



GJØVIK KOMMUNE

## Innkalling

---

**Utvalg:** Interkommunalt politisk råd  
**Møtested:** Digitalt møte  
**Dato:** 22.03.2021  
**Tid:** Kl. 08:30

---

### Sakliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>	<b>Arkivsaknr.</b>
01/2021	Orienteringssaker 22.3.2021	21/2610
02/2021	Eierskapssekretariat i Gjøvikregionen - ny behandling	21/2599
03/2021	Godkjenning av protokoll fra 22.03.21	21/2621

**Gjøvik, 16.03.21**

Tore Jan Killi  
Leder Regionrådet

Arkiv:

JournalpostID: 21/19436

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 15.03.2021

## Saksframlegg

Saknr.	Utvalg	Møtedato
01/2021	Interkommunalt politisk råd	22.03.2021

### Orienteringssaker 22.3.2021

#### Regionsjefens forslag til vedtak:

1. Orienteringene tas til etterretning
2. Innspill noteres og benyttes til videre oppfølging og behandling

#### Vedlegg i saken:

- 15.03.2021 Harmonisering av tjenestetilbud og organisering av voksnes læring (L)(982113)
- 15.03.2021 Hovedutvalg for utdanning harmonisering av VO i Innlandet
- 15.03.2021 Sammendrag Strategisk plan versjon 15 03 2021
- 15.03.2021 Strategisk plan for Gjøvikregionen 2021-2025 versjon 15 03 2021
- 15.03.2021 Saksframlegg og vedtak i regionstyre - Kriterier for disponering av partnerskapsmidler 2021

#### Fakta:

##### Følgende orienteringer gis:

- A Aktuell informasjon fra Fylkeskommunen
- B Aktuell informasjon fra regionen/kommunene
- C Strategisk plan og handlingsplan for Gjøvikregionen, innhold, forankring, framdrift og kommunevise behandlinger
- D Høring- harmonisering av VO og tjenestetilbud i Innlandet, saksutredning for HO 17.3 er vedlagt. Prosess og samordning av høring?
- E NTP 2022-33, Regjeringen legger fram forslag til NTP 19.3, hva betyr denne for Gjøvikregionen og hva er gjort- og hva gjøres før Stortingets behandling?
- F Mulig etablering av batterifabrikk, prosess, medvirkning og organisering av arbeidet i ulike faser
- G EVT



Arkiv:

JournalpostID: 21/19372

Saksbehandlar: Tore Jan Killi

Dato: 15.03.2021

## Saksframlegg

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/2021	Interkommunalt politisk råd	22.03.2021

### Eierskapssekretariat i Gjøvikregionen - ny behandling

1. **Regionsjefens forslag til vedtak:**

Kommunestyrene bes raskt avklare om de vil delta i opprettelsen av et eierskapssekretariat for Gjøvikregionen som skal følge opp kommunenes eierinteresser i aksjeselskaper og interkommunale selskaper. Til grunn for arbeidet i eierskapssekretariatet ligger felles eierskapspolitikk for Gjøvikregionen.

2. Eierskapssekretariatet skal ha følgende ansvarsområder:

Bistå ordførere og andre eierrepresentanter i å utøve eierstyring på vegne av kommunen, herunder forberede og delta i generalforsamlinger, eiermøter og eierutvalgsmøter. Bistå i opplæring av valgte eierrepresentanter.

Bistå i dialog mellom eierrepresentantene og selskapene utenom generalforsamling. Være det administrative kontaktpunktet mellom kommunene og selskapene utenom generalforsamling og representantskapsmøter i eierskapsrelaterte saker. Bistå kommunene ved opprettelse og avvikling av selskaper.

Bistå rådmenn/kommunedirektører i utarbeidelse og oppfølging av eiersaker, herunder revisjon av eierskapspolitikk, selskapsvise eierstrategier, årlige eiermeldinger, internkontroll, dokumentasjon, arkiv og oppfølging av at politiske vedtak i forhold til eierskap blir gjennomført. Bistå revisjon og kontrollutvalg ved selskaps- og eierskapskontroll.

Utarbeide og følge opp flerårlig handlingsplan for eiersekretariatet med prioritering av regionale og kommunevise eieroppgaver.

