortsatt blir opprettholdt på Lena-Valle.

Vg3 Studieforbereende naturbruk videreføres på Lena Valle også etter ny tilbudsstruktur.

Tilbudet var også ønsket på Jønsberg, men igangsettes ikke der i stedet har prioritert å søke Vg3 påbygging

Restaurant og matfag, stor etterspørsel etter denne arbeidskraften og tilbudet opprettholdes som i dag.

Det foreslås for øvrig å opprettholde et yrkesfaglig utdanningsløp som fører fram til både

yrkes- og studiekompetanse i restaurant og matfag, Kokk og servitørfag ved Storhamar vgs. (YSK-løp).

Salg service og reiseliv utgår og erstattes av utdanningsprogrammet Salg, service og reiseliv. I ny struktur deles Vg2 opp i to programområder: Salg og service og service og sikkerhet. Det fleksible løpet som i dag er lagt til salg, service og sikkerhet vg1-vg 3 med studiekompetanse fases ut. Det ønskes innspill på en eventuell opprettelse av fleksibelt løp innen salg, service og reiseliv, og hvilket programområde det evt. skal gjelde.

Det yrkesfaglige utdanningsløpet som fører fram til både yrkes- og studiekompetanse, salg, service og reiseliv (YSK) opprettholdes på Elverum vgs.

Vg2 ikt-service fag tilbys på Hamar, Lillehammer og Kongsvinger.

Vg2 salg service og sikkerhet tilbys på Gjøvik og de skolene som er nevnt over.

Teknikk og industriell produksjon- tilbudene opprettholdes på vg1

Vg2 bilskade, lakk og karosseri legges ned på Lena – Valle begrunnet med lav søkning.

Tilbudet gis bare ved Elverum vgs.

Vg2 transport og logistikk er flyttet fra Service og samferdsel til Teknikk og industriell produksjon. Tilbys på Lena Valle

Yrkesfaglig løp som fører fram til både yrkes- og studiekompetanse, TIP, industriteknologi

Vg1-Vg4 tilbys på Raufoss.

## **Vurdering**

Tilbudet til elver som ønsker å fordype seg i ikt og samtidig oppnå studiekompetanse blir faset ut. For Gjøvik vgs. vil det derfor ikke tilbys Vg1 eller vg2 i 21/22 eller vg1 – Vg3 for skoleåret 2022/23.

Tilbudet blir mindre attraktivt i og med at kombinasjonstilbudet blir borte – alternativet er å ta ettårig påbygg for å få studiekompetanse. Dette kan føre til at rekrutteringen til bla. NTNU og næringslivet blir redusert, samtidig som tilbudet blir mindre variert og redusert. Arbeidslivets behov blir derfor ikke tilgodesett og dette vedtaket bygger ikke opp omkring regionens og IFKs ønsker om å satse på ikt og utvikle it-næringen.

Regionsjefen vil også peke på at Lena Valle vgs. etter hvert får et redusert elevtilbud ettersom tilbud bli lagt ned.

I og med at det er lagt stor vekt på at tilbudsstrukturen skal legges på basis av næringslivets behov er det grunn til å reflektere over om bla. utfasing av tilbud med god rekruttering av elever som vil fordype seg i ikt og samtidig sikre seg studiekompetanse imøtekommes ved at en legger ned dette tilbudet. Videre vil vi peke på det uheldige som har skjedd i løpet av de siste 3 åra at regionene ikke har fått gi innspill til hvilke tilbud som er spesielt viktige med tanke på å imøtekomme det regionale næringslivet og offentlig nærings- og samfunnsliv. Tidligere var det gode prosesser på dette mellom regioner og fylkeskommune. Ikke minst blir dette viktig i et større fylke.

Utlysning av utdanningstilbudet for Innlandet ble fastsatt september 2019 og utlysningene av tilbud er gjort med søknadsfrist 1.mars. Sannsynligheten for at en skal få endret tilbudsutlysningen for 2020/21 ansees som liten, men en bør ta et snarlig møte med den



administrative ledelsen i opplæringsavdelingen i fylkeskommunen og politisk utvalgsleder for å sjekke ut mulighetene av å endre tilbudet for inneværende års utlysning.

Videre er det nå viktig at det nå lages en strategi for hvordan tilbudet skal rigges for fremtiden, bla. blir det viktig å se på ny yrkesfagstruktur, og hvilke tilbud som bør rigges på Gjøvik vgs. basert på den og tilsvarende for de øvrige skolene i regionen. Jfr. utredning som skal vurdere romfartstilbud og ambulansefag ved Raufoss vs. Synkende elevtall og økonomisk innsparing vil gjøre det krevende å rulle ut alle vg2 tilbudene som er foreslått i tilbudsstrukturen. Sistnevnte problemstilling vil i løpet av et par måneder aktualisere seg når fastsetting av normtall og minstetall for igangsetting av tilbud skal fastsettes. En bør også ha en beredskap for hvordan en skal forholde seg til konsekvensene av at klasser ikke blir satt i gang pga. for lite antall elever.

Regionsjefen foreslår derfor at regionstyret ber om et møte med administrativ og politisk ledelse for skole i fylkeskommunen for å drøfte prosessen som er gjort med fastsetting av årets tilbud, samt for å drøfte om det er mulig å reetablere et kombinasjonstilbud innen it på Gjøvik vgs. Videre vil regionsjefen be om at regionstyret oppretter en dialog med IFK for å sikre dialog før utlysning av tilbud 21/22, og drøfte konsekvensene av, og mulighetene i innføring av nytt yrkesfaglige utdanningsprogram.

Regionsjefen foreslår at det opprettes et «arbeidsutvalg med en politiker som saksordfører» som skal ha ansvar for at det blir utviklet en regional skoletilbudsstrategi, og som skal ha spesielt fokus på at regionen for framtida skal ha relevante skoletilbud som bidrar til regional samfunns- og næringsutvikling. Regionalt kompetanseutvalg kobles på dette arbeidet i og med at en ønsker å ha fokus på det helhetlige utdanningsbehovet i regionen inkl videregående opplæring av voksne og hvordan sistnevnte tenkes organisert i det nye fylket.

Konsekvens for folkehelse:

«Skriv her»

**Arkiv:** FE-033  
**JournalpostID:** 20/3792  
**Saksbehandlar:** Anne Kristin  
Vestrum  
**Dato:** 17.01.2020

## Saksframlegg

Saknr.	Utvalg	Møtedato
06/2020	Regionstyret	24.01.2020

### Godkjenning av protokoll fra Regionstyret 24.01.20

#### Regionsjefens forslag til vedtak:

Protokollen godkjennes.