

Protokoll- Ordfører-rådmannsmøte – ORM

Møtedato: 10.5.19 Tidspunkt: 08.00 – 11.30. Sted: Møterom ; Mustad

Møtdeltakere: Arne Skogsbakken, Ester Gihlen, Aslaug Dæhlen , Magnus Mathisen, Bjørn Fauchald, Guri Bråthen, Bjørn Iddberg, Ola Tore Dokken, Terje Odden, Leif Waarum.

Sak	Tema	Ansvar	Frist	Vedl	
Sak 1 KI 08.15	Veteranplan Konklusjon: Planen gir et godt utgangspunkt for å lage et helhetlig system for å følge opp veteraner. ORM mener det er opp til hver enkelt kommune å legge til rette for at en har en kontaktperson og et system som kan følge opp veteraner	Ordf/rådmenn			
Sak 2 KI 09.00	Lyntogforum i Vest-Oppland ? orientering v Thor Bjørlo Konklusjon: Kommunene oppfordres til å tegne medlemskap i Lyntogforum- Gjøvik sender saksgrunnlag til øvrige kommuner	Ordf/rådmenn	Før valget		
Sak 3 KI 10.00	Oppsummering av studietur til Portugal – hva tas videre og hvordan? Konklusjon: Bygge opp rundt aktivitetene og miljøene i Bright House. Utarbeide en regional innovasjonsstrategi Bidra til at alle kommunene starter opp arbeidet med å utarbeide sin del av en regional investorguide. Vurdere muligheter for å etablere en regional gründer-/talentutviklingsstrategi – inkludert de muligheter som ligger av tilbud i skolen (eks arbeidslivsfag, ungt entrepenørskap mm) Vurdere å prøve ut BOOT-Camp – samarbeidspartnere GU må koordinere og foreslå tema for gjensitt – kommunene må vurdere hva som de skal presentere som unikt lokalt.	Alle		2 vedl	
Ny sak 4	Tilrettelegge for statlige arbeidsplasser Konklusjon: GU gis mandat for å se på hva som må tilrettelegges/synliggjøres for å bli interessante for etablering av statlige arbeidsplasser. Se dette i sammenheng med tiltak som må iverksettes lokalt mtp Invest In Innlandet der et av formålene er å legge til rette for utenlandske investeringer. Regionsjefen gis tilsagn om å evt å benytte				

	midler til evt konsulentbistand uten at en går utover vedtatte økonomiske rammer.				
--	---	--	--	--	--

Ny sak 5	Behov for arbeidskraft Konklusjon : Utlyse stilling ifb med at næringsjefen slutter. Regionsjefen bes utlyse stillingen så fort som mulig og benytte og benytte tidligere «godkjent» utlysningstekst. Regionsjefen gis også klarsignal for å engasjere trainees i ett år ifb med merarbeid med etablering og drift av Bright House. Dette skal skje innen vedtatt budsjett.			
-------------	---	--	--	--

Gjøvik 11.5.19 Tore J

Sak 1 (se vedlegg)

Bestilling til drøftingen 10.mai:

- Vi i plangruppa har ikke klart å land et felles forslag til hvem som skal utpekes til Veterankontakt i den enkelte kommune (- evt. for regionen):
 - Gjøvik har luftet kommuneoverlegen - da stillingen er tillagte overordnet folkehelseansvar,
 - Vestre Toten og Nordre Land foreslår servicetorget,
 - Søndre Land foreslår en felles veterankontakt for hele regionen,
 - andre alternativer som har vært oppe er kultur/kultursjef eller en politiker.

Avklaring ORM: Hvem skal i planen synliggjøres som Veterankontakt i kommunene, se side 6.

- **Vurdering ORM: De to felles arrangementene 8.mai forutsetter at det samarbeides mellom de aktuelle kommunene om gjennomføring/oppfølging. Skal taler og/eller seremonielle tiltak gå på rundgang for arrangementet på Gjøvik for Gjøvik/Toten (slik Land bytter på i sitt), skal alle møte eller skal Gjøvik fronte kommunene? Fordeling av eventuell økonomiske utlegg, f.eks. for leie av lokale m/bespisning?**
- **Behandling ORM: Gjennomgå planutkastet og foreslå konkret endringer eller godkjenne at forslaget kan fremmes til behandling/vedtak i kommunene.**
- **Bjørn Evensen lager et felles saksframlegg som kan benyttes, eventuelt med supplerende vurderinger fra den enkelte kommune.**

Kort rundt veterankontaktordningen: ...fra undertegnedes tilbakemelding til kommuneoverlegene (+ tidlig tanke om funksjonsplassering fra Nordre Land)

- Etablering av en ordning med veterankontakt i hver kommune er en oppfølging et tiltak i Forsvarets utsendte grunnlag for utvikling av veteranplaner: Være kommunens kontaktpunkt for veteraner, andre samarbeidskommuner, aktører innenfor feltet, samt for Forsvaret.
- I planarbeidet har vi lagt til grunn at veterankontakten ikke skal vær en supersaksbehandler som skal håndtere alle spørsmål, men kun en formidler av informasjon fra veteranplanen eller kontaktopplysninger det forespørres om. Faglig oppfølging må skje der kompetansen ligger.