3. Organisering

Alternativ 1: Eierskapssekretariatet organiseres som et vertskommunesamarbeid med Gjøvik som vertskommune. Sekretariatet rapporterer til rådmannen i Gjøvik. Dette alternativet anbefales dersom ikke alle 5 kommunene blir med i sekretariatet.

Alternativ 2: Eierskapssekretariatet legges til Gjøvikregionen Utvikling og rapporter til regionsjefen med regionstyret som regionalt eierutvalg. Det utarbeides en tjenesteoppdragsavtale mellom Gjøvikregionen Utvikling og deltakerkommunene. Rådmenn/kommunedirektører gis fullmakt til å inngå en slik avtale.

#### 4. Finansiering

Tiltenkte arbeidsoppgaver tilsvarer ca en 100 % stilling, dvs ca 1 mill. kroner inkludert sosiale utgifter. Utgiftene fordeles etter fordelingsnøkkelen for Gjøvikregionen, dvs 50 % likt og 50 % etter innbyggertall, med utgangspunkt i innbyggertall 1. januar det angjeldende år.

#### Bakgrunn

**Saken ble lagt fram og drøftet i regionstyrets møte i februar. I møtet framkom det få synspunkter i forhold til berettigelse, organisering og sekretariatets ulike roller utfra vekslende eiersits. I regionalt regionalt kommunedirektør-/rådmannsmøte 12.3 ble det uttrykt et ønske om å få informert mer detaljert om bakgrunn- og mulighetene for etableringen av et regionalt sekretariat. Ut fra mulig organisering og drift av sekretariatet ble det sett på som nødvendig å få avklart hvilke kommuner som vil bli med på etableringen. Før den politiske behandlingen av saken vil et derfor bli gitt en detaljert informasjon fra kommunedirektørene.**

Kommunene i Gjøvikregionen legger vekt på en felles eierskapspolitikk som er målrettet, åpen, langsiktig og forutsigbar. Som eiere er det viktig at kommunene har en bevisst og helhetlig eierskapspolitikk som gir rammene for hvordan kommunene utfører sitt eierskap. Eierstyring foregår etter de prinsipper og den politikk som fastsettes i eierskapspolitikk, Eiermelding, aksjonæravtaler, selskapsavtaler, vedtekter og eierstrategier.

I «Revidert felles eierskapspolitikk for Gjøvikregionen», vedtatt høsten 2020 sies følgende:

*«5.4 Rådmannens/kommunedirektørens rolle og ansvar*

*Rådmannen/kommunedirektøren skal ha en egen administrativ ressurs som fungerer som en støttefunksjon for de folkevalgte i oppgaver relatert til kommunens eierinteresser. Det kan opprettes en administrativ ressurs i form av et interkommunalt eierskapssekretariat som en støttefunksjon for kommunene i Gjøvikregionen.»*

#### Økonomiske og administrative konsekvenser

Rådmannen er ansvarlig for å forberede eiersaker som skal til politisk behandling, jfr kommuneloven § 23 nr. 2. Rådmannen skal legge til rette for nødvendig kontakt og dialog mellom selskapet og eier utenom generalforsamling. Rådmannen skal gjennomgå selskapenes årsrapport før disse forelegges kommunestyret til orientering. For å ivareta Gjøvikregionens eierinteresser er det ønskelig å opprette et interkommunalt eierskapssekretariat. Omfanget av tiltenkte arbeidsoppgaver tilsier en ressurs tilsvarende 100% stilling, dvs ca 1 mill. kroner inkl. sosiale kostnader.

En fordelingsnøkkel for utgiftene for deltakerkommunene vil følge prinsippene for fordeling i Gjøvikregionen Utvikling, dvs 50 % likt og 50 % basert på innbyggertall. Det vil gi følgende fordeling:

	Gjøvik	Østre Toten	Vestre Toten	Søndre Land	Nordre Land	Total kostnad
Fast andel	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	500 000
Iht folketall	214 577	105 133	94 277	39 440	46 574	500 000
<b>Sum pr kommune</b>	<b>314 577</b>	<b>205 133</b>	<b>194 277</b>	<b>139 440</b>	<b>146 574</b>	<b>1 000 000</b>
Folketall iht SSB	30 560	14 973	13 427	5 617	6 633	71 210

### Egenvurdering:

Fra KS sine anbefaling nr 4 uttrykkes følgende: «Kommuner eller fylkeskommuner som organiserer deler av sin virksomhet som fristilte selskaper, bør samtidig vurdere om betingelsene er til stede for å bygge opp en organisert, kompetent støttefunksjon i kommune- eller fylkesadministrasjonen. Det kan være hensiktsmessig med en egen enhet som kan håndtere en forberedende oppgave for kommunestyret eller fylkestinget i form av et «eierskapssekretariat» eller lignende.»