- Min vurdering: Det være veterankontakt bør knyttes til en funksjon/stilling som er naturlig - ikke tilfeldige personer i kommuneadministrasjonen.
- Til Nordre Land kommune: Jeg anbefaler ikke at en politiker føres om veterankontakt - men en i kommuneadministrasjonen. (...men opp til kommunen selv)

Kommentarer til plangruppas medlemmer - vs. utskrivning av vedlagte planutkast:

- Har redigert inn to punkter fra tilbakemelding fra nasjonal koordinator for veteranarbeidet ved RVTsene - under ivaretagelse midt på side 5.
- Har supplert henvisningen med I tjeneste for Norge under FORSVARTET og Hjemmesonen under VETERANORGANISASJONER. Side 7.

PS. Til eventuell orientering vedlegger jeg tidligere utsendt grunnlagsdokument for planutvikling - fra Forsvaret.

Bjørn Evensen

Sak 3

Hva skal følges opp – av den enkelte kommune ? regionalt? Innlandet?

- 1) Møte med Innovasjon Norge og avklare mulighetene som AICEP trekker opp, deretter sjekke ut hvilke satsinger som vi kan anbefale å samhandle om
- 2)
 - a) Investeringer i Innlandet – jfr Invest in Innlandet, forberede kommunene på å etablere regional Investor Guide, gjøre seg lekke for investringer – hvorfor Innlandet/Gjøvikregionen? Få fram spesifikke investor-case**
 - b) Koblinger mot NTNU og NIBIO, industrialisering av trebygg, intelligente vanningsystem mm (NIBIO er kontaktet- er ikke interessert)**
 - Koblinger mot Mustad Autoline – benytte deres erfaringer og omdømme
 - Koble Cybersating – kommersialisering - muligheter for EU- middelsøking? (NTNU jobber pt med EU søknad)

3)

Mange likheter mellom Gjøvikregionen og Fundao – de opplevde en krise og satte inn tiltak; en plan for «Lokal offentlig politikk og økonomisk vekst». Vi har ikke hatt samme krisen...ennå, på en måte har vi en regional plan i form av en «regional strategisk plan» - på en måte har det ikke vært kommunene som har hatt hovedregi på planen ;

*« **bør kommunene gå sammen om å utarbeide en forpliktende innovasjonsstrategi/ innovasjonsplan**» - i bunn bør den enkelte kommunes spesialitet /styrke ligge*

Fase 1: ta utgangspunkt i de eksisterende kommunale planene for næringsutvikling (for det har vel alle kommunene? Har kommunene en investorgudie?) og se denne sammen med gjeldende regional strategisk plan. Strategisk utnytte våre fortrinn ift internasjonal orientering: INN senter- Invest in Innlandet senter- Internasjonal skole – stor eksport dvs kontakt med utlandet.

Utarbeide kommunale investeringsguider – evt regionalt. Materiellet må utarbeides på engelsk og evt tysk og tilgjengeliggjøre/markedsføres som en del av Invest in Innlandet

Fase 2: Når dette er satt sammen empirisk og det er gjort vurderinger på felles muligheter og prioriteringer- utfordres akademia (NTU – NIBIO- FI) og utvalgt næringsliv (triple helix) til å si noe om hva de kan bidra med til at vi kan realisere noe sammen .

Fase 3: Kan være en økt en dag for å legge grunnlaget...

Fase 4: planen/strategien utformes

4)

Helhetlig innovasjonssystem – Talentutvikling – fra 1.klasse til Universitet

Universitetes rolle – inkubators rolle og oppgave- se ellers Vitensenter- grunnskole – vgs/entreprenørskap i skolen og ved Universitet (DNB har vist interesse for å bidra med søknad på kr 1 mill til utstyr fra Sparebankstiftelsen, (møter med Ungt entreprenørskap og læringsfabrikken er avholdt).

- c) **IKT Akademi for talentfulle ungdommer - BootCamps – evt** samhandling med Vitensenter og Juniorakademi – Vurdere innføring av programmering/koding fra 1. klasse evt starte forberedelser til det og rekruttering/skolering av lærere
- d) **Design Akademi – unge talent** - fra høsten flytter 300 arkitekt/web design studenter inn på Mustad – egen verkstedhall der studenter kan eksperimentere, skape og prøve ut – avgangsstudenter søker oppdrag og oppgaver i hele regionen – andre kan lede / drive ungt - design akademi
- e) **Start-ups og innovasjonssentra** – dialog med Global engineering Centre i Fundao og Fab Lab – Total Innovation – Vi er i dialog med Mustad om å etablere et Making Space (mekking, mekanisk og teknologisk) ved siden av Bright House
- f) **Start-ups og innovasjonssentra** – dialog med Global engineering Centre i Fundao og Fab Lab –Total Innovation – Kapp næringshage – katapult - læringsfabrikk

5)

Koble KOM mot Mercago, se på helhetlig kommunikasjons og budskap – turisme/idrett /kultur/mat og opplevelser - gjensidig læring og utveksling av kunnskap – EU-midler?

6)

Åpenhetskultur – delingskultur – investere i hverandres kommuner... noe å lære?

Handle- skape og ikke bare planlegge – **er kravene til politikerne om å forankre og gis tillatelse så stort at de blir handlingslammet? Tema for : Adm , politikere og andre interesserte**

- g) Økt viten om samhandling mellom kommuner/regioner og stat – strategiske planer, ansvar, erfaringer.
- h) Studere metodikk for hva Portugal har gjort/gjør for å omstille seg – befolkningsstruktur – samhandling mellom ulike sektorer – digitaliseringens muligheter mm

7)

Gjenbesøk – når/hvordan/hvem – tilbakemeldinger til Fundao – målsetting og evt ressursbruk/ansvar

8) evt annet

TJK

6.5.19