Et eierskapssekretariatet har behov for følgende kompetanse:

- Juridisk kompetanse, herunder kjennskap bla. offentlighetsloven, forvaltningsloven, aksjeloven samt IKS-loven.
- Økonomisk kompetanse, herunder forståelse for god eierstyring, selskapsledelse og kontroll, samt Gjøvikregionens eierskapspolitikk.

I tillegg er det viktig med generell god saksbehandlingskompetanse og

Selv om det er tenkt at det opprettes en ressurs tilsvarende en 100 % stilling, kan det også tenkes at stillingen kan deles på to personer, eksempelvis 2 \* 50 %. Dette vil redusere sårbarheten til funksjonen og det vil kunne øke den samlede kompetansen, men det er vanskeligere å ansette nye folk i 50 %-stillinger. En slik løsning anses som mest aktuelt der en helt eller delvis benytter eksisterende ressurser i kommunene/Gjøvikregionen Utvikling.

Regionsjefen vurderer følgende konsekvenser mht lokalisering og organisering av et eierskapssekretariat:

Ved å opprette det som et vertskommunesamarbeid vil det være enklere å oppnå synergi med andre aktuelle fagområder i vertskommunen, slik som jus og økonomi og politisk sekretariat. I tillegg vil det sikre at denne oppgaven opprettholdes som en sentral rolle i rådmannens/kommunedirektørens oppfølging av eierskapspolitikken, og ha tettere kontakt med den politiske ledelsen særlig i vertskommunen. Det kan bli sett på som en ulempe fra øvrige kommuner at ressursene legges til og knyttes til en av eierkommunene.

Ved at det legges til Gjøvikregionen Utvikling vil det oppleves mest nøytralt for deltakerkommunene ved at det ikke er en vertskommune som er tettere på sekretariatet enn de øvrige deltakerkommunene. Denne løsningen forutsetter at alle 5 kommuner deltar.

Det vil imidlertid kunne bli noe større avstand til rådmannens/kommunedirektørens og politisk ledelses oppfølging av eierskapspolitikken, særlig i vertskommunen. Det kan også argumenteres mot at oppgaver i forbindelse med eierstyring legges utenfor kommuneorganisasjonen. Det er her et

poeng at Gjøvikregionen Utvikling er en organisasjon som selv skal bli styrt gjennom eierstyringen. Et annet mer prinsipielt viktig spørsmål er hva kommunene strategisk ønsker i forhold til utviklingen av Gjøvikregionen Utvikling. Tidligere har Gjøvikregionen Utvikling fått definert en kjerne rolle innen regional samfunnsutvikling, og andre oppgaver har blitt fjernet. I det senere har det imidlertid blitt tillagt utvidede funksjoner både i forbindelse med Bright House og i støtten av kommunedirektør-/rådmannsutvalget. En utvikling i retning av en sterkere koordinerende rolle enten det er i eierskap eller kanskje også i forhold til tjenester eller støttefunksjoner vil være en ny retning for Gjøvikregionen Utvikling, samtidig vil dette styrke Gjøvikregion Utvikling sin stilling som regional samhandlingsaktør og tilføre organisasjonen kompetanse.

**Konklusjon:**

Regionsjefen anbefaler at kommunene raskt avklarer om de vil bidra til opprettelsen av et interkommunalt eierskapssekretariat som kan bidra til bedre kommunal eierstyring.

**Arkiv:** FE-033  
**JournalpostID:** 21/19626  
**Saksbehandlar:** Anne Kristin  
Vestrum  
**Dato:** 16.03.2021

## Saksframlegg

Saknr.	Utvalg	Møtedato
03/2021	Interkommunalt politisk råd	22.03.2021

### Godkjenning av protokoll fra 22.03.21

#### Regionsjefens forslag til vedtak:

Protokollen godkjennes.